



แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน จังหวัดสงขลา

พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

ฉบับทบทวน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา

โทรศัพท์ 0 7432 5092

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา ได้ร่วมกันจัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบทิศทางในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน แผนพัฒนาภาคใต้ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนพัฒนาจังหวัดสงขลา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวน ปี ๒๕๖๗ รวมทั้งเป็นแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของกลุ่มผู้รับบริการด้านแรงงานในพื้นที่จังหวัดสงขลา

จังหวัดสงขลาหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณของจังหวัดและตอบสนอง ความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่จังหวัดสงขลาได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขอขอบคุณส่วนราชการ หน่วยงาน และภาคเอกชน ที่ร่วมเป็นคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดสงขลา ที่ได้ให้การสนับสนุนข้อมูลตลอดจนร่วมกันยกร่างแผนปฏิบัติการด้านแรงงานฯ ฉบับนี้จนบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

จังหวัดสงขลา
กรกฎาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๓
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)	๓
๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะส่วนที่เกี่ยวข้อง)	๖
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๖
๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)	๑๔
๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (แผนระดับที่ ๒)	๑๖
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๑๗
๒.๓.๑ เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๗
๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดสงขลา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนปี ๒๕๖๗	๒๐
๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน	๒๓
๒.๔ นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๕
ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ	๓๐
ส่วนที่ ๔ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๓๒
๔.๑ สถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๓๒
๔.๒ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐	๓๒
๔.๒.๑ วัตถุประสงค์	๓๒
๔.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัดรวม	๓๓
๔.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา	๓๔
๔.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ	๓๕
๔.๒.๕ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ/การติดตามและประเมินผล	๓๕

ส่วนที่ ๕ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๘
๕.๑ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะแรงงานให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี	๓๙
๕.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองแรงงาน และสร้างหลักประกันทางสังคม	๔๑
๕.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการและบริการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ	๔๔
๕.๔ แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนฯ ๑๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัดด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการ ด้านแรงงานจังหวัดสงขลา	๔๖
ส่วนที่ ๖ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๔๗
ภาคผนวก ก ข้อมูลสภาพทั่วไปของจังหวัดและข้อมูลด้านแรงงานของจังหวัดสงขลา	๗๙
ภาคผนวก ข บทบาท ภารกิจ โครงสร้างของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสงขลา	๘๕
ภาคผนวก ค คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา	๘๘
ภาพการประชุมคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา	๙๐

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับบททวน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เห็นชอบให้มีแผน ๓ ระดับ ซึ่งแผนระดับที่ ๑ หมายถึง ยุทธศาสตร์ชาติ แผนระดับที่ ๒ หมายถึง แผนซึ่งเป็นแนวทางการขับเคลื่อนประเทศในมิติต่าง ๆ ให้บรรลุตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ และถ่ายทอดไปสู่แนวทางการปฏิบัติในแผนระดับ ๓ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายและแผนระดับชาติ ว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ และแผนระดับที่ ๓ หมายถึง แผนในเชิงปฏิบัติที่มีความชัดเจนตามภารกิจส่วนราชการที่สอดคล้องสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนระดับ ๑ และแผนระดับ ๒ หรือจัดทำขึ้นตามกฎหมายกำหนด หรือจัดขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ ได้แก่ แผนแม่บทด้าน..... แผนพัฒนา..... แผนปฏิบัติการด้าน..... และแผนปฏิรูปราชการของส่วนราชการต่าง ๆ

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue Based) ในด้านพัฒนาของแรงงานของจังหวัด การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นการจัดทำแผนของหน่วยงานเพื่อใช้เป็นกรอบในการปฏิบัติราชการ และดำเนินงานตามภารกิจเพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาตามยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ตามแนวทางการจัดทำแผน ๓ ระดับ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน มอบหมายให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับบททวน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติราชการและเป็นกลไกขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ โดยกำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดเป็นหน่วยงานหลักดำเนินการ โดยมีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เพื่อให้จังหวัดมีแผนด้านแรงงานที่สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งด้านนโยบายของรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงานและเทคโนโลยีสมัยใหม่ โดยสามารถตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านแรงงาน แผนปฏิรูปการระยะ ๕ ปี (๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และเป้าหมายการพัฒนาของกระทรวงแรงงาน ภายใต้เป้าหมายการพัฒนาที่กำหนดตามแผนปฏิรูปการระยะ ๕ ปี ของกระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่กำหนดไว้ คือ “แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี” แผนพัฒนาภาคและแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดและแผนพัฒนาจังหวัด เพื่อช่วยเหลือและให้บริการประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จากเหตุผลดังกล่าวข้างต้น สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา ในฐานะที่มีบทบาทเป็นผู้แทนกระทรวงแรงงานในระดับจังหวัด มีอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ และปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน จึงได้จัดทำโครงการทบทวนและพัฒนาคุณภาพของแผนปฏิรูปการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จังหวัดสงขลา เพื่อให้มีการทบทวนแผนของหน่วยงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปและแนวทางการพัฒนาด้านแรงงานที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วยประเด็นการพัฒนา ๓ ประเด็น ได้แก่ **ประเด็นการพัฒนาที่ ๑** พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะแรงงานให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี เพื่อให้แรงงานมีทักษะฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน สามารถตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและสอดคล้องกับสถานการณ์และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงและทำให้สถานประกอบการมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน ซึ่งประกอบด้วย ๒ แนวทางการดำเนินงาน ได้แก่ แนวทางที่ ๑ พัฒนาฝีมือและทักษะแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน และแนวทางที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและเสริมสร้างความร่วมมือด้านแรงงานแบบบูรณาการ **ประเด็นการพัฒนาที่ ๒** ส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองแรงงาน และสร้างหลักประกันทางสังคม เพื่อให้แรงงานมีงานทำ มีหลักประกันความมั่นคงและได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย ซึ่งประกอบด้วย ๒ แนวทางการดำเนินงาน ได้แก่ แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมให้แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและสร้างหลักประกันทางสังคม แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการมีงานทำและทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่กำลังแรงงาน **ประเด็นการพัฒนาที่ ๓** พัฒนาการบริหารจัดการและบริการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้แรงงานนายจ้าง สถานประกอบการ หน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สามารถใช้ประโยชน์ และเข้าถึงบริการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพและได้รับความพึงพอใจ ซึ่งประกอบด้วย ๒ แนวทางการดำเนินงาน ได้แก่ แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ และแนวทางที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน ร่วมขับเคลื่อนการบริหารจัดการด้านแรงงานในระดับพื้นที่

การบรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จภายใต้แผนปฏิบัติการฯ นี้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน หน่วยงานที่เกี่ยวข้องและบุคลากรที่รับผิดชอบ ร่วมผลักดันและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการฯ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง ทั้งนี้ จะมีการติดตามและประเมินผลเป็นระยะ ๆ รวมทั้งการแก้ไขปัญหาอุปสรรคจากการปฏิบัติงานเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพต่อไป

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๒ ให้หน่วยงานของรัฐปรับปรุงแผนในความรับผิดชอบตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการปฏิรูปประเทศและนโยบายความมั่นคงเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ที่ได้จัดทำขึ้นนี้มีความเชื่อมโยงกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ดังนี้

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ (แผนระดับที่ ๑)

สำหรับแผนระดับที่ ๑ หรือยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติทั้งสิ้น ๕ ด้าน ได้แก่ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้านความมั่นคง และด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีรายละเอียดความสอดคล้อง จากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (หลัก)

(๑) เป้าหมาย

- คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงวัย

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

- การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โดยเฉพาะช่วงวัยแรงงานยกระดับศักยภาพทักษะและสมรรถนะแรงงานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดและช่วงวัยผู้สูงอายุ ส่งเสริมเป็นพลังในการขับเคลื่อนประเทศ ส่งเสริมให้มีการทำงานหลังเกษียณ ผ่านการเสริมทักษะการดำรงชีวิต ทักษะอาชีพในการหารายได้มีงานทำที่เหมาะสมกับศักยภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ - ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงานหรือการฝึกอบรมกลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน (รอง)

(๑) เป้าหมาย

- ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน
- ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต โดยขับเคลื่อนประเทศไทยไปสู่ประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีแห่งอนาคต เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะ ความรู้ตามความต้องการของตลาดสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม (รอง)

(๑) เป้าหมาย

- สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

- การลดความเหลื่อมล้ำ สร้างความเป็นธรรมในทุกมิติ โดยสร้างหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับคนทุกช่วงวัย รวมทั้งเพิ่มผลิตภาพและคุ้มครองแรงงานให้เป็นแรงงานฝีมือที่มีคุณภาพมีความปลอดภัยในการทำงาน

- การเสริมสร้างพลังทางสังคม ในมิติของการรองรับสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบกิจการใหม่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ - ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงานหรือการฝึกอบรมกลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

- ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด
ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน
ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับ

สิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๔) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง (รอง)

(๑) เป้าหมาย

- ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกราช อธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกรูปแบบ และทุกระดับความรุนแรงควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหา ด้าน ความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน และที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการทั้งกับ ส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้าน และมิตรประเทศทั่วโลก บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง โดย (๑) การแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน อาทิ การป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ การหลบหนีเข้าเมือง การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ปัญหาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย (๒) การติดตาม เฝ้าระวัง ป้องกัน และแก้ไขปัญหาที่อาจอุบัติขึ้นใหม่ (๓) การสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนผ่านระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ (รอง)

(๑) เป้าหมาย

- ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวมตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

- ภาครัฐมีขนาดที่เล็กลงพร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
- ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

- ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลางตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส โดย (๒) ภาครัฐมีความเชื่อมโยงในการให้บริการสาธารณะต่าง ๆ ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ (๖) ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ การดำเนินงานสามารถสนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวง/หน่วยงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕.๓ จำนวนบุคลากรสังกัดกระทรวง/หน่วยงานที่ได้รับการพัฒนา

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวง/หน่วยงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๓ ด้าน เป็นหนึ่งในแผนระดับที่ ๒ ที่แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องทั้งสิ้น ๑๙ ด้าน โดยสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติได้กำหนดให้กระทรวง/หน่วยงานเป็นหน่วยงานเจ้าภาพระดับ ๓ หรือหน่วยงานเจ้าภาพขับเคลื่อน “เป้าหมายระดับของแผนย่อย” ทั้งสิ้น ๒ ด้าน ได้แก่ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตและที่เหลือ ๑๗ ด้าน กระทรวง/หน่วยงาน เป็นหน่วยสนับสนุน ได้แก่ ความมั่นคง การต่างประเทศ การเกษตร การท่องเที่ยว พื้นที่และเมืองน่าอยู่อัจฉริยะ โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ การพัฒนาการเรียนรู้ การเสริมสร้างให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี พลังทางสังคม เศรษฐกิจฐานราก ความเสมอภาค และหลักประกันทางสังคม การบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กฎหมายและกระบวนการยุติธรรม และการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม โดยมีรายละเอียดที่แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความเชื่อมโยงในด้านหลัก ๆ ดังนี้

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (หลัก)

(๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษาการทำงานหรือการฝึกอบรมกลับเข้าสู่การทำงาน หรือการฝึกอบรม

(๑.๒) แผนย่อยของแผนแม่บท การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- แนวทางการพัฒนา ยกระดับศักยภาพทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงาน ให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ

- เป้าหมายของแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูงตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การทำงานหรือการฝึกอบรมกลับเข้าสู่การทำงานหรือการฝึกอบรม

(๑.๓) แผนย่อยของแผนแม่บท การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

- แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุให้พึ่งพาตนเองได้ทางเศรษฐกิจและร่วมเป็นพลังสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนและประเทศ รวมทั้งสนับสนุนมาตรการจูงใจทางการเงินและการคลัง ให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ ตลอดจนจัดทำหลักสูตรพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงานร่วมกันระหว่างกลุ่มวัยส่งเสริมและพัฒนาระบบการออม เพื่อสร้างหลักประกันความมั่นคงในชีวิตหลังเกษียณและหลักประกันทางสังคมที่สอดคล้องกับความจำเป็นพื้นฐานในการดำรงชีวิต

- เป้าหมายของแผนย่อย ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคมสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

๒) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (รอง)

(๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ผลิภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เชี่ยวชาญ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

(๒.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

- แนวทางการพัฒนา ยกระดับศักยภาพทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับประเทศ
- เป้าหมายของแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูงตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น
- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการ
สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership)
สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะ
สูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๓) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม (รอง)

(๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- คนไทยทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ โดยสัดส่วนประชากรที่ได้รับการคุ้มครองอย่างน้อย

๙ กรณี พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน

หรือการฝึกอบรมกลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าว

ทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้

ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้อง

ตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

(๓.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การคุ้มครองทางสังคมขั้นพื้นฐานและหลักประกัน

ทางเศรษฐกิจ สังคม และสุขภาพ

- แนวทางการพัฒนา สร้างหลักประกันสวัสดิการสำหรับแรงงาน

- เป้าหมายของแผนย่อย แรงงานคนไทยทุกคนโดยเฉพาะกลุ่มด้อยโอกาสและ
กลุ่มเปราะบางได้รับการคุ้มครองและมีหลักประกันทางสังคมเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ โดยสัดส่วนประชากรที่ได้รับ

การคุ้มครองอย่างน้อย ๙ กรณี พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงาน

หรือการฝึกอบรมกลับเข้าสู่การจ้างงานหรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงาน

ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติ
ถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

๔) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นพลังทางสังคม (รอง)

(๔.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท

- ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น
 - การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ มิติด้านโอกาสของดัชนีความก้าวหน้าทางสังคมเพิ่มขึ้น พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ร้อยละของแรงงานฝีมือที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ร้อยละของสถานประกอบการที่ยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานฯ
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของสาขาอาชีพที่มีการประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๑.๙ กำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี/กำลังแรงงานทักษะสูง/การออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างด้าวที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ
- ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงานหรือการฝึกอบรมกลับเข้าสู่การจ้างงานหรือการฝึกอบรม
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง
- ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

(๔.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

- แนวทางการพัฒนา เร่งส่งเสริมการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยในทุกมิติอย่างมีคุณภาพ
- เป้าหมายของแผนย่อย ประชากรไทยมีการเตรียมการก่อนยามสูงอายุเพื่อให้สูงวัยอย่างมีคุณภาพเพิ่มขึ้นผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ รายได้เฉลี่ยของผู้ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ร้อยละผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๖ การเพิ่มขึ้นของสถานประกอบกิจการใหม่ที่เข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย

ตัวชี้วัดที่ ๑.๗ เงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่สถานประกอบกิจการสำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๑.๘ โครงการร่วมลงทุนระหว่างรัฐและเอกชน (Public Private Partnership) สำหรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานหรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละของผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ

ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ เยาวชน (อายุ ๑๕ – ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงานหรือการฝึกอบรมกลับเข้าสู่การจ้างงาน หรือการฝึกอบรม

ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคมต่อกำลังแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนแรงงานต่างด้าวที่อยู่ในระบบประกันสังคมต่อแรงงานต่างด้าวทั้งหมด

ตัวชี้วัดที่ ๓.๓ จำนวนลูกจ้างที่ได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเงินทดแทน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๔ จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๕ ร้อยละของสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยงที่ผ่านการตรวจปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๓.๖ จำนวนลูกจ้างที่ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการทำงานกรณีร้ายแรง

ตัวชี้วัดที่ ๔.๔ ร้อยละของแรงงานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศและได้รับการบรรจุงาน

๕) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นความมั่นคง (รอง)

(๕.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ประชาชนมีความมั่นคงในทุกมิติ และทุกระดับเพิ่มขึ้น ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

(๕.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง

- แนวทางการพัฒนา การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อย ปัญหาความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบัน (เช่น ปัญหายาเสพติด ความมั่นคงทางไซเบอร์การค้ามนุษย์ ฯลฯ) ได้รับการแก้ไขจนไม่ส่งผลกระทบต่อการบริหารและพัฒนาประเทศ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ สามารถบรรลุเป้าหมายระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

๖) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่างประเทศ (รอง)

(๖.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- การต่างประเทศของไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากลและมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บท การบรรลุตัวชี้วัดการต่างประเทศของไทย มีตัวชี้วัดที่สอดคล้องคือ ระดับความสำเร็จของการแก้ไขปัญหาความมั่นคงในปัจจุบัน พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

(๖.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและพันธกรณีระหว่างประเทศ

- แนวทางการพัฒนา ผลักดันให้มีการจัดทำ ปรับปรุง และบังคับใช้กฎหมาย และกฎระเบียบภายในประเทศให้สอดคล้องกับพันธกรณีระหว่างประเทศของไทย และมีความเป็นมาตรฐานสากล และจัดทำความตกลงกับต่างประเทศให้รองรับพัฒนาการใหม่ ๆ ในเรื่องที่เป็นผลประโยชน์ของชาติ และมุ่งอนุรักษ์พันธกรณีระหว่างประเทศอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานหรือกฎเกณฑ์สากลที่สำคัญหรือที่ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย

- เป้าหมายของแผนย่อย ประเทศไทยมีการพัฒนาที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลในทุกมิติและสามารถมีบทบาทเชิงรุกในการร่วมกำหนดมาตรฐานสากลเพิ่มขึ้น

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณีและความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

๗) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (รอง)

(๗.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

(๗.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- แนวทางการพัฒนาพัฒนา ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

(๗.๓) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การปราบปรามการทุจริต

- แนวทางการพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

- เป้าหมายของแผนย่อย การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๕.๑ คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ระดับกระทรวงแรงงาน)

ตัวชี้วัดที่ ๕.๒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่ได้รับการดำเนินการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ

๘) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ (รอง)

(๘.๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ

- บริการของรัฐมีประสิทธิภาพและมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการและภาครัฐมีการดำเนินการที่มีประสิทธิภาพด้วยการนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

ตัวชี้วัดที่ ๖.๒ ระดับความสำเร็จการติดตามและประเมินผลการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT)

(๘.๒) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ

- แนวทางการพัฒนา พัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “ภาครัฐทันสมัย เปิดกว้าง เป็นองค์กรขีดสมรรถนะสูง”

- เป้าหมายของแผนย่อย ภาครัฐมีขีดสมรรถนะสูงเทียบเท่ามาตรฐานสากลและมีความคล่องตัว

- การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทฯ พิจารณาจากตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๖.๑ ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เป้าหมายการพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓

แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๒ ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติและใช้เป็นกรอบสำหรับจัดทำแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ได้โดยพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ บัญญัติให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีผลบังคับใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ส่งผลให้กรอบระยะเวลา ๕ ปีของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เริ่มต้น วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นระยะ ๕ ปีที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ เพื่อถ่ายทอดเป้าหมายหลักไปสู่ภาพของการขับเคลื่อนที่ชัดเจน ในลักษณะของวาระการพัฒนาที่เอื้อให้เกิดการทำงานร่วมกันของหลายหน่วยงานและหลายภาคส่วนในการผลักดันการพัฒนาเรื่องใดเรื่องหนึ่งให้เกิดผลได้อย่างเป็นรูปธรรม แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ จึงได้กำหนดเป้าหมายหลักของการพัฒนาจำนวน ๕ ประการ และหมวดหมู่การพัฒนา จำนวน ๑๓ หมวดหมู่ ที่มีความสำคัญต่อการพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” โดยกระทรวงแรงงานมีภารกิจที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๓ ดังนี้

๑. เป้าหมายหลัก

๑.๑ การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ โดยพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม เตรียมพร้อมกำลังคนที่มีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงาน เอื้อต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ภาคการผลิตและบริการเป้าหมายที่มีศักยภาพ และผลิตภาพสูงขึ้น รวมทั้งพัฒนาหลักประกันและความคุ้มครองทางสังคมเพื่อส่งเสริมความมั่นคงในชีวิต

หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ ในทุกช่วงวัยมีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรมจริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกัน ในสังคมได้อย่างสงบสุข ตัวชี้วัดที่ ๑.๕ ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔ ต่อปี กลยุทธ์ที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๔ พัฒนาวัยแรงงานให้มีสมรรถนะที่จำเป็น เพื่อการประกอบอาชีพและเชื่อมโยงกับโลกของการทำงานในอนาคต

เป้าหมายที่ ๒ กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต เป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีความสามารถในการแข่งขัน ของสภาเศรษฐกิจโลก ด้านทักษะ คะแนนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๐ เมื่อสิ้นสุดแผน กลยุทธ์ที่ ๒ การพัฒนากำลังคน สมรรถนะสูง กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๑ พัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิต เป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต และกลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ เพิ่มกำลังคนที่มีคุณภาพเพื่อพัฒนา ภาคการผลิตเป้าหมาย

หมวดหมู่ที่ ๓ ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

เป้าหมายที่ ๒ ผู้ประกอบการเดิมสามารถปรับตัวไปสู่การผลิต ยานยนต์ไฟฟ้าและมีการลงทุนเทคโนโลยียานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญภายในประเทศ ตัวชี้วัดที่ ๒.๕ จำนวน แรงงานเดิมที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้าและเข้ามาเป็นแรงงานในอุตสาหกรรมใหม่ เพิ่มขึ้น ๕,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

เป้าหมายที่ ๓ การสร้างความพร้อมของปัจจัยสนับสนุนอย่างเป็นระบบ ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ แรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านยานยนต์ไฟฟ้ามีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

กลยุทธ์ที่ ๙ การผลิตและพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรม ยานยนต์ไฟฟ้า
กลยุทธ์ย่อยที่ ๙.๑ พัฒนาบุคลากรรองรับยานยนต์ไฟฟ้า

๑.๒ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำ ทั้งในเชิงรายได้ความมั่งคั่ง และโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบาง และผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงจัดให้มีบริการสาธารณะที่มีคุณภาพ อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม

หมวดหมู่ที่ ๙ ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และมีความคุ้มครอง ทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม

เป้าหมายที่ ๒ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับความคุ้มครองทางสังคม ที่เพียงพอต่อการดำรงชีวิต ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ดัชนีรวมของความคุ้มครองทางสังคมมีค่าไม่ต่ำกว่า ๑๐๐ โดยดัชนีรวม ของความคุ้มครองทางสังคม ประกอบด้วย ๓ มิติโดยมีตัวชี้วัดในแต่ละมิติ ดังนี้ ๒) ความคุ้มครองทางสังคม สำหรับวัยแรงงาน (๑) แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกำลังแรงงานรวม (๒) จำนวนผู้ที่อยู่ในระบบการออมเพื่อการเกษียณภาคสมัครใจที่ภาครัฐจ่ายสมทบเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๑๐๐ (๓) แรงงานที่อยู่ภายใต้การจ้างงานทุกประเภทได้รับความคุ้มครองโดยกฎหมายแรงงาน กลยุทธ์ที่ ๒ การสร้างโอกาสที่เสมอภาคแก่เด็กจากครัวเรือนยากจนข้ามรุ่น กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ ส่งเสริมโอกาส ทางการศึกษาและการพัฒนาทักษะอาชีพที่มีคุณภาพ กลยุทธ์ที่ ๓ การยกระดับความคุ้มครองทางสังคม สำหรับคนทุกช่วงวัย กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมเพื่อสร้างหลักประกันสำหรับ วัยแรงงาน พัฒนาระบบประกันสังคมให้สามารถตอบสนองความต้องการของแรงงานนอกระบบ โดยการปรับปรุงรูปแบบการจ่ายเงินสมทบและสิทธิประโยชน์ให้มีความหลากหลายและยืดหยุ่น พร้อมทั้งส่งเสริมการออมเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับวัยเกษียณอายุด้วยการจูงใจให้แรงงานนอกระบบ เข้าร่วมระบบการออมภาคสมัครใจ ตลอดจนปรับปรุงหรือจัดทำกฎหมายเพื่อพัฒนาระบบการคุ้มครอง สวัสดิการแรงงานให้ครอบคลุมการจ้างงานรูปแบบใหม่ให้ผู้ที่อยู่ภายใต้การจ้างงานแบบชั่วคราวหรือการจ้างงาน ในระบบเศรษฐกิจแพลตฟอร์มสามารถได้รับความคุ้มครองที่เทียบเท่าหรือใกล้เคียงกับลูกจ้างตามกฎหมาย กลยุทธ์ที่ ๕ การบูรณาการฐานข้อมูลเพื่อลดความยากจนข้ามรุ่นและจัดความคุ้มครองทางสังคม กลยุทธ์ย่อยที่ ๕.๒ ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลในการออกแบบนโยบาย/มาตรการ และการติดตามประเมินผล เพื่อช่วยเหลือกลุ่มคนยากจนข้ามรุ่น เป้าหมาย จัดสวัสดิการทางสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงแบ่งปัน ข้อมูลระหว่างภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาควิชาการ เพื่อใช้ประโยชน์ ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๑.๓ การเสริมสร้างความสามารถของประเทศในการรับมือ กับการเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ โดยการสร้างความพร้อมในการรับมือและแสวงหา โอกาสจากการเป็นสังคมสูงวัย การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภัยโรคระบาด และภัยคุกคามทางไซเบอร์ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและกลไกทางสถาบันที่เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงสู่ดิจิทัล รวมทั้งปรับปรุงโครงสร้าง และระบบการบริหารงานของภาครัฐให้สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของบริบททางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยีได้อย่างทันเวลา มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ ประชาชน
เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

เป้าหมายที่ ๒ ภาครัฐ ที่มีขีดสมรรถนะสูง คล่องตัว ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ผลการสำรวจรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ ในองค์ประกอบ ดัชนีรัฐบาล อิเล็กทรอนิกส์ดัชนีการมีส่วนร่วมทางอิเล็กทรอนิกส์ดัชนีทุนมนุษย์ และดัชนีการให้บริการภาครัฐออนไลน์ ไม่เกินอันดับที่ ๔๐ ของโลก และมีคะแนนไม่ต่ำกว่า ๐.๘๒ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาคุณภาพการให้บริการภาครัฐ ที่ตอบโจทย์ สะดวก และประหยัด กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ ทบทวนกระบวนการทำงานของภาครัฐควบคู่กับ พัฒนาการบริการภาครัฐในรูปแบบดิจิทัลแบบเบ็ดเสร็จ กลยุทธ์ที่ ๒

ปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการ และโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ กลยุทธ์ที่ ๓ ปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่ใช้ข้อมูลในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๓.๒ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานภาครัฐเป็นดิจิทัล กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างระบบบริหารภาครัฐที่ส่งเสริม การปรับเปลี่ยนและพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะที่จำเป็นในการให้บริการภาครัฐดิจิทัล และปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ กลยุทธ์ย่อยที่ ๔.๑ ปรับระบบการบริหารทรัพยากร บุคคลภาครัฐเพื่อดึงดูดและรักษาผู้มีศักยภาพมาขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ

๑.๒ เป้าหมายรอง

๑. การปรับโครงสร้างการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการสำคัญให้สูงขึ้น และสามารถตอบโจทย์ พัฒนาการของเทคโนโลยี และสังคมยุคใหม่ และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เชื่อมโยงเศรษฐกิจท้องถิ่นและ ผู้ประกอบการรายย่อยกับห่วงโซ่มูลค่าของภาคการผลิตและบริการเป้าหมาย รวมถึงพัฒนาระบบนิเวศ ที่ส่งเสริมการค้าการลงทุนและนวัตกรรม

หมวดหมู่ที่ ๑ ไทยเป็นประเทศชั้นนำด้านสินค้าเกษตรและเกษตรแปรรูปมูลค่าสูง

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มศักยภาพและบทบาทของผู้ประกอบการเกษตร ในฐานะหุ้นส่วนเศรษฐกิจของห่วงโซ่อุปทาน ที่ได้รับส่วนแบ่งประโยชน์อย่างเหมาะสมและเป็นธรรม กลยุทธ์ที่ ๑๑ การยกระดับขีดความสามารถของเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร กลยุทธ์ย่อยที่ ๑๑.๑ พัฒนา ต่อยอดองค์ความรู้และทักษะในการบริหารจัดการฟาร์ม ความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของเกษตรกร และการดำเนินธุรกิจการเกษตรในยุคดิจิทัล เพื่อยกระดับขีดความสามารถเกษตรกรไปสู่การเป็นเกษตรกร อัจฉริยะที่มีศักยภาพสูงในการพัฒนากระบวนการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตรให้เหมาะสม กับสภาพพื้นที่และความต้องการของตลาดได้อย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ ๒ ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพ และความยั่งยืน

เป้าหมายที่ ๒ การปรับโครงสร้างการท่องเที่ยวให้พึ่งพานักท่องเที่ยว ในประเทศและมีการกระจายโอกาส ทางเศรษฐกิจมากขึ้น กลยุทธ์ที่ ๔ การสนับสนุนการพัฒนาทักษะ และศักยภาพของบุคลากรในภาคการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับการท่องเที่ยวคุณภาพสูงที่นำไปสู่ การสร้างคุณภาพและความยั่งยืน กลยุทธ์ย่อย

๒.๒.๓ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ เป็นหนึ่งในแผนระดับที่ ๒ ที่แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้อง ทั้งนี้ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕) มีความเกี่ยวข้องผ่านตัวชี้วัดต่าง ๆ ดังนี้

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๕ สร้างเสริมศักยภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามข้ามชาติ

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๙ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์

๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ปลอดภัยจากการค้ามนุษย์ และแรงงานต่างด้าว/บุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทยเข้าสู่ระบบการจ้างแรงงานที่ถูกต้องตามกฎหมายได้สิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด

๔) ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๔.๑ ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวและปัญหาการค้ามนุษย์

ตัวชี้วัดที่ ๔.๒ จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงาน ระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ

ตัวชี้วัดที่ ๔.๓ ความสำเร็จของการให้บริการประชาชนระบบรับเรื่องร้องทุกข์และติดตามสิทธิประโยชน์แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๕) กลยุทธ์

- พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายความร่วมมือกับต่างประเทศ รวมทั้งเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลระดับประเทศในประเด็นการค้ามนุษย์
- เร่งรัดการดำเนินคดีกับผู้กระทำผิดฐานค้ามนุษย์
- เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรในการดำเนินคดีการค้ามนุษย์ รวมถึงในการช่วยเหลือปกป้องและคุ้มครองสตรี เด็ก แรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว จากขบวนการค้ามนุษย์
- จัดระบบการจ้างแรงงาน ให้สามารถคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทย และแรงงานต่างด้าว ตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาค พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ (หน่วยงานเจ้าของแผน : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการนโยบายการบริหารงานเชิงพื้นที่แบบบูรณาการ (ก.น.บ.))

เป้าหมายและแนวทางการพัฒนาภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

๑. เป้าหมายการพัฒนาภาค มุ่งสู่การบิน “แหล่งท่องเที่ยวและบริการที่มีคุณภาพ แหล่งผลิตสินค้าเกษตรปลอดภัยและมูลค่าสูง เชื่อมโยงเศรษฐกิจระหว่างภูมิภาค”

๒. แนวทางการพัฒนา

๒.๑ พัฒนาและยกระดับการท่องเที่ยวและบริการ และธุรกิจต่อเนื่องด้านการท่องเที่ยวสู่การท่องเที่ยวและบริการที่มีมาตรฐานและมีมูลค่าสูง โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

๑) พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวและระบบบริการพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก โดยพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้มีมาตรฐานและสามารถเข้าถึงได้อย่างสะดวก และพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ได้แก่ ทางถนน ทางราง ทางน้ำ ทางอากาศ ระบบสื่อสารและสารสนเทศ และโครงข่ายคมนาคมและระบบขนส่งสาธารณะที่เชื่อมโยงเข้าสู่แหล่งท่องเที่ยวที่ครอบคลุม มีมาตรฐาน มีความสะดวกและสามารถเชื่อมโยง แหล่งท่องเที่ยวทั้งในภาคและระหว่างภาค อนุภูมิภาค และอาเซียนได้อย่างสะดวก ตลอดจนระบบบริหารจัดการการท่องเที่ยวด้วยการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

๒) ยกระดับมาตรฐานบริการการท่องเที่ยวและธุรกิจบริการต่อเนื่องกับการท่องเที่ยว โดยพัฒนาและยกระดับศักยภาพผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวทั้งด้านบริการและการบริหารจัดการการท่องเที่ยว ให้ได้มาตรฐานระดับสากลและมีขีดความสามารถในการแข่งขัน และให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์และฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ของฐานทรัพยากรท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน กระจายกิจกรรมการท่องเที่ยวที่โดดเด่นและหลากหลายในพื้นที่ต่าง ๆ และเตรียมความพร้อมให้แก่ชุมชน/ท้องถิ่นเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวในแหล่งท่องเที่ยว ที่มีศักยภาพทั้งฝั่งอ่าวไทยและอันดามัน รวมทั้งสนับสนุนผู้ประกอบการธุรกิจท่องเที่ยวรุ่นใหม่ให้มีขีดความสามารถและแข่งขันได้ในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวยุคดิจิทัล

๓) พัฒนาและส่งเสริมให้มีกิจกรรมและรูปแบบการท่องเที่ยวที่มีความหลากหลายและสร้างสรรค์เพื่อเพิ่มมูลค่า โดยส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมท่องเที่ยวมูลค่าสูงให้มีความโดดเด่น และเป็นทางเลือกเพื่อสร้างประสบการณ์ใหม่ให้กับนักท่องเที่ยว

๔) ประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวและส่งเสริมการตลาดเชิงรุกแบบมุ่งเป้า ที่มีความสอดคล้องเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายผ่านช่องทางที่หลากหลาย และสอดคล้องกับพฤติกรรมนักท่องเที่ยวที่เปลี่ยนแปลงไปโดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล

๕) พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน โดยพัฒนาทักษะด้านวิชาชีพเฉพาะ อาทิ พาณิชยนาวี ช่างเชื่อมได้น้ำ ช่างซ่อมบำรุง หลักสูตรด้านภาษารวมทั้งทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อตอบสนองความต้องการแรงงานในระบบอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและยกระดับฝีมือแรงงานที่มีอยู่ในระบบให้มีศักยภาพและขีดความสามารถเพิ่มขึ้น

๖) พัฒนาการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพอย่างยั่งยืน ในพื้นที่จังหวัดภูเก็ต กระบี่ พังงา และจังหวัดอื่น ๆ ที่มีศักยภาพ ให้เป็นจุดหมายปลายทางการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพระดับโลกโดยยกระดับ การบริการทางการแพทย์ระดับปฐมภูมิให้มีประสิทธิภาพและเข้าถึงได้ทุกระดับ

๒.๒ พัฒนาและยกระดับอุตสาหกรรมการแปรรูปสินค้าเกษตรหลักด้วยนวัตกรรมเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

๑) พัฒนาประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรหลักของภาคให้มีคุณภาพ โดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการเกษตรให้มีการผลิตสินค้าเกษตรขั้นต้นที่มีคุณภาพรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรม แปรรูปการเกษตร (อุตสาหกรรมยางพาราและปาล์มน้ำมัน อุตสาหกรรมแปรรูปผลิตภัณฑ์ประมง) ยกระดับมาตรฐานการผลิตและการแปรรูปให้ได้มาตรฐานสากล สอดคล้องกับความต้องการของตลาดผู้บริโภค

๒) ส่งเสริมอุตสาหกรรมโอเลโอเคมีแบบครบวงจร อุตสาหกรรมแปรรูปยางพารา และผลิตภัณฑ์ประมง ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยพัฒนาให้เป็นผลิตภัณฑ์มูลค่าสูงที่สอดคล้องกับการพัฒนาภายใต้แนวคิด BCG Economy ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาคเอกชนและสถาบันการศึกษาที่มีความเชี่ยวชาญ ในการใช้งานวิจัย วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้มีมูลค่าสูงยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับอุตสาหกรรมแปรรูปมูลค่าสูง รวมทั้งพัฒนาเขตพื้นที่อุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปมูลค่าสูงในพื้นที่ภาคใต้

๓) สนับสนุนผู้ประกอบการ SMEs และ Startup ในการประยุกต์ใช้ความคิดสร้างสรรค์เพื่อพัฒนาและผลิตสินค้าที่มีมูลค่าสูง โดยสนับสนุนการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรเพื่อให้เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูง มีเอกลักษณ์ และสอดคล้องความต้องการของตลาดและสามารถแข่งขันได้ รวมทั้งส่งเสริมการรวมกลุ่มและสร้างเครือข่ายระหว่างผู้ประกอบการและกลุ่มสูงวัย ที่มีประสบการณ์ (Silver Age) มีส่วนร่วมในการสนับสนุนและแลกเปลี่ยนความรู้และความเชี่ยวชาญเพื่อพัฒนาสินค้าและบริการที่หลากหลาย ตลอดจนสนับสนุนผู้ประกอบการรายย่อยให้สามารถเข้าถึงแหล่งทุนเพื่อการพัฒนาและผลิตสินค้าที่ได้มาตรฐานและเป็นที่ต้องการของตลาดผู้บริโภค

๒.๓ ส่งเสริมการผลิตและการแปรรูปเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้าเกษตรและปศุสัตว์หลักของภาค โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

๑) ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและปศุสัตว์ที่เป็นอัตลักษณ์ของภาค เช่น ข้าวพันธุ์พื้นเมือง ไม้ผล กาแฟ พืชสมุนไพร ปศุสัตว์ และการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ เพื่อเป็นสินค้ามีคุณภาพ ปลอดภัย ได้มาตรฐาน และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยประยุกต์ใช้ภูมิปัญญา เทคโนโลยีและนวัตกรรม ภายใต้แนวคิด BCG Economy เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตตามความเหมาะสมและศักยภาพของพื้นที่ และต่อยอด การผลิตสู่ระบบเกษตรมาตรฐานต่างๆ

๒) ส่งเสริมระบบเกษตรแบบผสมผสานเพื่อนำไปสู่การเกษตรแบบยั่งยืน โดยเฉพาะเกษตรกรรายย่อยเพื่อสร้างความหลากหลายของผลผลิต และความมั่นคงทางอาหาร และสร้างรายได้อย่างเพียงพอกระจายโอกาสการเข้าถึงสิทธิในที่ดินทำกิน ปัจจัยการผลิต และโครงสร้างพื้นฐานทางการเกษตรอย่างทั่วถึง

๓) เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกร สถาบันเกษตรกร ผู้ประกอบการ SMEs และธุรกิจ Startup ให้สามารถดำเนินการได้อย่างครบวงจรตั้งแต่ด้านการผลิต การแปรรูป และการตลาด โดยสนับสนุน

องค์ความรู้ ทักษะที่จำเป็นและพัฒนาศักยภาพแรงงานภาคเกษตรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับการผลิตสินค้าเกษตรให้ได้มาตรฐาน และต่อยอดสู่การพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์มีมูลค่าสูง มีอัตลักษณ์และแข่งขัน

๔) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์เพื่อสนับสนุนภาคเกษตรให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะระบบบริหารจัดการน้ำ ระบบชลประทาน และพัฒนาระบบโลจิสติกส์และขนส่งสินค้าเกษตรให้มีมาตรฐาน

๕) ส่งเสริมการตลาดที่ทันสมัยและหลากหลาย โดยสนับสนุนการพัฒนาองค์ความรู้และเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการบริหารจัดการตลาด และเพิ่มช่องทางการจำหน่ายสินค้าที่หลากหลายให้กับเกษตรกร สถาบันเกษตรกร ผู้ประกอบการ SMEs และธุรกิจ Startup ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายด้านการตลาดร่วมกับผู้ประกอบการภาคเอกชน (ตลาดนาการผลิต) รวมทั้งเชื่อมโยงภาคเกษตรกับภาคการท่องเที่ยวในพื้นที่

๒.๔ อนุรักษ์ พื้นฟู และบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นระบบ เพื่อเป็นฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

๑) ส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการฐานทรัพยากรให้มีความอุดมสมบูรณ์และยั่งยืน (ดิน น้ำ ป่าไม้ ป่าชายเลน พื้นที่ชุ่มน้ำและทะเลสาบ และชายฝั่งทะเล) โดยอนุรักษ์และฟื้นฟูพื้นที่ป่าต้นน้ำ พื้นที่ชุ่มน้ำ และทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทั้งระบบ

๒) ส่งเสริมการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน เพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงาน โดยส่งเสริมการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีประหยัดพลังงานในครัวเรือน ภาคบริการและธุรกิจ สนับสนุนให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการผลิตและใช้พลังงานทดแทน

๓) เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และส่งเสริมให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการควบคุมมลพิษ การกำจัดขยะและของเสียอันตรายให้ถูกต้องตามหลักวิชาการอย่างเป็นระบบ

๔) ส่งเสริมและสนับสนุนการผลิตและการบริโภคที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยพัฒนาและส่งเสริมกระบวนการผลิตของโรงงานอุตสาหกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อสร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างยั่งยืน รวมทั้งส่งเสริมการผลิตและการบริโภคสินค้าเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัย

๒.๕ พัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนและด่านพรมแดน รวมทั้งพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ให้เป็นประตูการค้าการลงทุนและพื้นที่เศรษฐกิจใหม่ของภาค โดยมีแนวทางการพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

๑) กำหนดผังเมืองและผังการใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อรองรับการพัฒนาพื้นที่บริเวณเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนสงขลา ให้มีความพร้อมสำหรับรองรับกิจกรรมทางเศรษฐกิจและสามารถเชื่อมโยงกิจกรรมทางเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้านได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สิ่งอำนวยความสะดวก และระบบโลจิสติกส์ บริเวณด่านพรมแดนให้สามารถขนส่งต่อเนื่องหลายรูปแบบ (Multimodal Transportation) โดยอำนวยความสะดวกทางการค้าและการผ่านแดนให้มีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐานสากล รวมทั้งเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการประกอบธุรกิจและบริการด้านโลจิสติกส์

๓) เตรียมความพร้อมกำลังแรงงานที่มีศักยภาพเพื่อรองรับสถานประกอบการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน โดยพัฒนาหลักสูตรระดับอุดมศึกษาที่สอดคล้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานที่เป็นวิชาชีพเฉพาะให้มีความเชี่ยวชาญและผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมทั้งพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้กับแรงงาน เพื่อเป็นกำลังแรงงานคุณภาพ และการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

๔) ดาเนินการพัฒนาตามแผนพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ (SEC) ในพื้นที่จังหวัดชุมพร ระนอง สุราษฎร์ธานี และนครศรีธรรมราช รวมทั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนในพื้นที่จังหวัดสงขลาให้เป็นไปตามแผนและเป้าหมายที่กำหนด

๒.๖ เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมีแนวทางพัฒนาที่สำคัญ ดังนี้

๑) พัฒนาสถาบันครอบครัวและชุมชนให้มีความเข้มแข็ง โดยสร้างเสริมสร้างค่านิยม และบรรทัดฐานเชิงคุณธรรมและศีลธรรมอันดีงาม ส่งเสริมความอบอุ่นของสถาบันครอบครัวให้เป็นพื้นฐานการพัฒนาเยาวชนที่สำคัญ

๒) เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน โดยบังคับใช้กฎหมายเพื่อแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและปัญหาความรุนแรงในเมืองหลักและเมืองท่องเที่ยวสำคัญ ใช้กระบวนการและกลไกทางสังคม ด้วยการผนึกกำลังร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อเฝ้าระวังและเสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งแก้ไขและป้องกันปัญหาอาชญากรรมที่เกิดขึ้นกับประชาชน ในพื้นที่

๒.๓.๒ แผนพัฒนาจังหวัดสงขลา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
(หน่วยงานเจ้าของแผน : สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานจังหวัดสงขลา)

แผนพัฒนาจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดสงขลา มีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาจังหวัด โดยสรุป ดังนี้

๑. เป้าหมายการพัฒนาจังหวัดสงขลา

“สงขลา ศูนย์กลางเศรษฐกิจภาคใต้ เชื่อมโยงอาเซียน พัฒนาอย่างยั่งยืน”

๒. พันธกิจ

๒.๑ พัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน การบริการทางการแพทย์ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม เกษตร เพื่อรองรับการพัฒนาเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจของภาคใต้เชื่อมโยงอาเซียน

๒.๒ พัฒนาสงขลาให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตทันต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ ประชาชนมีคุณภาพ ชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเอง เติบโตบนฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๓ รักษาความสงบเรียบร้อย มั่นคงปลอดภัย เอื้อต่อการดำรงชีวิตของประชาชนและหนุนเสริมการพัฒนาของเศรษฐกิจ

๒.๔ บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๓. ประเด็นการพัฒนา วัตถุประสงค์ : แนวทางการพัฒนา

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : พัฒนาและยกระดับภาคการเกษตร อุตสาหกรรม การค้าการลงทุน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ที่เชื่อมโยงอย่างเป็นระบบ

วัตถุประสงค์ :

(๑) เพื่อพัฒนาภาคการเกษตรให้ได้ผลผลิตที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน แปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์สร้างคุณค่า และมูลค่าเพิ่มแข่งขันได้

(๒) เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมให้เติบโตอย่างยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(๓) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นศูนย์กลางทางการค้า การลงทุนที่สำคัญของประเทศ และมีการค้า ขยายแดนที่เติบโตอย่างต่อเนื่อง

(๔) เพื่อสร้างและพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำการค้า การลงทุน ผู้ประกอบการค้ามีความ เข้มแข็ง มีศักยภาพระดับประเทศและนานาชาติ

แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมและพัฒนาการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารไปสู่ผลิตภัณฑ์ที่หลากหลาย และมีมูลค่าสูง และการตลาดสินค้าเกษตรอย่างครบวงจรด้วยเทคโนโลยี นวัตกรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้มีคุณภาพ ปลอดภัย และได้มาตรฐาน

๒) ยกระดับอุตสาหกรรมสู่อุตสาหกรรมคุณภาพ เติบโตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

- ๓) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและยกระดับระบบการคมนาคมขนส่งและโลจิสติกส์รองรับการเติบโต ทางเศรษฐกิจอย่างเป็นระบบ ปลอดภัยและมีมาตรฐาน
- ๔) ยกระดับเศรษฐกิจสงขลาสู่เศรษฐกิจยุคเทคโนโลยีดิจิทัล ส่งเสริมการพัฒนาการค้าและบริการ แห่งอนาคต (Smart City)
- ๕) ส่งเสริมและพัฒนากิจการ SMEs วิสาหกิจชุมชน กลุ่มเกษตรกร ทางด้านการตลาด เทคโนโลยีและ นวัตกรรม รวมถึงการเข้าถึงแหล่งเงินทุนอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

**ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : พัฒนา ส่งเสริมการท่องเที่ยว การกีฬา และบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐาน
วัตถุประสงค์ :**

- ๑) เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของจังหวัดให้มีมาตรฐาน เป็นการท่องเที่ยวคุณภาพ สร้างงาน อาชีพ และเศรษฐกิจที่มั่นคง
- ๒) เพื่อส่งเสริมและพัฒนากีฬา นันทนาการ และกิจกรรมเพื่อการเสริมสร้างความสุขแก่ประชาชนสู่เมืองแห่งความสุข สุขภาวะดี
- ๓) เพื่อส่งเสริม พัฒนาการบริการและโลจิสติกส์ สนับสนุนการท่องเที่ยวเพื่อเชื่อมโยงอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

แนวทางการพัฒนา

- ๑) พัฒนาคุณภาพแหล่งท่องเที่ยว สินค้าและบริการให้เกิดความสมดุลและยั่งยืน สอดคล้องกับอัตลักษณ์ และเรื่องราวของพื้นที่ มีความพร้อมรับมือและความสามารถในการปรับตัวต่อความเสี่ยงทุกรูปแบบ
- ๒) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวกเพื่อการฟื้นตัว การเติบโตของอุตสาหกรรม การท่องเที่ยว และมีมาตรฐานความปลอดภัยทางการท่องเที่ยว
- ๓) พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนา การท่องเที่ยว
- ๔) สร้างความสมดุลให้กับการท่องเที่ยวไทย ผ่านการส่งเสริมการตลาดท่องเที่ยวเชิงรุก และการสร้าง ความเชื่อมั่นของนักท่องเที่ยว
- ๕) การบูรณาการการบริหารจัดการการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน และการส่งเสริมความร่วมมือระหว่าง ประเทศ
- ๖) ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวโดยชุมชน การท่องเที่ยวเชิงธรรมชาติ การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม
- ๗) อนุรักษ์ ส่งเสริม และพัฒนาเมืองสงขลาสู่เมืองมรดกโลกและแหล่งท่องเที่ยวทางวัฒนธรรมที่สำคัญ ของภูมิภาค
- ๘) พัฒนาและยกระดับเศรษฐกิจฐานราก เศรษฐกิจสร้างสรรค์ สร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้แก่ ประชาชนและชุมชน
- ๙) ส่งเสริมและพัฒนากีฬา นันทนาการ และกิจกรรมเพื่อการเสริมสร้างความสุขแก่ประชาชนสู่เมือง แห่งความสุข สุขภาวะดี
- ๑๐) พัฒนาและส่งเสริมการเป็นสงขลาเมืองไมซ์ (Songkhla MICE City) และขับเคลื่อนสงขลาเมืองกีฬา (Songkhla Sport City) สู่การเป็นจุดหมายปลายทาง ยอดนิยมนระดับนานาชาติ
- ๑๑) ส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวเชิงการแพทย์และสุขภาพ (Medical and Wellness Tourism)
- ๑๒) ส่งเสริมและพัฒนาเส้นทางท่องเที่ยวทางน้ำ และการเชื่อมโยงเส้นทางเรือสำราญ
- ๑๓) ส่งเสริมและพัฒนาโลจิสติกส์ และห่วงโซ่อุปทานด้านการท่องเที่ยวเพื่อเชื่อมโยงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๑๔) ส่งเสริมและพัฒนากิจการขับเคลื่อนเมืองสร้างสรรค์ด้านวัฒนธรรมอาหารที่ยั่งยืน (Gastronomy)

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : พัฒนาศักยภาพมนุษย์ ยกย่องคุณภาพชีวิต ด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ให้มี ความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ในสังคมพหุวัฒนธรรม

วัตถุประสงค์ :

๑) เพื่อให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีบนฐานความรู้และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุขภายใต้สังคม พหุวัฒนธรรม

๒) เพื่อสร้างโอกาสในการพัฒนาตนเองของประชาชน ลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

๓) เพื่อยกระดับจังหวัดสู่ศูนย์กลางแห่งการศึกษา การเรียนรู้ และการสาธารณสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน

๔) เพื่อประชาชนมีความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งตนเอง ปรับตัวทัน การเปลี่ยนแปลง

๕) เพื่อยกระดับขีดความสามารถของจังหวัดในการป้องกันและลดความเสี่ยงจากสาธารณภัย

แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกช่วงวัย ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการเรียนรู้เพื่อยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการศึกษาและส่งเสริมการนำผลการวิจัยและองค์ความรู้ (Best Practice) มาเพิ่มศักยภาพการเรียนรู้และพัฒนาอาชีพของประชาชนทุกช่วงวัย

๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ สืบทอด ต่อยอดและสร้างสรรค์ ด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม และศิลปะร่วมสมัย เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคม

๔) พัฒนา พื้นฟู และเยียวยาทางเศรษฐกิจและสังคมหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคอุบัติใหม่

๕) ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร เทคโนโลยีและนวัตกรรม ให้มีศักยภาพและสมรรถนะที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่และภูมิภาค

๖) พัฒนามาตรการ และสร้างระบบป้องกันและลดความเสี่ยงจากสาธารณภัย

๗) พัฒนาและส่งเสริมความปลอดภัยทางถนนเพื่อลดความสูญเสียในชีวิตและทรัพย์สิน

๘) พัฒนาศักยภาพในการบริหารจัดการหมู่บ้าน/ชุมชน เพื่อให้เป็นหมู่บ้าน/ชุมชนเข้มแข็ง และสันติสุข

๙) ส่งเสริมการพัฒนาเสริมสร้างความมั่นคงและเสริมสร้างความเข้าใจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการรักษาความสงบเรียบร้อย สร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชน นักธุรกิจ และนักท่องเที่ยว และเสริมสร้างความสมานฉันท์ในพื้นที่ รวมถึงปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

ประเด็นการพัฒนาที่ ๔ : อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์ :

๑) เพื่ออนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน และเพิ่มพื้นที่สีเขียวอย่างต่อเนื่อง

๒) เพื่อยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการขยะ น้ำเสีย มลพิษทางอากาศให้เอื้อต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและให้เอื้อต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

๓) เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงานรองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจและการพัฒนาคุณภาพชีวิต

แนวทางการพัฒนา

- ๑) ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกัน อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และความหลากหลายทางชีวภาพให้สมดุล ด้วยการใช้โมเดลเศรษฐกิจ BCG
- ๒) พัฒนาแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการ
- ๓) เพิ่มศักยภาพการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายชุมชน
- ๔) ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการสิ่งแวดล้อมสู่การเป็นเมืองสีเขียว (Green City)
- ๕) ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้พลังงานทดแทน และการอนุรักษ์พลังงาน

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน (หน่วยงานเจ้าของแผน : กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน)

องค์ประกอบของแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เพื่อให้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนระบุถึงกรอบแนวทางการพัฒนาแรงงาน สถานประกอบกิจการ และตลาดแรงงานของประเทศ ที่สอดคล้องกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและสังคม รวมถึงสามารถตอบสนองต่อความต้องการพัฒนาของประเทศตามเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของยุทธศาสตร์ชาติในช่วงปี พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกระทรวงแรงงาน มีวิสัยทัศน์ วัตถุประสงค์ เป้าหมายรวม และแผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

๑) วิสัยทัศน์

“ แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีหลักประกันทางสังคมที่ดี ”

๒) พันธกิจ

- ๒.๑ พัฒนากำลังแรงงานให้เป็นแรงงานศักยภาพสูง
- ๒.๒ ส่งเสริมการมีงานทำให้กับกำลังแรงงานทุกกลุ่ม
- ๒.๓ สร้างหลักประกันทางสังคม ค้ำประกันแรงงาน และความปลอดภัยในการทำงาน
- ๒.๔ ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและด้านความมั่นคง
- ๒.๕ ส่งเสริมและพัฒนาองค์กร เป็นองค์กรประสิทธิภาพสูงพร้อมรับและปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง
๖. พัฒนาระบบการให้บริการด้านแรงงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

๓) แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๑ การพัฒนาฝีมือและสร้างทักษะกำลังแรงงานและสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

๑) เป้าหมาย

- (๑.๑) กำลังแรงงานทุกกลุ่มได้รับการพัฒนาเป็นแรงงานศักยภาพสูง มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ เข้าถึงการเรียนรู้ตลอดชีวิต
- (๑.๒) สถานประกอบการมีความพร้อมด้านแรงงานในการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

๒) ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด

- (๒.๑) ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕
- (๒.๒) กำลังแรงงานที่ได้รับการพัฒนาจากหน่วยงานมีผลิตภาพเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๔
- (๒.๓) จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล เพิ่มขึ้น ๙๘,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐
- (๒.๔) จำนวนสถานประกอบการมีระบบการบริหารจัดการด้านแรงงาน จำนวน ๓,๙๐๐ แห่งต่อปี

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๒ ส่งเสริมและสร้างโอกาสการมีงานทำให้กำลังแรงงานทุกกลุ่ม

๑) เป้าหมาย

(๑) สร้างโอกาสในการประกอบอาชีพและส่งเสริมการมีงานทำที่ดีให้กับคนไทยทุกกลุ่มที่มีความพร้อมและประสงค์จะทำงานในตลาดแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

(๒) ตลาดแรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น

๒) ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด

(๒.๑) ร้อยละของแรงงานทุกกลุ่มเป้าหมายมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (แรงงานที่ได้รับบริการจัดหางาน มีงานทำ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ /ผู้ผ่านการฝึกเตรียมเข้าทำงานที่ได้งานทำ)

(๒.๒) จำนวนเยาวชน (อายุ ๑๕ - ๒๔ ปี) ที่เดิมไม่ได้อยู่ในระบบการศึกษา การจ้างงานหรือการฝึกอบรม ได้รับการฝึกอบรมและมีงานทำ ๑๐๐,๐๐๐ คน ภายในปี ๒๕๗๐

(๒.๓) ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานนอกระบบที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ มีอาชีพ/มีรายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

(๒.๔) ผู้ได้รับข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๖

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๓ คัดกรอง ส่งเสริมสวัสดิการด้าน แรงงานและเพิ่มประสิทธิภาพหลักประกันทางสังคมที่ครอบคลุมและเหมาะสมกับแรงงานทุกกลุ่ม

๑) เป้าหมาย

แรงงานได้รับการคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย มีสวัสดิการและมีหลักประกันทางประกันสังคมที่มั่นคง

๒) ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด

(๒.๑) แรงงานที่อยู่ในระบบประกันสังคม มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของกำลังแรงงานรวม

(๒.๒) จำนวนแรงงานทั้งในและนอกระบบได้รับการตรวจคุ้มครองแรงงานให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงานและมีสวัสดิการ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี (ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑,๒๐๐,๐๐๐ คน)

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๔ การบูรณาการความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศและความมั่นคงด้านแรงงาน

๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ยกระดับความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ของประเทศไทยเกี่ยวกับการคุ้มครองสิทธิแรงงาน

(๑.๒) ยกระดับการคุ้มครองแรงงานในประเทศไทยและแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศให้เทียบเคียงกับมาตรฐานสากล

(๑.๓) แรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายของประเทศปลายทาง

(๑.๔) ป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงานที่ส่งผลกระทบต่อความมั่นคงทั้งในปัจจุบันและอนาคตให้ลดลงและไม่เกิดขึ้นซ้ำ ได้แก่ การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว การบังคับใช้แรงงานและบริการ การค้ามนุษย์ด้านแรงงาน การป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒) ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด

(๒.๑) จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายตามพันธกรณี และความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศที่นำไปสู่การปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการคุ้มครองสิทธิแรงงานตามมาตรฐานสากล

(๒.๒) ระดับความสำเร็จของการคุ้มครองสิทธิประโยชน์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ

(๒.๓) ระดับความสำเร็จของประเทศไทยในการแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์มุ่งสู่ Tier ๑ ในปี ๒๕๗๐

(๒.๔) จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับการบริหารจัดการให้เข้าสู่ระบบการทำงานที่ถูกต้องตามกฎหมายจำนวน ๑,๓๑๕,๐๐๐ คนต่อปี

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๕ พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรและบุคลากรให้มีประสิทธิภาพสูง ด้วยหลักธรรมาภิบาลพร้อมรับและปรับตัวเข้ากับการเปลี่ยนแปลง

๑) เป้าหมาย

- (๑.๑) เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพสูง ทันสมัยคล่องตัว และมีธรรมาภิบาล
- (๑.๒) บุคลากรมีทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน

๒) ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด

- (๒.๑) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) (ระดับกระทรวงแรงงาน) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๙๕ ในปี ๒๕๗๐
- (๒.๒) ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของระดับคะแนนการประเมินสถานะองค์การในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐) และได้รับการพัฒนาจนถึงระดับพัฒนาจนเกิดผล (Significance) ในปี ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการ เรื่องที่ ๖ พัฒนาระบบสารสนเทศและการเชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงานให้เป็นดิจิทัล

๑) เป้าหมาย

มีระบบสารสนเทศและข้อมูลด้านแรงงานที่เป็นดิจิทัลมีมาตรฐาน ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นปัจจุบันปลอดภัย พร้อมใช้งาน

๒) ค่าเป้าหมายและตัวชี้วัด

- (๑) ระดับความสำเร็จในการบูรณาการข้อมูลด้านแรงงานของกระทรวงแรงงาน (ระดับ ๕)
- (๒) จำนวนแพลตฟอร์ม หรือ e- service ด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ๕๐ เรื่องภายในปี ๒๕๗๐

๒.๔ นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กระทรวงแรงงานกำหนดนโยบายที่มีความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals), แนวโน้มการพัฒนาภาคแรงงานในยุคดิจิทัล, เศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว (Bioeconomy, Circular Economy and Green Economy: BCG Model, ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ในหมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ดังนี้

พลิกโฉมแรงงานและสถานประกอบการ

- ๑. ส่งเสริมการมีงานทำ และการจ้างงาน ยกย่องคุณภาพชีวิตแรงงาน มีมาตรการ ดังนี้

๑.๑ เร่งรัดและผลักดันการขยายตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ พร้อมทั้งทบทวนกฎระเบียบและข้อบังคับต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องให้มีความทันสมัย และอยู่บนมาตรฐานเดียวกับต่างประเทศ เพื่อให้แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับสิทธิประโยชน์และความคุ้มครองอย่างเป็นธรรม (หน่วยงานดำเนินการ : สป. กกจ.)

๑.๒ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง และประสานการจัดทำข้อมูลประวัติของนายจ้าง ป้องกันแรงงานถูกล่อลวงและการถูกเอารัดเอาเปรียบ จากการส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ ทั้งนี้เป็นการเสริมช่องทางนารายได้เข้าประเทศ (หน่วยงานดำเนินการ : กกจ.)

๑.๓ กระตุ้น ส่งเสริม รักษาการจ้างงาน รวมถึงบริการจัดหางานออนไลน์ผ่านเว็บไซต์ ได้แก่ smartjob.doe.go.th ไทยมีงานทำ.com ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้แก่กลุ่มเป้าหมายให้หลากหลายมากขึ้น การรับงานไปทำที่บ้านแก่ผู้ว่างงาน และผู้จบการศึกษาใหม่ (หน่วยงานดำเนินการ : กกจ.)

๑.๔ สนับสนุนผู้ประกอบการให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน เพื่อรักษาสภาพการจ้างงาน และกระตุ้นเศรษฐกิจ สนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำให้แก่สถานประกอบการ ผ่านธนาคารและกองทุนต่าง ๆ เช่น กองทุนประกันสังคม กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน เป็นต้น (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

๑.๕ ส่งเสริมการใช้ระบบประกันสังคมเป็นแรงจูงใจการทำงาน โดยเฉพาะธุรกิจในสาขาที่ขาดแคลนแรงงาน ซึ่งนอกเหนือจากสิทธิประโยชน์ที่ผู้ประกันตนเคยได้รับตามกฎหมายแล้ว ตามคำริของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (นายสุชาติ ชมกลิ่น) ที่ให้ความสำคัญต่อการยกระดับการดูแลคุณภาพชีวิตแรงงานของผู้ประกันตนให้ดีขึ้นกว่าเดิม (หน่วยงานดำเนินการ : สปส.)

๒. ยกระดับฝีมือและพัฒนาทักษะแรงงาน ลงทุนด้านการพัฒนาทุนมนุษย์ เพื่อรองรับเศรษฐกิจใหม่ที่มีความท้าทายและมีความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและตลอดเวลาตามกระแสการพัฒนาของเทคโนโลยี การพัฒนาแรงงานที่ตอบสนองโลกอนาคต จึงต้องมุ่งเน้นให้แรงงานมีความคล่องตัว มีความพร้อมสำหรับการเรียนรู้ การปรับตัวเข้ากับวิถีชีวิตใหม่ เพื่อประโยชน์ของแรงงาน ตอบโจทย์ความต้องการของตลาดรวมทั้งสนับสนุนให้เศรษฐกิจฟื้นตัวและเติบโตต่อไป มีมาตรการ ดังนี้

๒.๑ เร่งรัดมาตรการยกระดับผลิตภาพแรงงาน มุ่งสู่การผลิตคนที่ตรงกับความต้องการ มีความสอดคล้องกับแนวคิดของภาคธุรกิจในปัจจุบันที่ให้ความสำคัญกับทุนมนุษย์ โดยการพัฒนาทักษะ (Skill Development) ที่เปิดโอกาสให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาทักษะแรงงานที่ตรงกับความต้องการของภาคธุรกิจ โดยเฉพาะทักษะการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงานยุคใหม่ ช่วยสนับสนุนภาคธุรกิจ/รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตได้อย่างตรงเป้าหมายของภาคการผลิต สอดรับกับประเทศไทยมีดัชนีชี้วัดสภาพแวดล้อมอันดับที่ ๕๙ จาก ๑๐๔ ประเทศ (หน่วยงานดำเนินการ : กพร.)

๒.๒ เร่งสนับสนุนการพัฒนาแรงงานที่มีสมรรถนะสูง โดยเฉพาะทักษะด้านดิจิทัล ในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษและในอุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยเฉพาะในพื้นที่โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ที่ประเทศไทยใช้เป็นพื้นที่พลิกฟื้นเศรษฐกิจ เพื่อชดเชยความเสียหายที่เกิดขึ้นจากโรค COVID - ๑๙ โดยการต่อยอดและขยายแนวทางการพัฒนาทักษะบุคลากร ที่ภาคเอกชนโดยสถานประกอบการเข้ามามีส่วนร่วมการออกแบบหลักสูตร ร่วมลงทุนในการฝึกอบรมยกระดับการเรียนการสอนในสายอาชีพร่วมกับสถาบันการศึกษาและหน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง ถือเป็นการลงทุนด้านทรัพยากรมนุษย์ และเป็นการผลักดันการลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ สอดรับแนวโน้มต่างประเทศสนใจมาลงทุนในพื้นที่ EEC มากขึ้น (หน่วยงานดำเนินการ : กพร.)

๒.๓ ยกระดับและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานเศรษฐกิจระดับชุมชน โดยการเพิ่มนวัตกรรมสินค้าอุตสาหกรรมในชุมชน วิสาหกิจชุมชน เพื่อส่งเสริมการสนับสนุนธุรกิจ SMEs ที่กระจายอยู่ทั่วประเทศ ช่วยกลุ่มแรงงานคืนถิ่นที่ยังไม่กลับเข้าสู่ระบบงานเดิม และช่วยการฟื้นตัวของเศรษฐกิจฐานราก พบปัญหาสินค้าระดับชุมชนส่วนใหญ่ยังไม่สามารถก้าวสู่ตลาดโลกได้ เนื่องจากยังขาดการพัฒนาแบรนด์ที่มีสินค้าหลากหลายแต่มีเอกลักษณ์ร่วมกันขาดการพัฒนาต่อยอดจากฐานภูมิปัญญาท้องถิ่น ขาดการปรับปรุงสินค้าให้มีมาตรฐานที่จะทำให้ลูกค้าซื้อซ้ำหรือบอกต่อ และขาดการตั้งราคาที่สอดคล้องกับต้นทุน (หน่วยงานดำเนินการ : สป. กกจ. กพร.)

๓. เร่งรัดการดูแลแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น และช่วยสร้างเศรษฐกิจของประเทศ มีมาตรการ ดังนี้

๓.๑ เร่งรัดมาตรการสร้างแรงจูงใจให้ภาครัฐและภาคเอกชน จ้างงานกลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ ในจำนวนที่มากขึ้น โดยผ่านการใช้มาตรการต่าง ๆ เช่น มาตรการทางด้านภาษี เป็นต้น ในขณะที่เดียวกันต้องสร้างแรงจูงใจให้กลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ เข้าสู่ระบบการทำงานให้มากขึ้น ผ่านระบบการประกันสังคม เพื่อให้แรงงานเข้ามาเป็นแรงงานในระบบ ที่ได้รับการดูแลและได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายต่อไป (หน่วยงานดำเนินการ : สป. กกจ. สปส.)

๓.๒ เร่งรัดการส่งเสริม สนับสนุนการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพที่เหมาะสม โดยเฉพาะแรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ จัดหาตำแหน่งงาน สร้างช่องทางการเข้าถึงข้อมูลความรู้ โดยเฉพาะทักษะเทคโนโลยีที่ง่ายต่อการนำไปใช้ประโยชน์ รวมถึงเชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงพัฒนาสังคม

และความมั่นคงของมนุษย์ซึ่งมีภารกิจในการสนับสนุนเงินทุนกู้ยืมประกอบอาชีพประเภทต่าง ๆ เพื่อให้เข้าถึงการกู้ยืมเงินไปต่อยอดประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ (หน่วยงานดำเนินการ : สป. กกจ. กพร.)

๔. เร่งรัดการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวและป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier ๑ มีมาตรการ ดังนี้

๔.๑ เพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงาน ตรวจสอบการทำงานของแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ตลอดจนสถานประกอบการกลุ่มเสี่ยงอย่างครอบคลุมและทั่วถึง เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่การเป็น Tier ๑ (หน่วยงานดำเนินการ : สป. กกจ. กสร. สปส.)

๔.๒ เร่งรัดการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว เพื่อป้องกันการกระทำความผิดกฎหมายส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถจ้างแรงงานต่างด้าวได้อย่างเพียงพอ และส่งเสริมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ (หน่วยงานดำเนินการ : กกจ.)

๕. เร่งรัดการป้องกันปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ มีมาตรการ ดังนี้

๕.๑ ป้องกันปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ ผ่านกลไกของกระทรวงแรงงาน ได้แก่ ส่งเสริมให้มีการจัดตั้งระบบดูแลสุขภาพจิตในสถานประกอบการที่มีพนักงานมากกว่า ๑๐๐ คน ขึ้นไป โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ (TO BE NUMBER ONE) โครงการโรงงานสีขาว โครงการมาตรฐานการป้องกันและแก้ไขปัญหาอาชญากรรมในสถานประกอบการ (มยส.) และเครือข่ายอาสาสมัครแรงงานและบัณฑิตแรงงาน (หน่วยงานดำเนินการ : สป. กสร.)

๖. บูรณาการความร่วมมือทุกภาคส่วนในการให้บริการด้านแรงงาน พัฒนาและปรับปรุงระบบค่าจ้างและรายได้ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ และความปลอดภัยในการทำงาน มีมาตรการ ดังนี้

๖.๑ ส่งเสริมมาตรการให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมกำหนดกลยุทธ์การพัฒนากำลังคน ร่วมลงมือและร่วมลงทุนพัฒนาหลักสูตรผู้สอน กำหนดกรอบการพัฒนาทักษะให้กับแรงงานมุ่งสู่การเรียนรู้ตลอดชีวิต สร้างความพร้อมรับมือ/ปรับใช้ในการทำงานของโลกเศรษฐกิจใบใหม่ ในขณะที่หน่วยงานภาครัฐเพิ่มบทบาทการทำหน้าที่เป็นผู้สนับสนุนด้านต่าง ๆ ที่เอื้อต่อการพัฒนาทักษะแรงงาน เช่น ระบบฐานข้อมูล เป็นต้น ทั้งนี้ นอกจากเป็นการปิดช่องว่างของการขาดแรงงานทักษะสูงของภาคธุรกิจ ยังช่วยการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจของประเทศได้ ในขณะเดียวกันแรงงานมีโอกาสมุ่งอาชีพและมีรายได้ในจำนวนที่มากขึ้น (หน่วยงานดำเนินการ : กพร.)

๖.๒ ส่งเสริมการบูรณาการความร่วมมือสร้างระบบการศึกษาที่เชื่อมโยงกับตลาดแรงงาน ประสานบทบาทระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชน พร้อมพัฒนาแนวทางการบูรณาการฐานข้อมูลด้านแพลตฟอร์มดิจิทัลด้านการศึกษา การพัฒนาทักษะแรงงาน ที่ตรงกับความต้องการของภาคธุรกิจ เพื่อรองรับตลาดแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นพลังในการพัฒนาประเทศ (หน่วยงานดำเนินการ : กกจ. กพร.)

๖.๓ ส่งเสริมความร่วมมือภาครัฐ ภาคเอกชนและผู้นำชุมชน สนับสนุนความรู้ด้านเทคโนโลยีที่เหมาะสมกับท้องถิ่นและภูมิปัญญาชาวบ้านเพื่อยกระดับอุตสาหกรรมในชุมชน โดยการเพิ่มนวัตกรรมสินค้าอุตสาหกรรมของชุมชน รวมถึงจัดหาแหล่งช่องทางด้านการตลาด โดยเฉพาะกลุ่มสินค้าและบริการรองรับการท่องเที่ยว ซึ่งมีแนวโน้มดีขึ้นในปีต่อ ๆ ไปจากหลายปัจจัย เช่น ค่าอ่อนตัวของเงินบาท แหล่งท่องเที่ยวมีการฟื้นตัวในช่วงเกิดวิกฤติ COVID - ๑๙ เป็นต้น (หน่วยงานดำเนินการ : กกจ. กพร.)

๖.๔ ส่งเสริมสวัสดิการด้านแรงงาน และสิทธิประโยชน์ตามระบบประกันสังคม รวมไปถึงความปลอดภัยอาชีวอนามัยและความปลอดภัยในการทำงานแก่แรงงาน (หน่วยงานดำเนินการ : กสร. สปส. สสปท.)

๗. สื่อสารเชิงรุกด้านแรงงาน เพื่อให้แรงงานรับรู้บริการของกระทรวงแรงงานและสิทธิประโยชน์แรงงานมีมาตรการ ดังนี้

๗.๑ ออกตรวจสถานประกอบการ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก รับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะสร้างความเข้าใจที่ดีในระบบแรงงานสัมพันธ์ เพื่อลดสถิติของปัญหาข้อพิพาทแรงงาน และข้อขัดแย้งระหว่างนายจ้างและลูกจ้าง พร้อมให้ข้อมูลด้านป้องกันการแพร่ระบาดของโรค COVID - ๑๙ เชิงรุกใน

กลุ่มแรงงานและสถานประกอบการ โดยใช้มาตรการด้านสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด แม้ว่าสถานการณ์ต่าง ๆ ได้คลี่คลายลง (หน่วยงานดำเนินการ : กสร.)

๗.๒ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อภาคแรงงานอย่างทั่วถึงผ่านระบบดิจิทัล เช่น ข้อมูลกฎหมายด้านแรงงาน ได้แก่ ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. กฎหมายด้านประกันสังคม เป็นต้น (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

๗.๓ ส่งเสริมการเข้าสู่มาตรฐานแรงงานไทยและมาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน โดยการส่งเสริมและสนับสนุนความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน ให้มีสถานประกอบการต้นแบบระบบการบริหารจัดการและการจัดการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน ส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคแก่แรงงาน (หน่วยงานดำเนินการ : กสร. สสปท.)

พลิกโฉมกระทรวงแรงงาน

๑. เร่งรัดการพัฒนาระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ และนำเทคโนโลยีมาปรับปรุงการบริหารจัดการรองรับการเป็นรัฐบาลดิจิทัล เป็นการสะท้อนทิศทางการจ้างงานของภาคธุรกิจและเรียนรู้การเคลื่อนย้ายแรงงาน เพื่อใช้สำหรับการวางแผน/นโยบาย ตลอดจนการปรับปรุงการพัฒนาแรงงานที่ตอบโจทย์อย่างตรงจุด รวมทั้ง ใช้ประโยชน์ในการติดตาม เปรียบเทียบ ให้การช่วยเหลือให้ได้รับสวัสดิการที่เหมาะสมอย่างเท่าเทียมกัน ภายใต้การเปิดโอกาสให้ผู้ใช้อุปกรณ์ได้เข้าถึงการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีมาตรการ ดังนี้

๑.๑ เร่งรัดพัฒนาแพลตฟอร์มแลเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อด้านทักษะของแรงงาน เพื่อจับคู่อุปสงค์และอุปทานแรงงาน ผ่านระบบชุดข้อมูลทักษะและความสามารถ (skills and competency sets) ของแรงงาน ซึ่งจะวิเคราะห์ตัวตนของแรงงานและฐานข้อมูลธุรกิจ จะสะท้อนความเชื่อมโยงของห่วงโซ่ความต้องการทักษะเฉพาะด้าน นำไปสู่หน่วยงานภาครัฐ/ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องสามารถพัฒนาทักษะแรงงานได้อย่างสอดคล้องกัน (หน่วยงานดำเนินการ : กพร.)

๑.๒ เร่งรัดพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลด้านการศึกษา การพัฒนาทักษะแรงงาน เชื่อมโยงการจ้างงาน โดยการบูรณาการข้อมูลพื้นฐานเชื่อมโยงระหว่างโครงสร้างการศึกษาในหลักสูตรการเรียนการสอนที่มีการยอมรับ ตำแหน่งงาน และความต้องการของสถานประกอบการ เพื่อรองรับตลาดแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ โดยใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูลการทำ MOU ซึ่งมีอยู่หลายฉบับในปัจจุบัน (หน่วยงานดำเนินการ : กกจ. กพร.)

๑.๓ พัฒนาระบบแฟ้มสะสมผลงาน (Labor E-Portfolio) โดยร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเช่น สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์กรมหาชน) ซึ่งกำลังดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลด้านกำลังคนของประเทศไทยในรูปแบบของระบบ E-Workforce Ecosystem โดยการจัดเก็บข้อมูลของบุคคลในภาคแรงงานอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ข้อมูลประวัติการศึกษา การอบรม ประสบการณ์การทำงาน ทักษะที่ทุกคนมีไว้ในที่เดียวกัน เพื่อศึกษาการพัฒนาทักษะแรงงาน พร้อมวิเคราะห์ความสัมพันธ์ของการเรียนรู้กับการประกอบอาชีพ จะเป็นแหล่งความรู้ของแรงงานและสถานประกอบการที่จะนำไปใช้ประโยชน์ต่อไป (หน่วยงานดำเนินการ : กพร.)

๒. สร้างงานวิจัย นวัตกรรม ให้สอดคล้องกับบริบทใหม่ของภาคแรงงาน เพื่อยกระดับการให้บริการ ยุคเทคโนโลยีมีอิทธิพลการเปลี่ยนแปลงภาคแรงงาน สร้างระบบ เปลี่ยนรูปแบบ เกิดอาชีพการทำงานใหม่ รวมถึงเปลี่ยนกลุ่มแรงงาน คือ ผู้หญิง เยาวชน และผู้สูงอายุ มาเป็นกำลังแรงงานมากขึ้น จึงต้องมีการวิจัย เพื่อเป็นแนวทางการใช้ประโยชน์ในการพัฒนาที่เกี่ยวข้องกับภาคแรงงาน (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

๓. พัฒนา ปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานให้สอดคล้องกับเศรษฐกิจ สังคม และโครงสร้างภาคแรงงานของโลกใบใหม่ มีมาตรการ ดังนี้

๓.๑ เร่งรัดการผลักดัน ร่างพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงานอิสระ พ.ศ. มุ่งเป้าหมายการจัดตั้งกองทุนส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ (หน่วยงานดำเนินการ : สป.)

๓.๒ ปรับปรุงกฎหมายประกันสังคม ครอบคลุม ๓ ขอ คั้นเงินชราภาพ (หน่วยงาน
ดำเนินการ : สปส.)

๓.๓ เร่งรัดปรับปรุง แก้ไขกฎหมายแรงงานที่มีอยู่เดิม รวมทั้งจัดทำกฎหมายแรงงานฉบับ
ใหม่ ๆ เพื่อบังคับใช้ภาคแรงงานของโลกยุคดิจิทัล (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

๔. พัฒนาบุคลากรกระทรวงแรงงานให้มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล ให้มีความเชี่ยวชาญ
และมีสมรรถนะเพียงพอ เป็นผู้นำการพัฒนายกระดับแรงงานของประเทศทุกระดับ สร้างการเปลี่ยนแปลงแบบ
ก้าวกระโดดต่อระบบของแรงงานและรูปแบบทางธุรกิจใหม่ ๆ อย่างมีความเท่าทันต่อบริบทของโลก มีมาตรการ ดังนี้

๔.๑ สร้างบุคลากรชั้นนำขององค์กร (ครูสอนหลักสูตร) สำหรับใช้ในการพัฒนาทักษะ
แรงงานให้กับแรงงานโดยการจัดการกิจกรรมโครงการการพัฒนายกระดับทักษะกำลังคนของหน่วยงานสังกัด
กระทรวงแรงงานในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะอาชีพให้กับกำลังแรงงานทุกช่วงวัยและทุกระดับ
โดยจัดทำเป็นแผนงาน/โครงการประจำปีกำหนดหลักสูตร/ใช้วิทยากรที่เชี่ยวชาญตามหลักสูตรฝึกอบรม
บุคลากรมุ่งเป้าหมายความรู้ไปใช้ได้จริง สร้างระบบการติดตาม/ประเมินผลที่เป็น outcome (หน่วยงาน
ดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

๔.๒ ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญ มีองค์ความรู้ครอบคลุมการพัฒนา
ภาคแรงงานทุกมิติ มุ่งเป้าหมายสร้างกระทรวงแรงงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ขับเคลื่อนการเรียนรู้ตลอด
ชีวิต โดยการพัฒนาชุดข้อมูลด้านแรงงานอย่างหลากหลาย พร้อมประชาสัมพันธ์ จัดการแถลงข่าวของผู้บริหาร
เผยแพร่สู่สาธารณะอย่างต่อเนื่อง เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับภาคแรงงาน
ต่อกระทรวงแรงงาน (หน่วยงานดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

๔.๓ เชื่อมโยงเครือข่ายการทำงานอย่างคู่ขนานกับภาคเอกชนที่เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะ
ด้านการพัฒนาทักษะ (Skill Development) ที่ต้องใช้เทคโนโลยี และความรู้ที่ทันสมัย ก้าวล้ำไปในอนาคต
ซึ่งภาคเอกชนมีศักยภาพ ในขณะที่หน่วยงานภาครัฐ แม้แต่กระทรวงแรงงานเอง ยังคงประสบปัญหาจากปัจจัย
ต่าง ๆ เช่น ด้านงบประมาณมีไม่มากพอ เป็นต้น การทำงานแบบร่วมมือกันอย่างจริงจัง ดังกล่าว คาดการณ์ว่า
สามารถสร้างแรงงานที่มีสมรรถนะตรงกับความต้องการของสถานประกอบการได้มากขึ้น จึงเป็นการสร้างขีด
ความสามารถในการพัฒนาธุรกิจ เพิ่มความแข็งแกร่งให้กับเศรษฐกิจประเทศ และสำคัญที่สุด คือ ช่วยลด
ปัญหาการขาดแคลนแรงงานทักษะสูงของภาคการผลิตและลดปัญหาการว่างงานของประเทศ (หน่วยงาน
ดำเนินการ : ทุกหน่วยงาน)

ส่วนที่ ๓ ความสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) แห่งสหประชาชาติ

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals – SDGs

องค์การสหประชาชาติ ได้จัดทำเป้าหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs) ทั้งหมด ๑๗ ข้อ มุ่งหวังจะช่วยแก้ปัญหาที่โลกกำลังเผชิญอยู่ เช่น ความยากจน ความไม่เท่าเทียมสถานะโลก ร้อนและสันติสุข เพื่อเสริมแนวคิด “ไม่เป็นการทิ้งใครไว้ข้างหลัง” ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีของประเทศไทย และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ โดยเป้าหมายการพัฒนาทั้ง ๑๗ ข้อ สะท้อน ๓ เสาหลักของมิติความยั่งยืน (Three Pillars of Sustainability) ได้แก่ มิติด้านสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อม บวกกับอีก ๒ มิติ ได้แก่ มิติด้านสันติภาพและสถาบัน และมิติด้านหุ้นส่วนการพัฒนาที่เชื่อมโยงทุกมิติของความยั่งยืนไว้ด้วยกัน รวมเป็น ๕ มิติ/๕ กลุ่ม (เรียกว่า ๕ P) ประกอบด้วย

๑. People (มิติด้านสังคม) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๑ ถึง เป้าหมายที่ ๕
๒. Prosperity (มิติด้านเศรษฐกิจ) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๗ ถึง เป้าหมายที่ ๑๑
๓. Planet (มิติด้านสิ่งแวดล้อม) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๖ เป้าหมายที่ ๑๒ ถึง เป้าหมายที่ ๑๕
๔. Peace (มิติด้านสันติภาพและสถาบัน) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๑๖
๕. Partnership (มิติด้านหุ้นส่วนการพัฒนา) : ครอบคลุมเป้าหมายที่ ๑๗

โดยกระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานรับผิดชอบและประสานงานหลักการขับเคลื่อน SDGs ระดับเป้าหมายย่อย (Target) ตามมติคณะกรรมการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน (กพย.) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ ในเป้าหมาย ที่ ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุมและยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน (GOAL ๘ : Decent Work and Economic Growth) จำนวน ๔ เป้าหมายย่อย ๖ ตัวชี้วัด และร่วมเป็นหน่วยงานสนับสนุน จำนวน ๖ เป้าหมายหลัก รวม ๑๔ เป้าหมายย่อย ๑๔ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. เป้าหมายที่ ๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่ และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับทุกคน (หลัก*)

เป้าหมายย่อยที่ ๘.๕* บรรลุการจ้างงานเต็มที่และมีผลิตภาพ และการมีงานที่เหมาะสมสำหรับหญิงและชายทุกคน รวมถึงเยาวชนและผู้มีภาวะทุพพลภาพ และให้มีการจ่ายที่เท่าเทียมสำหรับงานที่มีคุณค่าเท่าเทียมกัน

เป้าหมายย่อยที่ ๘.๖* ลดสัดส่วนของเยาวชนที่ไม่มีการศึกษา ที่ไม่มีการศึกษา และที่ไม่ได้รับการฝึกอบรม ภายในปี ๒๕๖๓

เป้าหมายย่อยที่ ๘.๘ * ปกป้องสิทธิแรงงานและส่งเสริมสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยและมั่นคงสำหรับผู้ทำงานทุกคน รวมถึงผู้ทำงานต่างด้าว โดยเฉพาะหญิงต่างด้าว และผู้ทำงานเสี่ยงอันตราย

เป้าหมายย่อยที่ ๘.B* พัฒนาและทำให้เกิดการดำเนินงานของยุทธศาสตร์โลกสำหรับการจ้างงานในเยาวชนและดำเนินงานตามข้อตกลงเรื่องงานของโลกขององค์การแรงงานระหว่างประเทศภายในปี ๒๕๖๓

เป้าหมายย่อยที่ ๘.๗ ดำเนินมาตรการโดยทันทีและมีประสิทธิภาพเพื่อขจัดแรงงานบังคับ ยุติความเป็นทาสสมัยใหม่และการค้ามนุษย์ และยับยั้งและกำจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุดซึ่งรวมถึงการเกณฑ์และการใช้ทหารเด็ก และยุติการใช้แรงงานเด็กในทุกรูปแบบในปี ๒๕๖๘

๒. เป้าหมายที่ ๑ ยุติความยากจนทุกรูปแบบในทุกที่

เป้าหมายย่อยที่ ๑.๑ ภายในปี ๒๕๗๓ ขจัดความยากจนขั้นรุนแรงทั้งหมด ซึ่งในปัจจุบันวัดจากคนที่มีความใช้จ่ายรายวันต่ำกว่า \$๑.๒๕ ต่อวัน

๓. เป้าหมายที่ ๔ สร้างหลักประกันว่าทุกคนมีการศึกษาที่มีคุณภาพอย่างครอบคลุมและเท่าเทียม และสนับสนุนโอกาสในการเรียนรู้ตลอดชีวิต

เป้าหมายย่อยที่ ๔.๔ เพิ่มจำนวนเยาวชนและผู้ใหญ่ที่มีทักษะที่จำเป็น รวมถึงทักษะทางเทคนิค และอาชีพสำหรับการจ้างงาน การมีงานที่ดี และการเป็นผู้ประกอบการ ภายในปี ๒๕๗๓

๔. เป้าหมายที่ ๕ บรรลุความเสมอภาคระหว่างเพศและให้อำนาจของผู้หญิงและเด็กหญิงทุกคน

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๑ ยุติการเลือกปฏิบัติทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงในทุกที่

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๒ จัดความรุนแรงทุกรูปแบบที่มีต่อผู้หญิงและเด็กหญิงทั้งในที่สาธารณะและที่
รโหฐาน รวมถึงการค้ามนุษย์ การกระทำทางเพศ และการแสวงประโยชน์ในรูปแบบอื่น

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๓ จัดแนวปฏิบัติที่เป็นภัยทุกรูปแบบ อาทิ การแต่งงานในเด็กก่อนวัยอันควร
โดยการบังคับ และการทำลายอวัยวะเพศหญิง

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๔ ยอมรับและให้คุณค่าต่อการดูแลและการทำงานบ้านแบบไม่ได้รับค่าจ้าง
โดยจัดเตรียมบริการสาธารณะ โครงสร้างพื้นฐานและนโยบายการคุ้มครองทางสังคมให้ และสนับสนุนความ
รับผิดชอบร่วมกันภายในครัวเรือนและครอบครัว ตามความเหมาะสมของแต่ละประเทศ

เป้าหมายย่อยที่ ๕.๘ ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงาน
เต็มที่ และมีผลิตภาพ และการมีงานที่สมควรสำหรับทุกคน

**๕. เป้าหมายที่ ๙ สร้างโครงสร้างพื้นฐานที่มีความทนทาน ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและ
ยั่งยืน และส่งเสริมนวัตกรรม**

เป้าหมายย่อยที่ ๙.๒ ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่ครอบคลุมและยั่งยืน และภายในปี ๒๕๗๓ ให้เพิ่ม
ส่วนแบ่งของอุตสาหกรรมในการจ้างงานและผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศ โดยให้เป็นไปตามสถานะแวดล้อม
ของประเทศ และให้เพิ่มส่วนแบ่งขึ้นเป็น ๒ เท่า ในประเทศพัฒนาน้อยที่สุด

๖. เป้าหมายที่ ๑๐ ลดความไม่เสมอภาคภายในและระหว่างประเทศ

เป้าหมายย่อยที่ ๑๐.๓ สร้างหลักประกันว่าจะมีโอกาสที่เท่าเทียมและลดความไม่เสมอภาคของผลลัพธ์
รวมถึงโดยการขจัดกฎหมาย นโยบาย และแนวทางปฏิบัติที่เลือกปฏิบัติ และส่งเสริมการออกกฎหมายนโยบาย
และการกระทำที่เหมาะสมในเรื่องนี้

เป้าหมายย่อยที่ ๑๐.๔ เลือกใช้นโยบาย โดยเฉพาะนโยบายการคลัง ค่าจ้าง และการคุ้มครองทางสังคม และ
ให้บรรลุความเสมอภาคยิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง

**๗. เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุม เพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนให้ทุกคนเข้าถึง
ความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ**

เป้าหมายย่อยที่ ๑๖.๒ ยุติการข่มเหง การใช้หาประโยชน์อย่างไม่ถูกต้อง การค้ามนุษย์และความ
รุนแรงและการทรมานทุกรูปแบบที่มีต่อเด็ก

ส่วนที่ ๔ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๑ สถานการณ์ ปัญหา และความจำเป็นของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุปปัญหาและความต้องการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา

๑. ประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดสงขลา ยังคงได้รับผลกระทบ หลังจากสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ คลี่คลาย จากภาวะเศรษฐกิจและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้น
๒. สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีคุณภาพ มีทักษะการผลิตขั้นสูง เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันได้มากขึ้น
๓. ขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะฝีมือเฉพาะทาง ซึ่งเป็นที่ต้องการของสถานประกอบการแรงงาน เช่น ทักษะช่างเชื่อม
๔. การเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากรที่กำลังเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ อัตราการเกิดลดลงอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้แรงงานในพื้นที่ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและตลาดแรงงาน
๕. ปัญหาการประสพอันตรายหรือเจ็บป่วยอันเนื่องมาจากการทำงานของลูกจ้างยังคงเกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง
๖. ขาดแคลนแรงงานในบางประเภท เช่น แรงงานประมง แรงงานสายการผลิต ทำให้จังหวัดสงขลาต้องมีการจ้างแรงงานต่างด้าว
๗. ขาดแคลนกำลังแรงงานภาคเกษตร ส่งผลกระทบต่อค่าแรงภาคการเกษตรสูง ทำให้นายจ้างต้องพึ่งพาแรงงานต่างด้าว
๘. กำลังแรงงานยังคงขาดทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสอดคล้องและรองรับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีและโลกดิจิทัล เช่น ทักษะด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล ทักษะสมรรถนะสากล (ด้านภาษา) และทักษะคอมพิวเตอร์
๙. ด้านอุตสาหกรรม แรงงานขาดความรู้และทักษะในการสร้างสรรค์นวัตกรรมและทักษะที่จำเป็น ในศตวรรษที่ ๒๑ (ทักษะการเรียนรู้ (Learning Skills) ทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล (Digital & Information Literacy Skills) และทักษะชีวิต (Life Skills)
๑๐. ขาดแคลนแหล่งรองรับการจ้างงานในกลุ่มแรงงานที่มีทักษะฝีมือ (skilled labour) ทำให้มีการเคลื่อนย้ายของแรงงานคุณภาพไปสู่เมืองอุตสาหกรรม

๔.๒ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๒.๑ วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสงขลา มีแผนพัฒนาแรงงานระดับจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นด้านแรงงานที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ตลอดจนทิศทางการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาภาค แผนพัฒนาจังหวัดและกลุ่มจังหวัด นโยบายและยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน ยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนงาน/โครงการและการของบประมาณของหน่วยงาน สังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสงขลา เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔.๒.๒ เป้าหมาย พันธกิจ และตัวชี้วัดรวม

๑) เป้าหมาย การพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดสงขลา

“ แรงงานมีศักยภาพสูง มีงานทำ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ”

๒) พันธกิจ

- ๑. พัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงาน ผู้ประกอบการ ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน สถานการณ์และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของจังหวัดและประเทศ
- ๒. คุ้มครองและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกันและมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการแรงงานให้มีประสิทธิภาพและคล่องตัวด้านการบริการ

๓) ตัวชี้วัดรวม

ตัวชี้วัดความสำเร็จตามเป้าหมายการพัฒนาด้านแรงงานของจังหวัดสงขลา สามารถจำแนกตามประเด็นการพัฒนาของแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับปรับปรุงประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะแรงงาน ให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี					
๑.๑ ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเทียบกับผู้เข้าทดสอบ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๑.๒ ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานเทียบกับจำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
๑.๓ ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำเพิ่มขึ้น	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
๑.๔ จำนวนสถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทยเทียบกับสถานประกอบการทั้งหมดในจังหวัดสงขลา (แห่ง)	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓
๑.๕ ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านเทคโนโลยีและดิจิทัลเทียบกับจำนวนผู้เข้ารับการฝึก	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีงานทำ คุ้มครองแรงงาน และสร้างหลักประกันสังคม					
๒.๑ จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริม พัฒนา และคุ้มครอง ให้ได้สิทธิตามกฎหมายแรงงาน (คน)	๑๔,๒๐๐	๑๔,๔๐๐	๑๔,๖๐๐	๑๔,๘๐๐	๑๔,๐๐๐
๒.๒ ร้อยละของอัตราที่ลดลงของการประสบอันตรายจากการทำงานต่อลูกจ้าง ๑,๐๐๐ ราย	๕	๕	๕	๕	๕
๒.๓ ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๒.๔ ร้อยละของสถานประกอบการกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๒.๕ จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย (คน)	๑,๒๐๐	๑,๓๐๐	๑,๔๐๐	๑,๕๐๐	๑,๖๐๐
๒.๖ จำนวนแรงงานได้รับการสร้างการรับรู้และจิตสำนึกด้านความปลอดภัยและชีวอนามัย	๖๐๐	๗๐๐	๘๐๐	๙๐๐	๑,๐๐๐
๒.๗ ร้อยละของแรงงานนอกระบบ แรงงานสูงอายุ และแรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริมคุ้มครอง	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๒.๘ ร้อยละของจำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย : ปีงบประมาณ				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการและบริการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ					
๑. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการในภารกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
๒. จำนวนช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและรับบริการด้านแรงงานผ่านระบบดิจิทัล	๕	๖	๗	๘	๙
๓. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะสมรรถนะที่จำเป็นด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
๔. ร้อยละของความพึงพอใจของแรงงาน/ผู้รับบริการ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐

๔.๒.๓ แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

- ๑) พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของแรงงานและสถานประกอบการในรูปแบบต่าง ๆ ให้ได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน
- ๒) เสริมสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายด้านแรงงานเพื่อให้เข้าถึงบริการที่มีคุณภาพของรัฐอย่างทั่วถึงและเป็นธรรม
- ๓) ส่งเสริมการมีงานทำในแรงงานผู้มีรายได้น้อย ผู้ด้อยโอกาส ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ต้องขัง จังหวัดสงขลา
- ๔) ส่งเสริมให้แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน และกฎหมายประกันสังคม

๕) ส่งเสริมให้ประชาชนประกอบอาชีพอิสระ และการเข้าสู่อาชีพในยุค ๔.๐ และสร้างงานอาชีพให้กับผู้สูงอายุ

๖) พัฒนาขีดสมรรถนะบุคลากรด้านแรงงาน

๔.๒.๔ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการนำแผนปฏิบัติการฯ ไปดำเนินการ

- ๑) สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา
- ๒) สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา
- ๓) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา
- ๔) สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา
- ๕) สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสงขลา
- ๖) ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้
- ๗) ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต ๙
- ๘) ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๕
- ๙) ศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยภูมิภาค

๔.๒.๕ การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ/การติดตามและประเมินผล

๑) การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ

การนำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปสู่การปฏิบัติ นับเป็นขั้นตอนที่สำคัญ เนื่องจากเป็นกระบวนการที่จะผลักดันการทำงานของกลไกที่สำคัญทั้งหมดให้สามารถบรรลุผลลัพธ์ตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ การดำเนินงานจะเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพจำเป็นต้องอาศัยปัจจัยที่ต้องผลักดันให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิด ค่านิยม เป้าหมาย รวมถึงวิธีและกระบวนการทำงานการนำแผนไปสู่การปฏิบัติหน่วยงานได้ดำเนินการชี้แจง สร้างความเข้าใจเพื่อให้บุคลากรทุกระดับเกิดการยอมรับและมีส่วนร่วมพร้อมที่จะนำแนวทางแผนงาน/โครงการนั้นไปดำเนินการได้อย่างเหมาะสมกับสภาพแวดล้อม และวิธีการปฏิบัติงานของตน ประกอบกับการกำหนดผู้รับผิดชอบหลักไว้อย่างชัดเจน พร้อมทั้งกำหนดค่าวัดผลสัมฤทธิ์ในค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนฯ

เพื่อให้แผนฯ นำสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการระดมสรรพกำลัง แสวงหาการสนับสนุน เพื่อให้เกิดการปฏิบัติและสร้างความเป็นปึกแผ่นให้เกิดขึ้น เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องมีความรู้สึกเป็นเจ้าของและมีส่วนร่วม เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมายตามวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ อันจะทำให้การบริหารแผนเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดแนวทางการนำแผนไปสู่การปฏิบัติโดยสังเขป ดังนี้

๑. ผู้บริหารต้องสนับสนุนและผลักดันให้มีการดำเนินงานตามแผนอย่างมีประสิทธิภาพ และดำเนินการในเชิงบูรณาการ ตลอดจนเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสาระสำคัญของแผนให้เจ้าหน้าที่และบุคลากรที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ มีส่วนร่วมและให้การสนับสนุนอย่างกว้างขวาง เพื่อให้เกิดผลในทางปฏิบัติ

๒. มีกระบวนการติดตามประเมินผล รวมทั้งกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จของแผนงาน/โครงการให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ กำหนดระยะเวลาในการประเมินและแนวทางในการเก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อสามารถนำมาเป็นข้อมูลในการประสานแผนงาน งบประมาณอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง รวมทั้งนำข้อมูลที่ได้จากการติดตามประเมินผลมาใช้ประโยชน์ในการทบทวน/ปรับปรุงแผนงาน/โครงการประจำปีโดยต่อเนื่อง

๒.) การติดตามและประเมินผล

กระบวนการติดตามและประเมินผลเป็นเครื่องมือที่สำคัญสำหรับการผลักดันให้แผนสามารถดำเนินไปได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดตัวชี้วัดไว้ทุกกิจกรรมของโครงการภายใต้กลยุทธ์นั้น ๆ และมีกรอบและแนวทางในการติดตามประเมินผลความก้าวหน้า ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานในรูปแบบของการรายงานผลการปฏิบัติงานรายเดือนหรือรายไตรมาส ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑) แนวทางและวิธีการติดตามประเมินผล

- หน่วยงานที่รับผิดชอบดำเนินการโครงการ/กิจกรรม รายงานผลการดำเนินงานตามแบบที่กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา หรือรายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสงขลา

- สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา จัดเก็บข้อมูลฯ

- เมื่อโครงการ/กิจกรรมแล้วเสร็จ สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา ดำเนินการทบทวนข้อมูลที่ได้จากการติดตามผลแล้วตรวจสอบเป้าหมายแต่ละเป้าหมายว่าเป็นไปตามที่กำหนดไว้มากน้อยเพียงใด บรรลุวัตถุประสงค์ตามแผนที่ได้ตั้งไว้หรือไม่ ซึ่งผลที่ได้จะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการดำเนินการปรับปรุงและแก้ไขการวางแผนดำเนินการในปีถัดไปให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๒) การติดตามและประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ติดตามและประเมินผลเมื่อเสร็จสิ้นแผนปฏิบัติการฯ เพื่อหาข้อสรุปเกี่ยวกับการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมว่าได้ผลเป็นอย่างไร เพื่อช่วยในการตัดสินใจสำหรับโครงการใหม่ ๆ รวมทั้งการปรับปรุงโครงการซึ่งมีลักษณะเหมือนหรือใกล้เคียง

๓) การกำหนดช่วงเวลาและระยะเวลาการประเมินผล

ติดตามการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ทุกเดือน (รายงานผลการดำเนินงานต่อที่ประชุมหัวหน้าส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดสงขลา) และประเมินผลแผนปฏิบัติการฯ ปีละ ๑ ครั้ง

๔) กำหนดหลักเกณฑ์ในการกำหนดตัวชี้วัดและเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

๕) หลักเกณฑ์ในการกำหนดตัวชี้วัด

- นำผลการคำนวณในอดีตมากำหนดเป็นผลสำเร็จพื้นฐาน (Baseline) ซึ่งในการศึกษาครั้งนี้กำหนดไว้เป็นปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕ ซึ่งกิจกรรม/โครงการดังกล่าวได้ดำเนินการไปจนสิ้นสุดแล้ว อย่างไรก็ตามหากข้อมูลในอดีตในปี ๒๕๖๔ ยังไม่เพียงพออาจต้องย้อนหลังไปจนถึงปีที่มีข้อมูลที่จะนำมาแทนค่าในสูตรคำนวณครบถ้วน เช่น ปี ๒๕๖๒ – ๒๕๖๓

- การกำหนดค่าเป้าหมายในช่วงปีที่ทำการประเมินแผนฯ เป็นผลจากข้อมูลพื้นฐานปี ๒๕๖๔ หรือไม่ หากไม่มีจะต้องพยากรณ์จากข้อมูลในปีที่ผ่านมาเพื่อนำมาใช้ในปี ๒๕๖๔ (โดยใช้แนวโน้มจากอดีต) จากนั้นขึ้นกับหน่วยงานที่รับผิดชอบว่าจะช่วยกัน (Calibrate) ผลงาน (ผลผลิต) ที่คาดว่าจะทำงานจนสำเร็จในช่วงปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ในปริมาณปีละเท่าใด

- เป้าหมายผลงานในระยะกลางที่กำหนดขึ้นนี้ใช้เป็น “เป้า” ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับไปปฏิบัติซึ่งอาจจะปรับเปลี่ยนได้เมื่อพบว่าเป้าที่ตั้งไว้บรรลุผลงานหรือไม่เพียงใดซึ่งเกิดจากข้อตกลงของหน่วยงานที่ร่วมรับผิดชอบ

- หลักเกณฑ์ในการกำหนดเป้าหมายในตัวชี้วัดนี้ ควรตั้งในลักษณะ “ท้าทาย” ไม่ง่ายจนเกินไปจนกลายเป็นงานปกติ (Routine) ซึ่งถือว่าไม่ใช่เป้าเชิงกลยุทธ์ (Strategic Target) ซึ่งเป็นส่วนสำคัญของแผนยุทธศาสตร์

- เป้าหมายที่กำหนดไว้ควรถูกประเมินโดยบุคคลที่มีได้มีส่วนได้ส่วนเสียกับกิจกรรมโครงการนั้น ๆ เพื่อความโปร่งใส การที่จะทำให้การปฏิบัติเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้องค์กรต่าง ๆ จะต้องสร้างระบบแรงจูงใจ และระบบทำโทษขึ้น (Carrot and Stick) มารองรับ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องตื่นตัวในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ

๖) เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

- แบบประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ การประเมินการจัดทำแผนฯ

- แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม

- แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของหน่วยงานรับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม

ส่วนที่ ๕ ประเด็นการพัฒนา เป้าหมาย และแนวทางภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
จังหวัดสงขลา (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นการพัฒนา

- ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ : พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะแรงงานให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับ
ความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ : ส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองแรงงาน และสร้างหลักประกันทางสังคม
- ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ : พัฒนาการบริหารจัดการและบริการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

นิยามของกระทรวงแรงงาน

แรงงาน หมายถึง กำลังแรงงาน (แรงงานในและนอกระบบ รวมทั้งแรงงานคนพิการ แรงงาน
สูงอายุ) และผู้ประกอบการ

ทักษะ หมายถึง ความชำนาญหรือความสามารถในการทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของ
ตลาดแรงงานในระดับมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นปัจจัยที่สนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของ
ประเทศ

หลักประกันทางสังคม หมายถึง การจัดสวัสดิการสังคมโดยภาครัฐเพื่อสร้างหลักประกัน
ให้แก่แรงงาน โดยผู้รับบริการจะต้องร่วมจ่ายเงินสมทบจึงจะได้รับบริการ

แรงงานในระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ได้รับความคุ้มครองหรือหลักประกันทางสังคมจากการ
ทำงาน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ ลูกจ้างประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค และ
ราชการส่วนท้องถิ่น ๒) ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ๓) ครูหรือครูใหญ่โรงเรียนเอกชนตามกฎหมายว่าด้วย
โรงเรียนเอกชน ๔) ลูกจ้างของรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ ๕) ลูกจ้างที่ได้รับ
ความคุ้มครองตามกฎหมายแรงงาน ๖) ผู้ประกันตนตามพระราชบัญญัติประกันสังคม มาตรา ๓๓

แรงงานนอกระบบ หมายถึง คนทำงานที่มีอายุตั้งแต่ ๑๕ ปีบริบูรณ์ขึ้นไป ซึ่งไม่ได้เป็นลูกจ้าง
ตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน หรือไม่ได้เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา ๓๓ แห่งกฎหมาย
ว่าด้วยการประกันสังคม รวมถึงผู้ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด แต่มิให้หมายความรวมถึง
เจ้าหน้าที่ของรัฐและของรัฐวิสาหกิจซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญหรือตามกฎหมาย
(ที่มา : ร่างพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ พ.ศ.)

๕.๑ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะแรงงานให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

เป้าประสงค์

๑. แรงงานมีทักษะฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานสามารถตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานและสอดคล้องกับสถานการณ์และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
๒. สถานประกอบการมีศักยภาพในการบริหารจัดการด้านแรงงาน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑. ร้อยละของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเทียบกับผู้เข้าทดสอบ	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๒. ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ผ่านฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานเทียบกับจำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
๓. ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำเพิ่มขึ้น	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐
๔. จำนวนสถานประกอบการจัดทำมาตรฐานแรงงานไทย (เทียบกับสถานประกอบการทั้งหมดในสงขลา) (แห่ง)	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓
๕. ร้อยละของจำนวนแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะและสมรรถนะด้านเทคโนโลยีและดิจิทัลเทียบกับจำนวนผู้เข้ารับการฝึก	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐

แนวทาง :

๑. พัฒนาฝีมือและทักษะแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงาน
๒. พัฒนาเครือข่ายและเสริมสร้างความร่วมมือด้านแรงงานแบบบูรณาการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๑ พัฒนาฝีมือและทักษะแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน			
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	สพร. ๑๒ สงขลา	หน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงาน ในจังหวัดสงขลา
๒	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน		
๓	โครงการส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้แก่ลูกจ้าง		
๔	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี		
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพสถานประกอบการกิจการเกี่ยวกับ ความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงานด้วยมาตรฐาน แรงงานไทย	สสค.สงขลา	
๖	โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับ การทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	สพร. ๑๒ สงขลา	
๗	โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค ๔.๐		
๘	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการ ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว		
๙	โครงการยกระดับผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อเสริมสร้าง ความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (อุตสาหกรรม ดิจิทัล)		
แนวทางที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและเสริมสร้างความร่วมมือด้านแรงงานแบบบูรณาการ			
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงานในพื้นที่ ชุมชน	สรจ.สงขลา	หน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงาน ในจังหวัดสงขลา
๒	โครงการจ้างบัณฑิตแรงงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการ ให้บริการ แรงงานในจังหวัดชายแดนใต้		

๕.๒ ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองแรงงาน และสร้างหลักประกันทางสังคม

เป้าประสงค์

แรงงานมีงานทำ มีหลักประกันความมั่นคงและได้รับการคุ้มครองสิทธิ
ตามกฎหมาย

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑. จำนวนแรงงานที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาและคุ้มครองให้ได้สิทธิตามกฎหมายแรงงาน (คน)	๑๔,๒๐๐	๑๔,๔๐๐	๑๔,๖๐๐	๑๔,๘๐๐	๑๕,๐๐๐
๒. ร้อยละของอัตราที่ลดลงของการประสบอันตรายจากการทำงานต่อ ลูกจ้าง ๑,๐๐๐ ราย	๕	๕	๕	๕	๕
๓. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๔. ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่ผ่านการตรวจและปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายความปลอดภัย	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
๕. จำนวนแรงงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยงได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย (คน)	๑,๒๐๐	๑,๓๐๐	๑,๔๐๐	๑,๕๐๐	๑,๖๐๐
๖. จำนวนแรงงานได้รับการสร้างการรับรู้และจิตสำนึกด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	๖๐๐	๗๐๐	๘๐๐	๙๐๐	๑,๐๐๐
๗. ร้อยละของแรงงานนอกระบบแรงงานสูงอายุ แรงงานพิการ ได้รับการส่งเสริมคุ้มครอง	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐
๘. ร้อยละของจำนวนผู้ประกันตนตามมาตรา ๔๐ เมื่อเทียบกับเป้าหมาย	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

แนวทาง :

๑. ส่งเสริมให้แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและสร้างหลักประกันทางสังคม
๒. ส่งเสริมการมีงานทำและทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่กำลังแรงงาน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมให้แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและสร้างหลักประกันทางสังคม			
๑	โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่*	สพร.๑๒ สงขลา	หน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงาน ในจังหวัดสงขลา
๒	โครงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้าถึงระบบการคุ้มครองทางสังคม	สสค.สงขลา	
๓	โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนด้านอาชีพ	สรจ.สงขลา	
๔	โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและผลิตภาพแรงงาน	สสค.สงขลา	
๕	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย		
๖	โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมง		
๗	โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการประเภทกลุ่มเสี่ยง		
๘	โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวมาตรฐานแรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคมด้านแรงงาน		
๙	โครงการส่งเสริมระบบการจัดการด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ		
๑๐	โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน		
๑๑	โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	สจจ.สข	
๑๒	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว		

*โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ หมายถึง โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ผู้ที่อยู่ในกลุ่ม TP Map ที่กลับมาจากต่างประเทศ ตามศักยภาพของพื้นที่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบหลัก	หน่วยงานสนับสนุน
๑๑	โครงการสร้างการรับรู้ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย แรงงานนอกระบบภาคเกษตรเพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานและลดปัจจัยเสี่ยงต่อการสัมผัสสารเคมีอันตรายเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมแรงงานทุกกลุ่ม	ศปข.๙	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดสงขลา
๑๒	โครงการประชุมชี้แจงกฎหมายแนวปฏิบัติและมาตรการเชิงป้องกันความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานสำหรับนายจ้างและลูกจ้าง ประชาชนทั่วไป		
๑๓	โครงการเร่งรัดพัฒนาระบบการบริหารและการจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานเชิงรุกในสถานประกอบกิจการกลุ่มเสี่ยง		
๑๔	โครงการตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานขั้นเทคนิควิชาการ		
๑๕	โครงการยกระดับการขับเคลื่อนการสร้างวัฒนธรรมเชิงป้องกันด้านความปลอดภัยการทำงานก่อสร้าง	ศปข.๙	
๑๖	โครงการบริหารจัดการระบบประกันสังคมสำหรับลูกจ้างประกันตนและผู้มีสิทธิตามกฎหมาย	สปจ.สข	
แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการมีงานทำและทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่กำลังแรงงาน			
๑	โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์	สจจ.สงขลา	หน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดสงขลา
๒	โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน		
๓	โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ		
๔	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	สพร.๑๒ สงขลา	
๕	โครงการขยายโอกาสมีงานทำให้ผู้สูงอายุ - กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ - กิจกรรมส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุ	สจจ.สงขลา	
๖	โครงการประเมินรับรองความรู้ ความสามารถของแรงงานเฉพาะทาง (สาขาช่าง) ที่ใช้ในการประกอบอาชีพ	สพร.๑๒ สงขลา	

๕.๓ ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการและบริการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

แรงงาน นายจ้าง สถานประกอบการกิจการ หน่วยงาน ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน สามารถใช้ประโยชน์ และเข้าถึงบริการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ และได้รับความพึงพอใจ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย :

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑. ร้อยละของความพึงพอใจของผู้รับบริการในการกิจของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐	๙๐
๒. จำนวนช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและรับบริการด้านแรงงานผ่านระบบดิจิทัล	๕	๖	๗	๘	๙
๓. ร้อยละของบุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐
๔. ร้อยละของความพึงพอใจของแรงงาน/ผู้รับบริการ	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐

แนวทาง :

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน ร่วมขับเคลื่อนการบริหารจัดการด้านแรงงานในระดับพื้นที่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบหลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ			
๑	โครงการพัฒนาช่องทางการเข้าถึงข้อมูลด้านแรงงาน ของประชาชน	สรจ.สงขลา	หน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงาน ในจังหวัดสงขลา
๒	โครงการพัฒนาระบบบริการงานจัดหางาน		
๓	โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ	สปจ.สงขลา	
๔	โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (ONE STOP SERVICE) ด้านแรงงานตัวดาว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ	สจจ.สงขลา	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ หลัก	หน่วยงาน สนับสนุน
๕	โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงาน สูงอายุ และแรงงานพิการ	สรจ.สงขลา	หน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงาน ในจังหวัดสงขลา
๖	โครงการประชาชนวัยแรงงานในพื้นที่ที่ได้รับการบริการ ด้านแรงงาน		
๗	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้แรงงานได้รับความ เป็นธรรมและเกิดความสมานฉันท์ในวงการแรงงาน	สสค.สงขลา	
๘	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบ กิจการจัดสวัสดิการนอกเหนือกฎหมายกำหนด		
แนวทางที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายด้านแรงงาน ร่วมขับเคลื่อนการบริหารจัดการด้านแรงงานในระดับพื้นที่			
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพเครือข่ายอาสาสมัคร แรงงาน	สรจ.สงขลา	หน่วยงานสังกัด กระทรวงแรงงาน ในจังหวัดสงขลา
๒	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการด้านแรงงาน ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (บัณฑิตแรงงาน)		
๓	โครงการการจัดการจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม	สปจ.สงขลา	
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่าย ประกันสังคม		

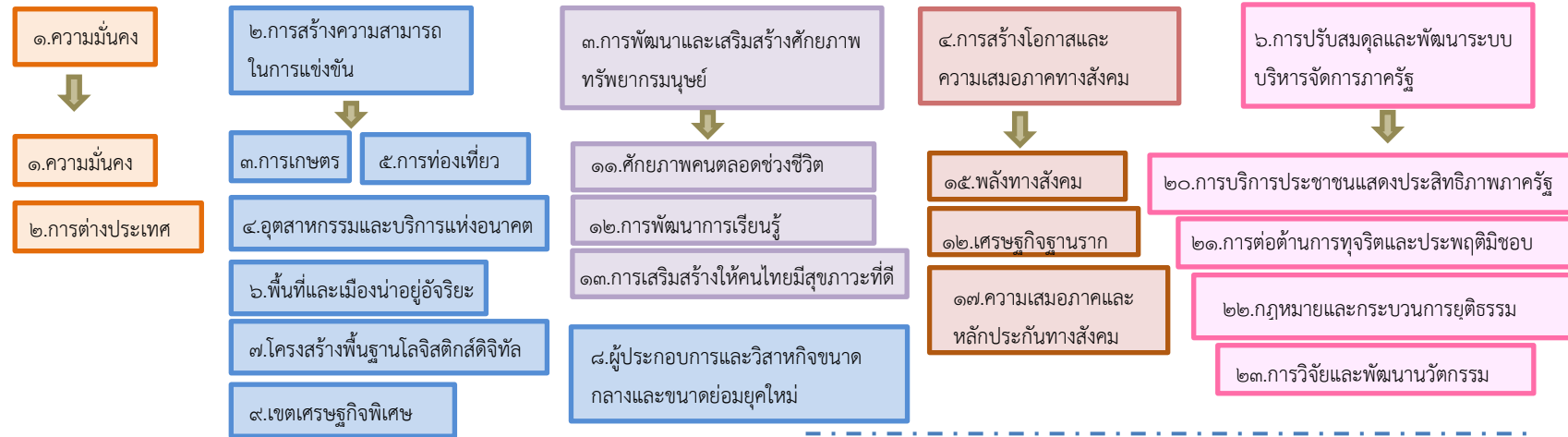
แผนผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนฯ ๑๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นการพัฒนาเร่งด่วน และทิศทางการพัฒนาจังหวัด
ด้านแรงงานกับแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา

แผนระดับที่ ๑

ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐

แผนระดับที่ ๒

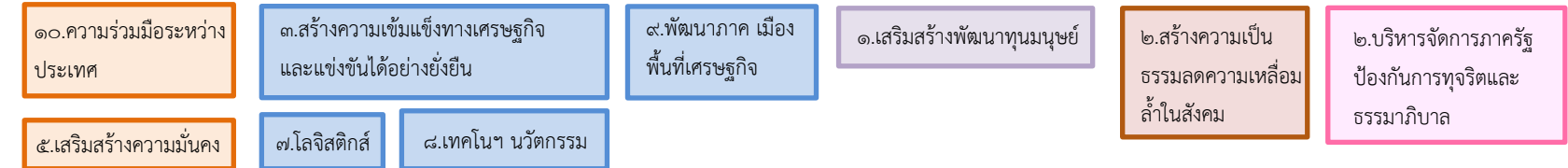
๒๓ แผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ



แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ๑๓ ด้าน

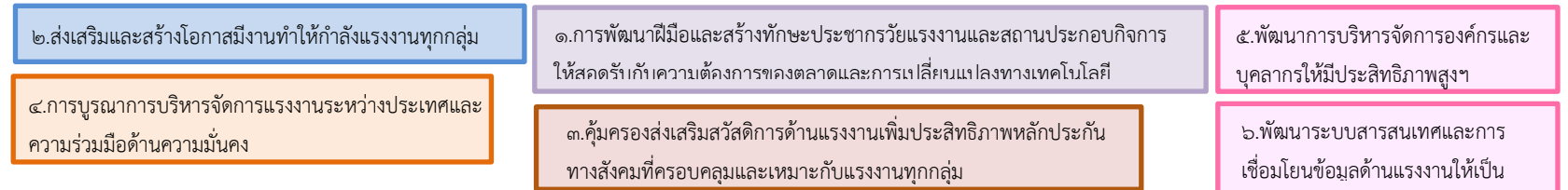


แผนพัฒนาเศรษฐกิจ ๑๓ (๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

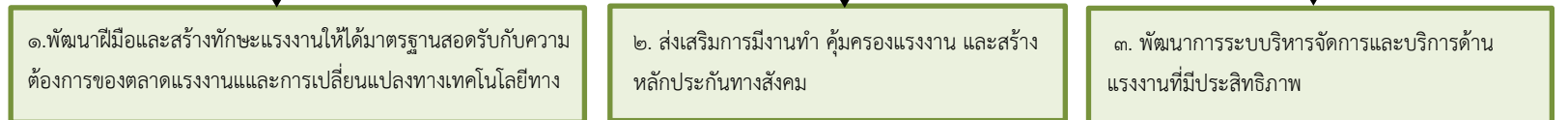


แผนระดับที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน (๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ณ.ทบทวน ปี 2566



ส่วนที่ ๖ แผนงาน/โครงการภายใต้แผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับทบทวนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะแรงงานให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทา		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทา ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางที่ ๑ พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน																	
๑. โครงการพัฒนา ศักยภาพช่างเชื่อม ไทยสู่ระดับสากล	ร้อยละของจำนวน แรงงานที่ผ่านการ ฝึกอบรมพัฒนาฝีมือ แรงงานเทียบกับ จำนวนผู้เข้ารับการ พัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๐.๓๐๘๙	๐.๓๐๘๙	๐.๓๐๘๙	๐.๓๐๘๙	๐.๓๐๘๙	๓.๕๕๔๕	สพพร.๑๒ สงขลา	๒	๙	๐๙๒๒๑
๒. โครงการยกระดับ แรงงานไทยให้ได้ มาตรฐานฝีมือ แรงงาน รองรับบริการ แข่งขัน	ร้อยละของผู้ผ่าน การทดสอบ มาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ เทียบกับผู้เข้า ทดสอบ	๒๖๐	๒๖๐	๒๖๐	๒๖๐	๒๖๐	๑,๓๐๐	๐.๓๐๔๐	๐.๓๐๔๐	๐.๓๐๔๐	๐.๓๐๔๐	๐.๓๐๔๐	๑.๕๗๐๐	สพพร.๑๒ สงขลา	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๓. โครงการส่งเสริม ให้สถานประกอบ กิจการพัฒนาฝีมือ แรงงานแก่ลูกจ้าง	ร้อยละของจำนวน แรงงานที่ผ่านการ ฝึกอบรมพัฒนาฝีมือ แรงงานเทียบกับ จำนวนผู้เข้ารับการ พัฒนาฝีมือแรงงาน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	สพพร.๑๒ สงขลา	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน/แห่ง/ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๔. โครงการยกระดับ เพื่อเพิ่มศักยภาพ ฝีมือและสมรรถนะ แรงงานรองรับการ เปลี่ยนแปลง เทคโนโลยี	ร้อยละของจำนวน แรงงานที่ผ่านการ ฝึกอบรมพัฒนาฝีมือ แรงงานเทียบกับ จำนวนผู้เข้ารับการ พัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๑๔๐	๗๐๐	๐.๓๕๐๐	๐.๓๕๐๐	๐.๓๕๐๐	๐.๓๕๐๐	๐.๓๕๐๐	๑.๗๕๐๐	สพพร.๑๒ สงขลา	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๕. โครงการเสริม สมรรถนะแรงงาน ด้านเทคโนโลยี รองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ ๒๑	ร้อยละของจำนวน แรงงานที่ผ่านการ ฝึกอบรมพัฒนาฝีมือ แรงงานเทียบกับ จำนวนผู้เข้ารับการ พัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๐.๒๔๐๐	๐.๒๔๐๐	๐.๒๔๐๐	๐.๒๔๐๐	๐.๒๔๐๐	๑.๒๐๐๐	สพพร.๑๒ สงขลา	๒	๔	๐๔๐๖๐๒
๖. โครงการพัฒนา ทักษะเฉพาะของ แรงงานอิสระยุค ๔.๐	ร้อยละของจำนวน แรงงานที่ผ่านการ ฝึกอบรมพัฒนาฝีมือ แรงงานเทียบกับ จำนวนผู้เข้ารับการ พัฒนาฝีมือแรงงาน	๖๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๑,๘๐๐	๓.๘๗๖๐	๑.๘๓๗๕	๑.๘๓๗๕	๑.๘๓๗๕	๑.๘๓๗๕	๑๑.๖๓๗๕	สพพร.๑๒ สงขลา	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน/แห่ง/ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๗. โครงการพัฒนา ศักยภาพของบุคลากร และผู้ประกอบการใน อุตสาหกรรม การ ท่องเที่ยว	ร้อยละของจำนวน แรงงานที่ผ่านการ ฝึกอบรมพัฒนา ฝีมือแรงงานเทียบ กับจำนวนผู้เข้ารับ การพัฒนาฝีมือ แรงงาน	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๐.๒๑๐๐	๐.๒๑๐๐	๐.๒๑๐๐	๐.๒๑๐๐	๐.๒๑๐๐	๑.๐๕๐๐	สปร.๑๒ สงขลา	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๘. โครงการยกระดับ ผลิตและพัฒนากำลังคน เพื่อเสริมสร้าง ความสามารถในการ แข่งขันภาคอุตสาหกรรม (อุตสาหกรรมดิจิทัล)	ร้อยละของจำนวน แรงงานที่ผ่านการ พัฒนาทักษะและ สมรรถนะด้าน เทคโนโลยี และ ดิจิทัลเทียบกับ จำนวนแรงงาน ทั้งหมด	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๓๐๐	๐.๕๖๐๐	๐.๕๖๐๐	๐.๕๖๐๐	๐.๕๖๐๐	๐.๕๖๐๐	๐.๒๘๐๐	สปร.๑๒ สงขลา	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน/แห่ง/ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๙.โครงการฝึกอบรม ร่ ร ง ง าน กลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการ ประกอบอาชีพ	ร้อยละของจำนวน แรงงานที่ผ่านการ ฝึกอบรมพัฒนาฝีมือ แรงงานเทียบกับ จำนวนผู้เข้ารับการ พัฒนาฝีมือแรงงาน	๒๖๐	๒๖๐	๒๖๐	๒๖๐	๒๖๐	๑,๓๐๐	๐.๓๖๕๘	๐.๓๖๕๘	๐.๓๖๕๘	๐.๓๖๕๘	๐.๓๖๕๘	๑.๘๒๙๐	สพพร.๑๒ สงขลา	๓	๑๑	๑๑๐๔๐ ๑
๑๐.โครงการ ประเมินรับรอง ความรู้ความสามารถ ของแรงงานเฉพาะ ทาง (สาขาช่าง) ที่ใช้ในการประกอบ อาชีพ	ร้อยละของจำนวน แรงงานที่ผ่านการ ฝึกอบรมพัฒนาฝีมือ แรงงานเทียบกับ จำนวนผู้เข้ารับการ พัฒนาฝีมือแรงงาน	๖๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๔๐๐	๒,๒๐๐	๐.๔๕๐๐	๐.๔๕๐๐	๐.๔๕๐๐	๐.๔๕๐๐	๐.๔๕๐๐	๐.๒๒๕๐	สพพร.๑๒ สงขลา	๓	๒๐	๒๐๐๓๐ ๑
๑๑. โครงการพัฒนา ตามศักยภาพของ พื้นที่	ร้อยละของจำนวน แรงงานที่ผ่านการ ฝึกอบรมพัฒนาฝีมือ แรงงานเทียบกับ จำนวนผู้เข้ารับการ พัฒนาฝีมือแรงงาน	๓๔๐	๓๔๐	๓๔๐	๓๔๐	๓๔๐	๑,๗๐๐	๑.๓๓๖๔๘	๑.๓๓๖๔๘	๑.๓๓๖๔๘	๑.๓๓๖๔๘	๑.๓๓๖๔๘	๖.๕๘๒๔	สพพร.๑๒ สงขลา	๓	๑๑	๑๑๐๔๐ ๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน/แห่ง/ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
โครงการที่เสนอของงบประมาณจากแผนพัฒนาจังหวัดสงขลา																	
๑.โครงการสร้างงาน สร้างอาชีพ รองรับ ระบบโลจิสติกส์ในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ร้อยละของจำนวน แรงงานที่ผ่านการ ฝึกอบรมพัฒนา ฝีมือแรงงานเทียบ กับจำนวนผู้เข้ารับ การพัฒนาฝีมือ แรงงาน	-	๔๐	-	-	-	๔๐	-	๐.๙๒๐๘	-	-	-	๐.๙๒๐๘	สพร.๑๒ สงขลา/ จังหวัด สงขลา	๒	๙	๐๙๐๘๐๑
โครงการที่เสนอของงบประมาณจากแผนพัฒนากลุ่มจังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย																	
๒.โครงการพัฒนา ทักษะยกระดับฝีมือ แรงงานช่างเชื่อมสู่ มาตรฐานสากล รองรับ อุตสาหกรรมสมัยใหม่ และเขตพัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ ประจำปี ๒๕๖๖	ร้อยละของจำนวน แรงงานที่ผ่านการ ฝึกอบรมพัฒนา ฝีมือแรงงานเทียบ กับจำนวนผู้เข้ารับ การพัฒนาฝีมือ แรงงาน	-	๙๙	-	-	-	๙๙	-	๑.๗๕๖๑	๑.๗๕๖๑	๑.๗๕๖๑	๑.๗๕๖๑	๑.๗๕๖๑	สพร.๑๒ สงขลา/ จังหวัด สงขลา	๒	๒	๐๙๐๒๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาฝีมือและสร้างทักษะแรงงานให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน/แห่ง/ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายและเสริมสร้างความร่วมมือด้านแรงงานแบบบูรณาการ																	
๑. โครงการการประสาน การให้บริการด้าน แรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน	- จำนวนประชาชน ในพื้นที่ที่ได้รับ บริการด้านแรงงาน จากอาสาสมัคร แรงงาน (ครั้ง/ราย)	๑๒/ ๔,๔๔๕	๑๒/ ๔,๔๔๕	๑๒/ ๔,๔๔๕	๑๒/ ๔,๔๔๕	๑๒/ ๔,๔๔๕	๖๐/ ๒๒,๒๒๕	๐.๖๒๔๐	๐.๖๒๔๐	๐.๖๒๔๐	๐.๖๒๔๐	๐.๖๒๔๐	๐.๓๑๒๐	สรจ. สงขลา	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๒. โครงการสำรวจ ข้อมูลความต้องการ แรงงานของสถาน ประกอบการ	- จำนวนสถาน ประกอบการ กลุ่มเป้าหมายใน การสำรวจข้อมูล (ครั้ง/แห่ง)	๑/ ๒๔๕	๑/ ๒๔๕	๑/ ๒๔๕	๑/ ๒๔๕	๑/ ๒๔๕	๕/ ๑,๒๒๕	๐.๐๑๗๐	๐.๐๑๗๐	๐.๐๑๗๐	๐.๐๑๗๐	๐.๐๑๗๐	๐.๐๘๖๐	สรจ. สงขลา	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑
๓. โครงการการจัดทำ ความเห็นและข้อ เสนอแนะเกี่ยวกับ ค่าจ้างของจังหวัด	- จำนวนครั้งใน การจัดประชุม จัดทำความเห็น และข้อเสนอแนะ เกี่ยวกับค่าจ้าง (ครั้ง)	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๐.๒๑๙๕	๐.๒๑๙๕	๐.๒๑๙๕	๐.๒๑๙๕	๐.๒๑๙๕	๐.๑๐๙๗	สรจ. สงขลา	๔	๑๖	๑๖๐๒๐๒

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน/แห่ง/ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้แผนแม่บท ฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้าน ที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๔.โครงการสำรวจ ค่าใช้จ่ายที่จำเป็นของ แรงงานทั่วไปแรกเข้า ทำงานในภาคอุตสาหกรรม	-จำนวนครั้งในการ สำรวจค่าใช้จ่ายที่ จำเป็นของแรงงาน ทั่วไปแรกเข้าทำงาน ในภาค อุตสาหกรรม (ครั้ง/แห่ง)	๑/ ๓๐๒	๑/ ๓๐๒	๑/ ๓๐๒	๑/ ๓๐๒	๑/ ๓๐๒	๕/ ๑,๕๑๐	๐.๐๓๖๐	๐.๐๓๖๐	๐.๐๓๖๐	๐.๐๓๖๐	๐.๐๓๖๐	๐.๑๘๑๐	สรจ. สงขลา	๔	๑๖	๑๖๐๒๐๒
๕.โครงการจ้างบัณฑิต แรงงาน เพื่อ เพิ่ม ประสิทธิภาพการ ให้บริการด้านแรงงาน ในจังหวัดชายแดน ภาคใต้	-จำนวนประชาชนใน พื้นที่ที่ได้รับบริการ ด้านแรงงานจาก บัณฑิตแรงงาน (คน/ราย)	๕๘/ ๘,๔๔๒	๕๘/ ๘,๔๔๒	๕๘/ ๘,๔๔๒	๕๘/ ๘,๔๔๒	๕๘/ ๘,๔๔๒	๕๘/ ๔๒๒๑๐	๑๑.๑๓๙	๑๑.๑๓๙	๑๑.๑๓๙	๑๑.๑๓๙	๑๑.๑๓๙	๕๕.๘๘๙๘๐	สรจ. สงขลา	๓	๒๐	๒๐๐๑๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีงานทำ คຸ້ມครองแรงงาน และสร้างหลักประกันทางสังคม

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน/แห่ง/ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมให้แรงงานได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายและสร้างหลักประกันทางสังคม																	
๑.ตรวจกำกับสปก./ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐาน หมายความปลอดภัย อาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อม ในการ ทำงานขั้นพื้นฐาน	แห่ง	๒๖๐	๒๖๐	๒๖๐	๒๖๐	๒๖๐	๑,๓๐๐	๐.๐๑๓๐	๐.๐๑๓๐	๐.๐๑๓๐	๐.๐๑๓๐	๐.๐๑๓๐	๐.๒๕๐๑	สสค. สงขลา	๓	๑๓	๑๓๖๐๑
๒.ส่งเสริมความรู้ มาตรฐานแรงงานไทย และความรับผิดชอบต่อ สังคมด้านแรงงาน	แห่ง	๒๙	๓๐	๓๑	๓๒	๓๓	๓๔	๕,๘๐๐	๖,๐๐๐	๖,๒๐๐	๖,๔๐๐	๖,๖๐๐	๖,๘๐๐	สสค. สงขลา	๒	๑๓	๑๓๖๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน/แห่ง/ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๓. ดำเนินการให้สปก. จัดทำมาตรฐาน แรงงานไทย	แห่ง	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๑๑๕	๐.๐๒๓๐	๐.๐๒๓๐	๐.๐๒๓๐	๐.๐๒๓๐	๐.๐๒๓๐	๐.๑๑๕๐	สสค. สงขลา	๒	๑๓	๑๓๐๒๐๑
๔. ส่งเสริมสปก.ให้เข้าสู่ มาตรฐานแรงงานไทย	แห่ง	๓	๕	๗	๙	๑๑	๓๕	๐.๐๐๙๐	๐.๐๑๕๐	๒๑,๐๐๐	๐.๐๒๑๐	๐.๐๓๓๐	๐.๑๐๕๐	สสค. สงขลา	๒	๑๓	๑๓๐๒๐๑
๕. ส่งเสริมความรู้เพื่อ เตรียมความพร้อมเด็ก ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน	คน	๓๐	๔๐	๕๐	๖๐	๗๐	๒๕๐	๐.๐๒๖๖	๐.๐๓๕๔	๐.๐๔๔๓	๐.๐๕๓๒	๐.๐๕๓๒	๐.๒๒๑๗	สสค. สงขลา	๒	๑๓	๑๓๐๒๐๑
๖. ตรวจ สปก.ที่เสี่ยง ต่อการใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับ แรงงาน ขัดหนี้ และการค้า มนุษย์ด้านแรงงาน	แห่ง	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๑๒๕	๐.๐๕๓๑	๐.๐๕๓๑	๐.๐๕๓๑	๐๐๕๓๑	๐๐๕๓๑	๐๒๕๖๖	สสค. สงขลา	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๗. ส่งเสริมความรู้สปก. ด้านแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP) เพื่อไปใช้ในการบริหาร จัดการ/ธุรกิจ	แห่ง	๓๖	๓๗	๓๘	๓๙	๔๐	๑๙๐	๐.๐๐๔๓๒	๐.๐๐๔๔	๐.๐๐๔๕๖	๐.๐๐๔๖๘	๐.๐๐๔๘๐	๐.๐๒๒๘	สสค. สงขลา	๔	๑๗	๑๗๐๑๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน/แห่ง/ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๘. ส่งเสริมสปก.ให้ จัดทำแนวปฏิบัติการใช้ แรงงานที่ดี (GLP)	แห่ง	๒๓	๒๔	๒๕	๒๖	๒๗	๑๒๕	๐.๐๐๒๗	๐.๐๐๒๘	๐.๐๐๓๐	๐.๐๐๓๑	๐.๐๐๓๒	๐.๐๑๕๐	สสค. สงขลา	๔	๑๗	๑๗๐๑๐
๙. บูรณาการตรวจ คุ้มครองแรงงานใน เรือประมงทะเลใน พื้นที่ ๒๒ จังหวัด ชายทะเล	ครั้ง	๑๗	๑๘	๑๙	๒๐	๒๑	๙๕	๐.๒๒๕๓	๐.๒๓๘๕	๐.๒๕๑๘	๐.๒๖๕๐	๐.๒๗๘๓	๑.๒๕๙๐	สสค. สงขลา	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๑๐. บูรณาการตรวจ สปก.แปรรูปสัตว์น้ำใน พื้นที่ ๒๒ จังหวัด ชายทะเล	แห่ง	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	๕๐	๐.๐๖๐๐	๐.๐๖๗๕	๐.๐๗๕๐	๐.๐๘๒๕	๐.๐๙๐๐	๐.๔๗๕๐	สสค. สงขลา	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๑๑. โครงการพัฒนา สปก.ต้นแบบระบบการ บริหารจัดการและการ จัดการด้านความ ปลอดภัย อาชีว อนามัยฯ สู่อาเซียน ระดับจังหวัด	แห่ง	๓	๔	๕	๖	๗	๒๕	๐.๐๐๒๐	๐.๐๐๘๐	๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๒๐	๐.๐๑๔๐	๐.๐๐๕๐	สสค. สงขลา	๓	๑๓	๑๓๐๓๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน/แห่ง/ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๒. ขับเคลื่อนความปลอดภัยในงานที่มี การประสบอันตรายสูง (งานขนส่ง)	แห่ง	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐	๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๐๐	สสค. สงขลา	๓	๑๓	๑๓๐๓๐๑
๑๓. สร้างการรับรู้ ให้แก่แรงงานนอก ระบบและผู้ที่เกี่ยวข้อง	คน	๖๐	๖๕	๗๐	๗๕	๘๐	๓๕๐	๐.๐๔๒๒	๐.๐๔๒๒	๐.๐๔๒๒	๐.๐๔๒๒	๐.๐๔๒๒	๐.๐๔๒๒	สสค. สงขลา	๓	๑๓	๑๓๐๓๐๑
๑๔. ตรวจประเมิน มาตรฐานการป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดใน สปก.	แห่ง	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๕๕	๐.๐๐๓๒	๐.๐๐๓๒	๐.๐๐๓๒	๐.๐๐๔๐	๐.๐๐๔๔	๐.๐๐๔๔	สสค. สงขลา	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๑๕. ดำเนินโครงการ โรงงาน สีขาว	แห่ง	๒๔	๒๕	๒๖	๒๗	๒๘	๑๓๘	๐.๐๐๙๖	๐.๐๑๐๐	๐.๐๑๐๔	๐.๐๑๐๘	๐.๐๑๐๘	๐.๐๑๐๘	สสค. สงขลา	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๑๖. ดำเนินการค้นหาผู้ เสพยาเสพติดใน สปก.	แห่ง	๑	๒	๓	๔	๕	๑๕	๐.๐๑๐๐	๐.๐๒๐๐	๐.๐๓๐๐	๐.๐๔๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	สสค. สงขลา	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๑๗. โครงการเสริมสร้าง ความตระหนักรู้แก่เด็ก และเยาวชนให้รู้เท่าทันภัย การค้ำมนุษย์ รูปแบบใหม่เพื่อป้องกัน ตนเองให้ปลอดภัย จากการค้ำมนุษย์ และสามารถแจ้ง เหตุ/เบาะแสได้	เด็กและเยาวชนให้ ตระหนักรู้เท่าทัน ภัย การค้ำมนุษย์ รูปแบบใหม่เพื่อป้องกัน ตนเองให้ปลอดภัย จากการค้ำมนุษย์ และสามารถแจ้ง เหตุ/เบาะแสได้	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๒๕๐	๐.๐๒๕๐	๐.๐๒๕๐	๐.๐๒๕๐	๐.๐๒๕๐	๐.๐๒๕๐	๐.๐๒๕๐	สนง.พมจ. สงขลา	๑	๑	๐๑๐๒๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน/แห่ง/ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมาย ของแผนย่อยภายใต้ แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๗. โครงการขับเคลื่อน กลไกเชิงนโยบายใน การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่การ ปฏิบัติ	-จำนวนครั้งใน การขับเคลื่อน กลไกเชิงนโยบาย ในการป้องกัน และแก้ไขปัญห การค้ามนุษย์ ด้านแรงงานไปสู่ การปฏิบัติ	๑๐๐/ ๒๐/๑๐	๑๐๐/ ๒๐/๑๐	๑๐๐/ ๒๐/๑๐	๑๐๐ /๒๐/๑๐	๑๐๐/ ๒๐/๑๐	๕,๐๐๐/ ๑๐๐/๕๐	๐.๐๒๕๐	๐.๐๒๕๐	๐.๐๒๕๐	๐.๐๒๕๐	๐.๐๒๕๐	๐.๐๒๕๐	สรจ. สงขลา	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๑๗.๑ จัดประชุมศูนย์ ปฏิบัติการป้องกันการค้ำ มนุษย์ด้านแรงงาน จังหวัด (ครั้ง/คน)		๓/๑๓	๓/๑๓	๓/๑๓	๓/๑๓	๓/๑๓	๓/๖๕	๐.๐๐๓๐	๐.๐๐๓๐	๐.๐๐๓๐	๐.๐๐๓๐	๐.๐๐๓๐	๐.๐๐๓๐				
๑๗.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันการบังคับใช้ แรงงานหรือบริการ และการค้ามนุษย์ด้าน แรงงานจังหวัดสงขลา ประจำปี (ครั้ง/คน)		๑/๑	๑/๑	๑/๑	๑/๑	๑/๑	๕/๕	-	-	-	-	-	-				
๑๗.๓ บูรณาการตรวจ แรงงานกลุ่มเสี่ยงใน พื้นที่ (แห่ง/คน)		๒๐/ ๑,๐๐๐	๒๐/ ๑,๐๐๐	๒๐/ ๑,๐๐๐	๒๐/ ๑,๐๐๐	๒๐/ ๑,๐๐๐	๑๐๐/ ๕,๐๐๐	๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐	๐.๐๒๐๐				

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน/แห่ง/ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๗.๔ บูรณาการดำเนินงาน ร่วมกับทีมสหวิชาชีพใน การป้องกันและแก้ไข ปัญหาการค้ามนุษย์ด้าน แรงงาน (ครั้ง/แห่ง)	จำนวนแรงงาน ได้ รั บ ความ คุ้มครองป้องกัน การค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน	๑๐/๒๐	๑๐/๒๐	๑๐/๒๐	๑๐/๒๐	๑๐/๒๐	๕๐/๑๐๐	๐.๐๑๑	๐.๐๑๑	๐.๐๑๑	๐.๐๑๑	๐.๐๑๑	๐.๐๕๕	สจร. สงขลา	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๑๘. โครงการสร้างการรับรู้ ความปลอดภัยและ อาชีว อนามัยแรงงานนอกระบบ ภาคเกษตรเพื่อปรับปรุง สภาพแวดล้อมการทำงาน และลดปัจจัยเสี่ยงต่อการ สัมผัสสารเคมีอันตรายเพื่อ ขับเคลื่อนความปลอดภัย และอาชีวอนามัยของ ประเทศไทย (Safety Thailand)	-จำนวนแรงงาน ที่ได้รับการสร้าง การรับรู้และ จิตสำนึกด้าน ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย	๔๖๐	๔๖๐	๔๖๐	๔๖๐	๔๖๐	๒,๓๖๐	๐.๑๘๔	๐.๑๘๔	๐.๑๘๔	๐.๑๘๔	๐.๑๘๔	๐.๙๒๐	ศปช.๙	๓	๑๓	๑๓๐๒๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑๙. โครงการพัฒนาระบบ บริหารและการจัดการ ด้านความปลอดภัยอาชีว อนามัยและสภาพแวดล้อม ในการทำงานเชิงรุก ในสถานประกอบกิจการ ประเภทกลุ่มเสี่ยงขนาด กลางและขนาดเล็ก (SMEs)	-จำนวนแรงงานที่ ได้รับการสร้าง การรับรู้ และ จิตสำนึกด้าน ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย	๑,๔๕๐	๑,๔๕๐	๑,๔๕๐	๑,๔๕๐	๑,๔๕๐	๗,๒๕๐	๐.๐๓๗๐	๐.๐๓๗๐	๐.๐๓๗๐	๐.๐๓๗๐	๐.๐๓๗๐	๐.๑๘๓๐	ศปช.๙	๓	๑๓	๑๓๐๓๐๑
๒๐. โครงการประชุม ชี้แจงกฎหมายแนว ปฏิบัติและมาตรการ เชิงป้องกันด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมใน การทำงานขั้นเทคนิค วิชาการ	-จำนวนแรงงาน ที่ได้รับการสร้าง การรับรู้ และ จิตสำนึกด้าน ความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (คน)	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑,๐๐๐	๐.๐๔๐	๐.๐๔๐	๐.๐๔๐	๐.๐๔๐	๐.๐๔๐	๐.๒๐๐	ศปช.๙	๓	๑๓	๑๓๐๑๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน/แห่ง/ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๒๑. ตรวจสอบและกำกับ สถานประกอบกิจการ/ หน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ ปฏิบัติตามมาตรฐาน กฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการ ทำงานขั้นเทคนิควิชาการ (แห่ง/คน)	-อัตราการประสบ อันตรายจากการ ทำงานที่ลดลงต่อ ๑,๐๐๐ ราย ลดลงร้อยละ ๕	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๑๒๐	๖๐๐	๐.๐๑๓๐	๐.๐๑๓๐	๐.๐๑๓๐	๐.๐๑๓๐	๐.๐๑๓๐	๐.๐๖๕๐	ศปช.๙	๓	๑๓	๑๓๖๒๐๑
๒๒.โครงการบริหารจัดการ แรงงานต่างด้าว ๒๒.๑ กิจกรรม พิจารณาคำขอและ จัดทำทะเบียนคนต่างด้าว ที่ยื่นขอใบอนุญาต ทำงาน														สจจ. สงขลา	๑	๑	๐๐๒๒๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน/แห่ง/ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
- โครงการจัดทำ ทะเบียนคนต่างด้าวที่ ยื่นขอใบอนุญาต ทำงานมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๑ และ มาตรา ๖๓/๑	- จำนวนคนต่าง ด้าวที่ยื่นขอรับ ใบอนุญาตได้รับ อนุญาตทำงาน(คน) -จัดทำฐานข้อมูล (ครั้ง)	๑,๒๐๐ ๑,๖๐๐	๑,๒๐๐ ๑,๖๐๐	๑,๒๐๐ ๑,๖๐๐	๑,๒๐๐ ๑,๖๐๐	๑,๒๐๐ ๑,๖๐๐	๖,๐๐๐ ๘,๐๐๐	- -	- -	- -	- -	- -	- -	สจจ. สงขลา	๑	๑	๐๑๐๒๐๑
๒๒.๒ กิจกรรม ตรวจสอบการทำงาน ของคนต่างด้าวและ สถานประกอบการ - โครงการตรวจสอบ การทำงานของคนต่าง ด้าวและสถาน ประกอบการ	- จำนวนแรงงาน ต่างด้าวที่ได้รับ การตรวจสอบ (คน/แห่ง)	๔,๖๕๐/ ๓๘๐	๔,๖๕๐/ ๓๘๐	๔,๖๕๐/ ๓๘๐	๔,๖๕๐/ ๓๘๐	๔,๖๕๐/ ๓๘๐	๒๓๗๒๕๐/ ๑,๙๐๐	๐.๐๑๓๐	๐.๐๑๓๖	๐.๐๑๓๖	๐.๐๑๓๖	๐.๐๑๓๖	๐.๐๑๓๖		๑	๑	๐๑๐๒๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๒๓. โครงการศูนย์บริการ แบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ต้า น แรงงานต่างด้าวเพื่อ สนับสนุนเขตเศรษฐกิจ พิเศษ														สจจ. สงขลา	๙	๐๙	๐๙๐๐๐๒
๒๓.๑ กิจกรรมพิจารณา อนุญาตทำงานแบบ เบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจ พิเศษ - โครงการศูนย์บริการ แบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้าน แรงงานต่างด้าว เพื่อ ส น บ ส น น เ ช ต เศรษฐกิจพิเศษ	- จำนวนแรงงาน ต่างด้าวได้รับ อนุญาตทำงาน ในเขตเศรษฐกิจ พิเศษ	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	๑.๘๗๖๕	๑.๘๗๖๕	๑.๘๗๖๕	๑.๘๗๖๕	๑.๘๗๖๕	๑.๘๗๖๕	สจจ. สงขลา	๙	๐๙	๐๙๐๐๐๒

ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการมีงานทำ คุ่มครองแรงงาน และสร้างหลักประกันทางสังคม

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน/แห่ง/ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางที่ ๒ ส่งเสริมการมีงานทำและทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่กำลังแรงงาน																	
๑.โครงการขยาย โอกาสการมีงานทำให้ ผู้สูงอายุ ๑.๑ กิจกรรมส่งเสริม การประกอบอาชีพ อิสระให้ผู้สูงอายุ ๑.๑.๑ โครงการส่งเสริม การประกอบอาชีพให้ ผู้สูงอายุ - กิจกรรมส่งเสริมการ ประกอบอาชีพอิสระ ให้ผู้สูงอายุ - กิจกรร ม พัฒ นา ศักยภาพผู้สูงอายุสู่ การเป็นวิทยากร ถ่ายทอดภูมิปัญญา	- จำนวนผู้สูงอายุ ได้รับการส่งเสริม การประกอบอาชีพ และพัฒนา ศักยภาพ													สจจ. สงขลา	๔	๑๕	๑๕๐๒๐๒
		๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๒๐	๑๐๐	๐๐๔๑๕	๐๐๔๑๕	๐๐๔๑๕	๐๐๔๑๕	๐๐๔๑๕	๐๒๐๗๕				
		๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐	๐๐๑๕๕	๐๐๑๕๕	๐๐๑๕๕	๐๐๑๕๕	๐๐๑๕๕	๐๐๓๗๕				
		๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐	๐.๐๒๖๐	๐.๐๒๖๐	๐.๐๒๖๐	๐.๐๒๖๐	๐.๐๒๖๐	๐.๑๓๐๐				

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน/แห่ง/ครึ่ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑.๒ กิจกรรมส่งเสริม การมีงานทำของ ผู้สูงอายุ														สจจ. สงขลา	๔	๑๕	๑๕๐๒๐๒
๑.๒.๑ โครงการ ส่งเสริมการจ้างงาน ผู้สูงอายุในอาชีพที่ เหมาะสมกับวัยและ ประสบการณ์																	
- กิจกรรมการพลัง ประชารัฐจัดหางานให้ ผู้สูงอายุ	- จำนวนผู้สูงอายุ ได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำ (คน)	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๘๕	๔๒๕	-	-	-	-	-	-				
๑) ส ำ ร ว จ ข ้อมูล ผู้สูงอายุที่ต้องการ ประกอบอาชีพหรือ ทำงาน		๗๕	๗๕	๗๕	๗๕	๗๕	๓๕	-	-	-	-	-	-				
๒) นายจ้าง/สถาน ประกอบการ		๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๑๔	๗๐										
๓) จัดหางานให้ผู้สูงอายุ		๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐										

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๑.๓ โครงการปรับ สภาพแวดล้อมและ สิ่งอำนวยความสะดวก ของผู้สูงอายุให้เหมาะสม และปลอดภัย	ผู้สูงอายุที่มีฐานะ ยากจนได้รับการ ซ่อมแซมที่อยู่ อาศัยให้มี สภาพแวดล้อมที่ เหมาะสมและ ปลอดภัย (คน)		๕๒				๕๒		๒.๐๗๐๐				๒.๐๗๐๐	สนง.พมจ. สงขลา	๔	๑๕	๑๕๐๒๐๒
๑.๔ โครงการส่งเสริม การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก สำหรับคนพิการ ปรับสภาพแวดล้อมที่ อยู่อาศัยสำหรับคน พิการ	คนพิการสามารถ ดำรงชีวิตได้สะดวก และเหมาะสมกับ สภาพความพิการ (หลัง)		๑๐๐				๑๐๐		๔.๐๐๐				๔.๐๐๐	สนง.พมจ. สงขลา	๔	๑๕	๑๕๐๒๐๒

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๒. โครงการเตรียม ความพร้อมแก้กำลัง แรงงาน														สจจ. สงขลา	๓	๑๑	๑๑๐๓๐๑
๒.๑ กิจกรรมแนะแนว อาชีพ และส่งเสริม อาชีพ ๒.๑.๑ แนะนำอาชีพ ก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน																	
- กิจกรรมแนะแนว อาชีพให้นักเรียน นักศึกษา	- จำนวนนักเรียน นักศึกษาได้รับการ แนะแนวอาชีพ	๒,๓๐๐	๒,๓๐๐	๒,๓๐๐	๒,๓๐๐	๒,๓๐๐	๑๑,๕๐๐	๐.๐๑๘๔	๐.๐๑๘๔	๐.๐๑๘๔	๐.๐๑๘๔	๐.๐๑๘๔	๐.๐๕๒๐				
- กิจกรรมแนะแนว อาชีพและส่งเสริมอาชีพ ให้เด็กและเยาวชน ในสถานพินิจผู้ถูกคุม ประพฤติและผู้ต้องขัง	- จำนวนเด็กและ เยาวชนในสถาน พินิจ ผู้ถูกคุม ประพฤติ และ ผู้ต้องขังได้รับการ แนะแนวอาชีพ และส่งเสริมการ ประกอบอาชีพ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๕๐๐	๐.๐๐๖๐	๐.๐๐๖๐	๐.๐๐๖๐	๐๐๐๖๐	๐๐๐๖๐	๐๐๓๐๐				

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
- กิจกรรมสร้างเครือข่าย การแนะแนวอาชีพ	- จำนวนเครือข่าย การแนะแนว อาชีพ	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๒๐๐	๐๑๒๕๐	๐๑๒๕๐	๐๑๒๕๐	๐๑๒๕๐	๐๑๒๕๐	๐๑๒๕๐	สจจ. สงขลา	๓	๑๑	๑๑๐๓๐๑
๒.๑.๒ แนะแนวอาชีพ เพื่อการมีงานทำ	- จำนวนผู้ประกันตน กรณีว่างงาน	๙๗๐	๙๗๐	๙๗๐	๙๗๐	๙๗๐	๔,๘๕๐	-	-	-	-	-	-				
- กิจกรรมแนะแนว อาชีพให้ผู้ประกันตน กรณีว่างงาน ประชาชน ทั่วไป	- จำนวนผู้ประกันตน ประชาชนทั่วไป ได้รับการแนะแนว อาชีพ	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๒,๕๐๐	๐.๓๘๕๐	๐.๓๘๕๐	๐.๓๘๕๐	๐.๓๘๕๐	๐.๓๘๕๐	๑๘๒๕๐				
- กิจกรรมศูนย์ตรีเทพ เพื่อการจ้างงานครบ วงจร	- จำนวนผู้ได้รับ บริการแนะแนว อาชีพ ได้รับ คำปรึกษาแก่ผู้ ว่างงาน คนหางาน ผู้ประกันตนกรณี ว่างงานที่ประสงค์ จะทำงาน																

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (รุ่น/คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับ ยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
- กิจกรรมส่งเสริมการ มีงานทำให้ทหารกอง ประจำการที่จะปลด เป็นทหารกองหนุน ๒.๑.๓ แนะนำอาชีพ ผู้ไม่อยู่ในระบบการ จ้างงาน - กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้	- จำนวนทหารกอง ประจำการที่จะปลด เป็นทหารกองหนุน ได้รับการส่งเสริมการ มีงานทำ - จำนวนผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ที่รอ ฤดูกาลผู้ประสบภัย ธรรมชาติ แรงงาน นอกระบบ ได้รับ ความรู้และได้ลงมือ ปฏิบัติในการประกอบ อาชีพอิสระ	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑,๐๐๐	๐๐๐๙๖	๐๐๐๙๖	๐๐๐๙๖	๐๐๐๙๖	๐๐๐๙๖	๐๐๔๕๖	สจจ. สงขลา	๓	๑๑	๑๑๐๓๐๑
		๒/๔๐	๒/๔๐	๒/๔๐	๒/๔๐	๒/๔๐	๑๐/๒๐๐	๐.๐๖๖๖	๐.๐๖๖๖	๐.๐๖๖๖	๐.๐๖๖๖	๐.๐๖๖๖	๐.๓๓๓๓๐				

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
- ส่งเสริมการรับงาน ไปทำที่บ้าน	- จำนวนผู้ได้รับการ ส่งเสริมการรับงาน กลับไปทำที่บ้าน	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐	๐๐๑๐๐	๐๐๑๐๐	๐๐๑๐๐	๐๐๑๐๐	๐๐๑๐๐	๐๐๕๐๐	สจจ. สงขลา	๓	๑๑	๑๑๐๓๐๑
๒.๒ ประชุมชี้แจง โครงการเพิ่มทักษะแก่ นักเรียนครอบครัว ยากจน																	
๒.๒.๑ กิจกรรม ประชุมชี้แจงให้ความรู้ เรื่องโครงการเพิ่มทักษะ ด้านอาชีพแก่นักเรียน ครอบครัวยากจนที่ ไม่ได้เรียนต่อหลังจบ การศึกษามัธยมศึกษา	- จำนวนผู้ได้รับ ความรู้เรื่องการเพิ่ม ทักษะด้านอาชีพ	๒๕๒	๒๕๒	๒๕๒	๒๕๒	๒๕๒	๑,๒๖๐	๐๐๐๖	๐.๐๐๙๐	๐.๐๐๙๐	๐.๐๐๙๐	๐.๐๐๙๐	๐๐๔๕๐				

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติ ด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๓. โครงการบริการ จัดหางานเพื่อเพิ่ม โอกาสการมีงานทำ ๓.๑ กิจกรรมการ ให้บริการจัดหางานใน ประเทศ ๓.๑.๑ โครงการก้าวสู่ งานที่ดี คนมีคุณภาพ - กิจกรรมให้บริการ จัดหางานของศูนย์ จัดหางานเพื่อคนไทย	- จำนวนประชาชน วัยแรงงานได้รับ บริการส่งเสริมการมี งานทำอย่างครบ วงจร	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐	๑,๓๐๐	๖,๕๐๐	๐.๐๗๒๐	๐.๐๗๒๐	๐.๐๗๒๐	๐.๐๗๒๐	๐.๐๗๒๐	๐.๐๔๖๐	สจจ. สงขลา	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๓.๑.๒ โครงการ ยกระดับการให้บริการ จัดหางานในประเทศ - โครงการจัดหางาน เชิงรุกเพื่อการมีงาน ทำอย่างยั่งยืน ๑) กิจกรรมเสริมสร้าง ความมั่นคงและยั่งยืน	- จำนวนผู้ได้รับ ภารกิจให้บริการ จัด หางาน และ ส่ ง เ ส ร มี ก ร ประ กอบ อาชีวะ ให้ แก่ ประชาชนผู้ ว่างงาน	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๖,๐๐๐	๐.๕๒๒๐	๐.๕๒๒๐	๐.๕๒๒๐	๐.๕๒๒๐	๐.๕๒๒๐	๐.๖๑๐๐				

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
- โครงการนัดพบแรงงาน	- จำนวนผู้สมัครงาน ได้สัมภาษณ์งานกับ	๔๗๐	๗๐	๔๗๐	๗๐	๔๗๐	๑,๕๕๐	๐.๐๐๙๖		๐.๐๐๙๖		๐.๐๐๙๐	๐.๐๔๓๖	สจจ. สงขลา	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๑) กิจกรรมนัดพบ แรงงานใหญ่	นายจ้าง - จำนวนผู้พิการ ได้รับบริการส่งเสริม การมีงานทำ	๔๐๐	-	๔๐๐	-	๔๐๐	๑,๒๐๐	-	-	-	-	-	-				
๒) กิจกรรมนัดพบ แรงงานย่อย		๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๓๕๐	-	-	-	-	-	-				
- โครงการให้บริการ จัดหางานแก่กลุ่มคน พิเศษ		๑๑๘	๑๑๘	๑๑๘	๑๑๘	๑๑๘	๕๙๐	๐.๐๒๒๖	๐.๐๒๒๖	๐.๐๒๒๖	๐.๐๒๒๖	๐.๐๒๒๖	๐.๐๑๑๐				
๑) กิจกรรมจัดหางาน พิเศษสำหรับผู้พิการ		๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๒๕	๑๒๕	๐.๐๐๖๖	๐.๐๐๖๖	๐.๐๐๖๖	๐.๐๐๖๖	๐.๐๐๖๖	๐.๐๐๓๖				
๒) กิจกรรมประชารัฐ รวมพลังสร้างยูวแรงงาน		๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๗๐	๓๕๐	๐.๐๐๖๖	๐.๐๐๖๖	๐.๐๐๖๖	๐.๐๐๖๖	๐.๐๐๖๖	๐.๐๐๓๖				
๓) กิจกรรมจัดหางาน ให้คนพิการมีงานทำ		๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๒๓	๑๑๕	๐.๐๐๘๕	๐.๐๐๘๕	๐.๐๐๘๕	๐.๐๐๘๕	๐.๐๐๘๕	๐.๐๒๔๐				

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ ชาติและเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
- โครงการเพิ่มศักยภาพ บริการจัดหางานใน ประเทศ		๗,๔๐๐	๗,๔๐๐	๗,๔๐๐	๗,๔๐๐	๗,๔๐๐	๓๗,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	สจจ. สงขลา			
๑) กิจกรรมจัดหางาน เพื่อยกระดับคุณภาพ ชีวิต	- จำนวนผู้ได้รับ ให้บริการจัดหางานใน ประเทศ	๗,๔๐๐	๗,๔๐๐	๗,๔๐๐	๗,๔๐๐	๗,๔๐๐	๓๗,๐๐๐	-	-	-	-	-	-				
๔. โครงการสร้าง ความมั่นคงในชีวิต กลุ่มผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส (งบพัฒนาจังหวัด สงขลา)	๑. ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสที่เข้าร่วม โครงการมีรายได้เพิ่มขึ้น อย่างน้อย ร้อยละ ๕๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการ ๒. ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีความสุข ร้อยละ ๘๐	๗๕	๗๕	๗๕	๗๕	๗๕	๓๗๕	๐.๙๖๓๕	๐.๙๖๓๕	๐.๙๖๓๕	๐.๙๖๓๕	๐.๙๖๓๕	๔.๘๑๗๕	สนง.พมจ. สงขลา/ กลุ่มจังหวัด ภาคใต้ฝั่ง อ่าวไทย	๓	๑๑	๑๑๔๐๑
๕. โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพด้านอาชีพ เพื่อ การพัฒนาคนและสังคม อย่างมีคุณภาพ (งบกลุ่ม จังหวัดภาคใต้ฝั่งอ่าวไทย	กลุ่มเปราะบางผู้ได้รับ ผลกระทบจากสถานการณ์ โควิด-๑๙ ได้รับการ พัฒนาทักษะด้านอาชีพ เด็กเยาวชน ยกระดับ ความสามารถในการ ประกอบอาชีพ	๑๘๕	๑๘๕	๑๘๕	๑๘๕	๑๘๕	๙๒๕	๑.๘๔๔๗	๑.๘๔๔๗	๑.๘๔๔๗	๑.๘๔๔๗	๑.๘๔๔๗	๗.๒๔๘๕	สนง.พมจ. สงขลา/ กลุ่มจังหวัด ภาคใต้ฝั่ง อ่าวไทย	๓	๑๑	๑๑๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการและบริการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการและเทคโนโลยีสารสนเทศด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ																	
๑.โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการเบ็ดเสร็จ (Service Delivery Unit)	จำนวนผู้รับบริการ/ขอคำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ด้านประกันสังคม	๗,๒๐๐	๗,๒๐๐					๐.๑๐๕๖	๐.๑๐๘๐					สปจ.สงขลา	๖	๒๐	๒๐๐๔๐๑
๒.โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ														สจจ.สงขลา	๒	๙	๐๙๖๓๐๑
๒.๑ กิจกรรมการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จในเขตเศรษฐกิจพิเศษ	- จำนวนแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ																

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๒.๑.๑ โครงการศูนย์ บริการแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว เพื่อสนับสนุนเขต เศรษฐกิจพิเศษ (คน)		๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๒,๕๐๐	๑๒,๕๐๐	๑.๘๒๑	๑.๘๒๑	๑.๘๒๑	๑.๘๒๑	๑.๘๒๑	๙.๑๐๕	สจจ. สงขลา	๒	๐๙	๐๙๖๓๐๑
๔.โครงการยกระดับการ ให้บริการจัดหางานใน ประเทศ	จำนวนผู้หางาน ได้รับความสะดวก เพิ่มขึ้นจากการรับ บริการจัดหางาน	๙,๑๘๙	๙,๑๘๙	๙,๑๘๙	๙,๑๘๙	๙,๑๘๙	๔๕,๙๔๕	๐๘๓๖๐	๐๘๓๖๐	๐๘๓๖๐	๐๘๓๖๐	๐๘๓๖๐	๔๘๕๐๐	สจจ. สงขลา	๖	๒๐	๒๐๐๔๐๑
๕. โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการแก่นายจ้าง เพื่อจัดทำข้อมูลและ จ่ายเงินสมทบกองทุน ประกันสังคมผ่านสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e- payment)	จำนวนนายจ้าง ได้รับการอบรม	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๑,๐๐๐	๐๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	๐.๐๕๐๐	สปจ.สข.	๖	๒๐	๒๐๐๔๐๑
๖. โครงการจัดทำบท วิเคราะห์รายงาน สถานการณ์และดัชนีชี้วัด ภาวะแรงงานจังหวัด	จำนวนครั้งของ การจัดทำบท วิเคราะห์เผยแพร่ ผ่านระบบดิจิทัล	๕	๕	๕	๕	๕	๒๕	๐๑๕๐๐	๐.๑๕๐๐	๐.๑๕๐๐	๐.๑๕๐๐	๐.๑๕๐๐	๐.๑๕๐๐	สจร.สข.	๖	๒๐	๒๐๐๔๐๑

ประเด็นการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาการบริหารจัดการและบริการด้านแรงงานที่มีประสิทธิภาพ

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน/แห่ง/ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผนแม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
แนวทางที่ ๒ พัฒนาเครือข่ายด้านแรงงานร่วมขับเคลื่อนการบริหารจัดการด้านแรงงานในระดับพื้นที่																	
๑.โครงการการประสาน การให้บริการด้าน แรงงานในพื้นที่/ชุมชน โดยอาสาสมัครแรงงาน	จำนวนประชาชน ในพื้นที่ที่ได้รับ บริการด้านแรงงาน จากอาสาสมัคร แรงงาน (ครั้ง/ราย)	๑๒/ ๔,๔๔๕	๑๒/ ๔,๔๔๕	๑๒/ ๔,๔๔๕	๑๒/ ๔,๔๔๕	๑๒/ ๔,๔๔๕	๖๐/ ๒๒,๒๒๕	๐.๐๖๕	๐.๐๖๕	๐.๐๖๕	๐.๐๖๕	๐.๐๖๕	๐.๓๒๓๐	สรจ. สงขลา	๔	๑๕	๑๕๐๐๑
๒.โครงการการจัดการ ความรู้สำนักงาน ประกันสังคม	จำนวนจนท.ที่ เข้าร่วม/จำนวน เงินเบิกจ่าย	๑๒๐	๑๑๕					๑๑๕๐๐	๑๑๕๐๐	๑๑๕๐๐	๑๑๕๐๐	๑๑๕๐๐	๐.๒๕๐๐	สปจ. สงขลา	๔	๑๕	๑๕๐๐๑
๓.โครงการพัฒนา ศักยภาพแกนนำ เครือข่ายประกันสังคม	จำนวนรุ่น/คน จำนวนเงินเบิกจ่าย	๒/๒๐๐	๒/๒๐๐					๑๑๙๒๒	๑๑๙๒๒				๐.๒๘๒๔	สปจ. สงขลา	๔	๑๕	๑๕๐๐๑
๔. โครงการบูรณาการ ตรวจเยี่ยมลูกจ้างที่ บาดเจ็บเนื่องจากการ ทำงาน/ผู้ประกันตน ทุพพลภาพ	-จำนวนลูกจ้าง/ ผู้ประกันตนที่ ได้รับการตรวจ เยี่ยมตามแผนที่ วางไว้ (คน)	๑๐๐						๐.๑๙๘๐						ศฟง.๕ สงขลา	๔	๑๗	๑๗๐๐๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน/แห่ง/ครั้ง)						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๕. โครงการติดตามและ ประเมินผลภายหลังผู้เข้า รับการฟื้นฟูสมรรถภาพ สิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพ	-จำนวนผู้เข้า รับการฟื้นฟู สมรรถภาพที่ได้รับ การติดตามและ ประเมินผล (คน) -ร้อยละความ พึงพอใจต่อการ ให้บริการทาง การแพทย์ของ กลุ่มแรงงานที่มี การต้องการ การเฉพาะที่ ได้รับการรักษา และมีคุณภาพ ชีวิตที่ดีขึ้น	๑๐ ๘๐						๐.๐๕๖๐					๐.๐๕๖ ๐	ศฟง.๕ สงขลา	๔	๑๗	๓๗๖๑๑

แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัดระดับ แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมาย						งบประมาณ (ล้านบาท)						หน่วยงาน รับผิดชอบ/ หน่วยงาน สนับสนุน	ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ และเป้าหมายของแผนย่อย ภายใต้แผนแม่บทฯ		
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		ยุทธศาสตร์ ชาติด้านที่	แผน แม่บทฯ ประเด็นที่	เป้าหมาย ของแผน ย่อย
๖. ส่งเสริมความปลอดภัยให้แก่ เครือข่ายแรงงานนอกระบบ (คน)	จำนวน แรงงานนอกระบบได้รับการส่งเสริม	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๑๕๐	๐.๐๑๕๙	๐.๐๑๕๙	๐.๐๑๕๙	๐.๐๑๕๙	๐.๐๑๕๙	๐.๐๗๙๕	สสค.สข.	๔	๕	๑๕๐๐๑
๗. คัดเลือกบุคคลและ เครือข่ายแรงงานนอกระบบดีเด่น (ครั้ง)	จ ำ น ว น แรงงานนอกระบบที่ได้รับการคัดเลือก	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๐.๐๐๑๕	๐.๐๐๑๕	๐.๐๐๑๕	๐.๐๐๑๕	๐.๐๐๑๕	๐.๐๐๗๕	สสค.สข.	๔	๕	๑๕๐๐๑
๘. สรรหากรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ การ เลือกกรรมการผู้แทนผู้ จ้างงานและผู้แทน ผู้รับงานไปทำที่บ้าน (ครั้ง)	จำนวนครั้งใน การสรรหา ผู้ทรงคุณวุฒิ	๑	๑	๑	๑	๑	๕	๐.๐๐๑๕	๐.๐๐๑๕	๐.๐๐๑๕	๐.๐๐๑๕	๐.๐๐๑๕	๐.๐๐๗๕	สสค.สข.	๔	๕	๑๕๐๐๑

ภาคผนวก ก

ข้อมูลทั่วไปและสถานการณ์

ข้อมูลจังหวัดสงขลา



วิสัยทัศน์

“สงขลาศูนย์กลางเศรษฐกิจภาคใต้ เชื่อมโยงอาเซียน พัฒนาอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

1. พัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน การบริการทางการแพทย์ การท่องเที่ยว อุตสาหกรรม เกษตร เพื่อรองรับการพัฒนาเป็นศูนย์กลางเศรษฐกิจของภาคใต้เชื่อมโยงอาเซียน
2. พัฒนาสงขลาให้เป็นสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต ทนต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 ประชาชน มีคุณภาพ ชุมชนเข้มแข็ง พึ่งตนเอง เติบโตบนฐานปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
3. รักษาความสงบเรียบร้อย มั่นคงปลอดภัย เอื้อต่อการดำรงชีวิตของประชาชนและหนุนเสริมการพัฒนาของเศรษฐกิจ
4. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ที่ตั้งและอาณาเขต

จังหวัดสงขลาตั้งอยู่ฝั่งตะวันออกของภาคใต้ตอนล่าง ระหว่างละติจูดที่ $6^{\circ} 17' - 7^{\circ} 56'$ องศาเหนือ ลองจิจูด $100^{\circ} 01' - 101^{\circ} 06'$ องศาตะวันออก สูงจากระดับน้ำทะเลปานกลาง 4 เมตร อยู่ห่างจากกรุงเทพฯ ตามเส้นทางรถไฟ 947 กิโลเมตร และทางหลวงแผ่นดิน 950 กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อกับจังหวัดใกล้เคียง ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดต่อกับจังหวัดนครศรีธรรมราช และจังหวัดพัทลุง
ทิศตะวันออก	ติดต่อกับอำเภอไทย
ทิศใต้	ติดต่อกับจังหวัดยะลา ปัตตานี รัฐเคดาห์ และรัฐเปอร์ลิสของมาเลเซีย
ทิศตะวันตก	ติดต่อกับจังหวัดพัทลุง และจังหวัดสตูล

ขนาดพื้นที่

จังหวัดสงขลามีพื้นที่ 7,393.889 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณ 4,621,180 ไร่ มีขนาดใหญ่เป็นอันดับ 27 ของประเทศ และใหญ่เป็นอันดับที่ 3 ของภาคใต้ รองจากจังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดนครศรีธรรมราช

ลักษณะภูมิประเทศ

ทางตอนเหนือเป็นคาบสมุทรแคบและยาวยื่นลงมาทางใต้เรียกว่า คาบสมุทรสทิงพระ กับส่วนที่เป็นแผ่นดินรูปสี่เหลี่ยมผืนผ้าทางตอนใต้ แผ่นดินทั้งสองส่วนเชื่อมต่อกันโดยสะพานติณสูลานนท์ พื้นที่ทางทิศเหนือส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม ทิศตะวันออกเป็นที่ราบริมทะเล ทิศใต้และทิศตะวันตกเป็นภูเขาและที่ราบสูงซึ่งเป็นแหล่งกำเนิดต้นน้ำลำธารที่สำคัญ

ลักษณะภูมิอากาศ

จังหวัดสงขลาตั้งอยู่ในเขตอิทธิพลของลมมรสุมเมืองร้อน มีลมมรสุมพัดผ่านประจำทุกปี คือลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้เริ่มตั้งแต่กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนตุลาคม และลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือเริ่มตั้งแต่กลางเดือนตุลาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์ จากการพัดผ่านของลมมรสุมที่มีแหล่งกำเนิดจากบริเวณแตกต่างกัน ทำให้จังหวัดสงขลา มี 2 ฤดู คือ

- 1) ฤดูร้อน เริ่มตั้งแต่กลางเดือนกุมภาพันธ์ถึงกลางเดือนพฤษภาคม
- 2) ฤดูฝน ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ระยะ คือ ฤดูฝน จากมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ กลางเดือนพฤษภาคมถึงกลางเดือนตุลาคม และฤดูฝน จากมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ กลางเดือนตุลาคมถึงกลางเดือนกุมภาพันธ์

ข้อมูลโครงสร้างการบริหารราชการในจังหวัดและหน่วยการปกครอง

จังหวัดสงขลา มีรูปแบบการปกครองและการบริหารราชการแผ่นดิน 3 รูปแบบ คือ

(1) การบริหารราชการส่วนกลาง ประกอบด้วย ส่วนราชการสังกัดส่วนกลาง ซึ่งมาตั้งหน่วยงานในพื้นที่จังหวัด จำนวน 221 ส่วนราชการ และหน่วยงานอิสระ จำนวน 5 ส่วนราชการ

(2) การบริหารราชการส่วนภูมิภาค จัดรูปแบบการปกครองและการบริหารราชการออกเป็น 2 ระดับ คือ

- ระดับจังหวัด ประกอบด้วย ส่วนราชการประจำจังหวัด จำนวน 34 ส่วนราชการ
- ระดับอำเภอ ประกอบด้วย 16 อำเภอ 127 ตำบล 1,023 หมู่บ้าน

(3) การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น จำนวน 141 แห่ง ประกอบด้วย

- องค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา จำนวน 1 แห่ง
- เทศบาล จำนวน 48 แห่ง แยกเป็น

- เทศบาลนคร จำนวน 2 แห่ง คือ เทศบาลนครสงขลา และเทศบาลนครหาดใหญ่

- เทศบาลเมือง จำนวน 11 แห่ง คือ เทศบาลเมืองกำแพงเพชร เทศบาลเมืองเขารูปช้าง

เทศบาลเมืองคลองแห เทศบาลเมืองควนลัง เทศบาลเมืองคอหงส์ เทศบาลเมืองทุ่งตำเสา เทศบาลเมืองบ้านพรุ เทศบาลเมืองปาดังเบซาร์ เทศบาลเมืองม่วงงาม เทศบาลเมืองสะเดา และเทศบาลเมืองสิงหนคร

- เทศบาลตำบล จำนวน 35 แห่ง คือ เทศบาลตำบลกระแสดินธุ์ เทศบาลตำบล

กำแพงเพชร เทศบาลตำบลเกาะแต้ว เทศบาลตำบลคลองแงะ เทศบาลตำบลควนเนียง เทศบาลตำบลคูเต่า เทศบาลตำบลคูหาใต้ เทศบาลตำบลโคกม่วง เทศบาลตำบลจะนะ เทศบาลตำบลชะแล้ เทศบาลตำบลเชิงแส เทศบาลตำบลท่าช้าง เทศบาลตำบลท่าพระยา เทศบาลตำบลทุ่งลาน เทศบาลตำบลเทพา เทศบาลตำบลนาทวี เทศบาลตำบลนาทีนอก เทศบาลตำบลนาทับ เทศบาลตำบลนาสีทอง เทศบาลตำบลน่าน้อย เทศบาลตำบลบ่อตรุ เทศบาลตำบลบางเหรียง เทศบาลตำบลบ้านนา เทศบาลตำบลบ้านไร่ เทศบาลตำบลบ้านหาร เทศบาล

ตำบลปริก เทศบาลตำบลปากแตระ เทศบาลตำบลปาดัง เทศบาลตำบลพะตง เทศบาลตำบลพะวง เทศบาลตำบลระโนด เทศบาลตำบลลำไพล เทศบาลตำบลสทิงพระ เทศบาลตำบลสะบ้าย้อย และเทศบาลตำบลสำนักขาม

➤ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 92 แห่ง

การนับถือศาสนา

ประชากรส่วนใหญ่ ร้อยละ 68.24 นับถือศาสนาพุทธ รองลงมาร้อยละ 30.82 นับถือศาสนาอิสลาม ร้อยละ 0.94 นับถือศาสนาอื่น ๆ (ศาสนาคริสต์ ฮินดู)

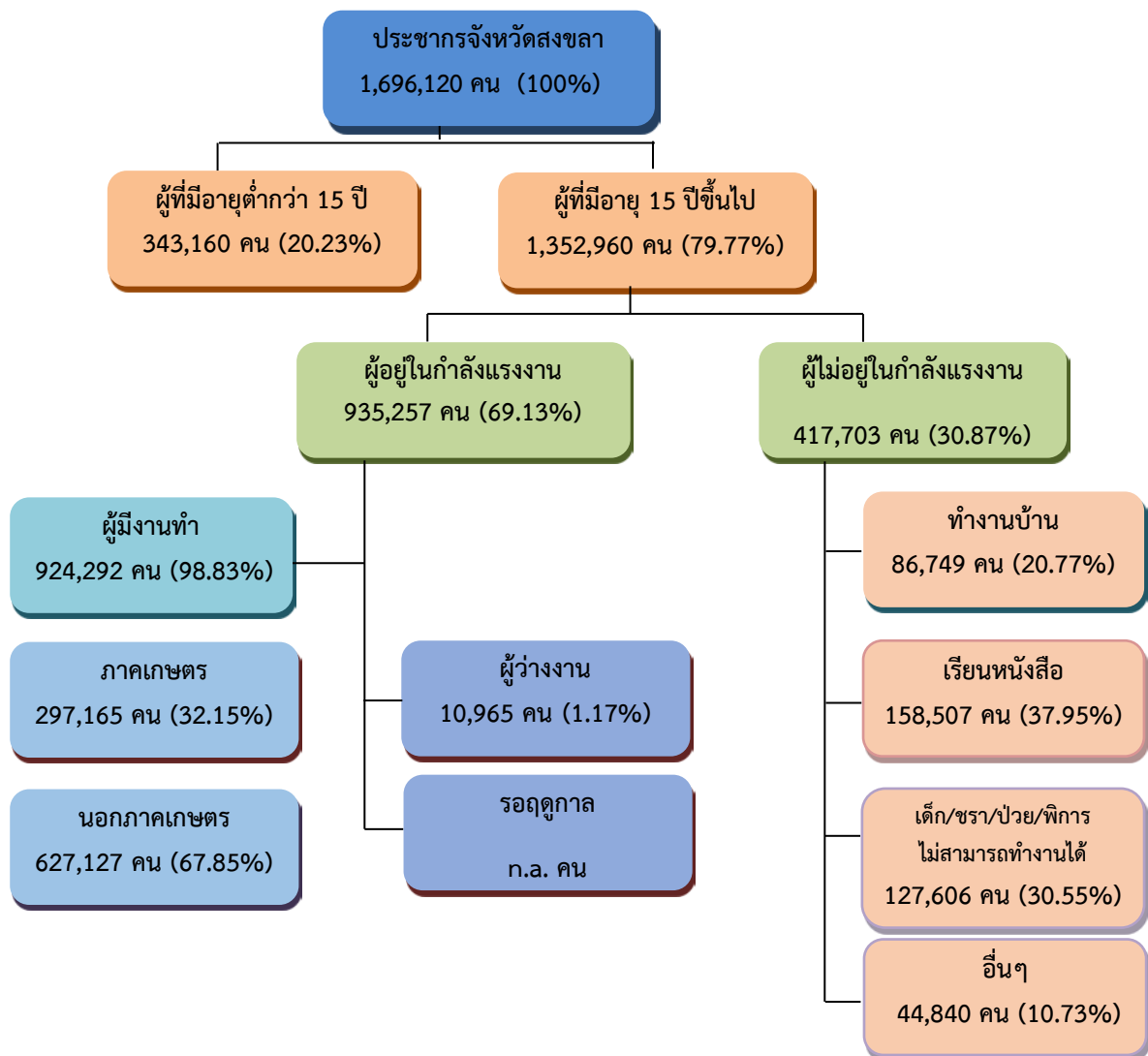
จังหวัดสงขลามีวัด จำนวน 434 แห่ง ที่พักสงฆ์ จำนวน 108 แห่ง มัสยิด จำนวน 392 แห่ง (ที่มา : สำนักงานวัฒนธรรมจังหวัดสงขลา และสำนักพระพุทธศาสนาจังหวัดสงขลา)

สถานการณ์แรงงานจังหวัดสงขลา

สำนักงานสถิติจังหวัดสงขลา ได้ดำเนินการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาส 1 ปี 2566 เดือนมกราคม - มีนาคม 2566 สรุปรายละเอียดได้ดังนี้ จังหวัดสงขลา มีประชากรทั้งสิ้น จำนวน 1,696,120 คน โดยสัดส่วนของประชากรเพศชายมีน้อยกว่าเพศหญิงเล็กน้อย กล่าวคือเพศชาย มีจำนวน 825,155 คน คิดเป็นร้อยละ 48.65 ขณะที่เพศหญิง มีจำนวน 870,965 คน คิดเป็นร้อยละ 51.35 โดยประชากรที่อยู่ในวัยทำงานหรือมีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,352,960 คน คิดเป็นร้อยละ 69.13 (ชาย 490,923 คน หญิง 444,334 คน) จำแนกเป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 935,257 คน คิดเป็นร้อยละ 69.13 (ชาย 490,923 คน หญิง 444,334 คน) ได้แก่ ผู้มีงานทำ 924,292 คน คิดเป็นร้อยละ 98.83 (ชาย 484,016 คน หญิง 440,276 คน) และผู้ว่างงาน 10,965 คน คิดเป็นร้อยละ 1.17 (ชาย 6,907 คน หญิง 4,058 คน) ขณะที่ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน มีจำนวน 417,703 คน คิดเป็นร้อยละ 30.87 (ชาย 159,170 คน หญิง 258,533 คน) จำแนกเป็น ผู้ทำงานบ้าน 86,749 คน คิดเป็นร้อยละ 20.77 (ชาย 4,185 คน หญิง 82,565 คน) เรียนหนังสือ 158,507 คน คิดเป็นร้อยละ 37.95 (ชาย 76,517 คน หญิง 81,990 คน) เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้ 127,606 คน คิดเป็นร้อยละ 30.55 (ชาย 50,086 คน หญิง 77,520 คน) และอื่น ๆ 44,840 คน คิดเป็นร้อยละ 10.73 (ชาย 28,382 คน หญิง 16,458 คน) ส่วนผู้ที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี มีจำนวน 343,160 คน คิดเป็นร้อยละ 20.23 (ชาย 175,062 คน หญิง 168,098 คน)

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสงขลา ข้อมูล ณ ไตรมาส 1/2566 (เดือนมกราคม - มีนาคม 2566)

โครงสร้างประชากรและกำลังแรงงานจังหวัดสงขลา ไตรมาส 1 ปี 2566



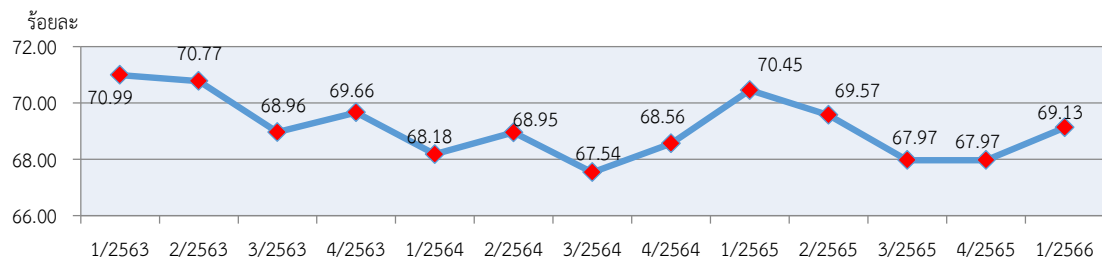
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสงขลา

ข้อมูล ณ ไตรมาส 1/2566 (เดือนมกราคม - มีนาคม 2566)

๑ อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน

อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานเป็นตัวชี้วัดตัวหนึ่ง que แสดงให้เห็นถึงสภาพกำลังแรงงานในตลาดแรงงานจังหวัดสงขลา เมื่อเทียบกับประชากรวัยแรงงานทั้งหมด โดยคำนวณจากกำลังแรงงานในจังหวัดสงขลาเปรียบเทียบกับจำนวนประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปในจังหวัดสงขลา จะพบว่าในไตรมาส 1 ปี 2566 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสงขลา มีอัตราร้อยละ 69.13 ปรับตัวคงที่ จากไตรมาส 4 ปี 2565 ที่มีอัตรา 67.97 และเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีที่ผ่านมา กลับพบว่า มีอัตราที่ลดลง ร้อยละ 1.32 จากไตรมาส 1/2565 ที่มีอัตรา 68.56 (แผนภูมิที่ 3)

แผนภูมิที่ 3 อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงานจังหวัดสงขลา



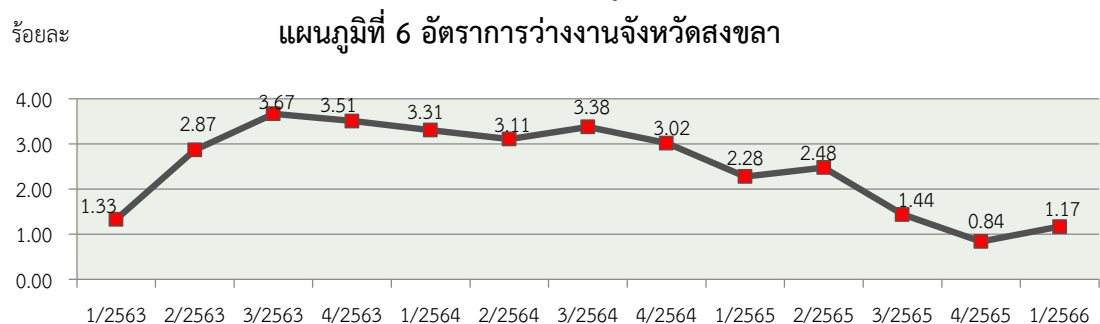
ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสงขลา (ข้อมูล ณ ไตรมาส 1/2566 เดือนมกราคม - มีนาคม 2566)

หมายเหตุ : อัตราการมีส่วนร่วมในกำลังแรงงาน = $\frac{\text{กำลังแรงงาน} \times 100}{\text{ประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป}}$

✿ อัตราการว่างงาน

การศึกษาอัตราการว่างงานในปีที่ผ่านมา จะพบว่าอัตราการว่างงานของจังหวัดสงขลา แต่ละไตรมาสจะปรับตัวสูงขึ้นและลดลงตามปัจจัยในเรื่องฤดูกาลและภาวะการณ์ด้านเศรษฐกิจ แรงงานจะมีการเคลื่อนย้ายสู่ภาคเกษตรในไตรมาสที่เป็นฤดูกาลเพาะปลูก จังหวัดที่เป็นพื้นที่การเกษตรจะมีอัตราการว่างงานต่ำ ขณะที่จังหวัดในพื้นที่ตั้งของอุตสาหกรรมจะมีอัตราการว่างงานสูง นอกจากนี้ยังมีปัจจัยอื่นร่วมด้วย เช่น สถานการณ์การเลิกจ้าง จำนวนผู้จบการศึกษาที่รอการเข้าสู่ตลาดแรงงานในแต่ละปี ส่งผลให้เกิดการว่างงานในพื้นที่ในไตรมาสนี้

สำหรับอัตราการว่างงานในจังหวัดสงขลา ไตรมาส 1 ปี 2566 มีอัตราร้อยละ 1.17 ซึ่งมีความเปลี่ยนแปลงจากไตรมาส 4 ปี 2565 ตามรายละเอียดในแผนภูมิ



ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสงขลา (ข้อมูล ณ ไตรมาส 1/2566 เดือนมกราคม - มีนาคม 2566)

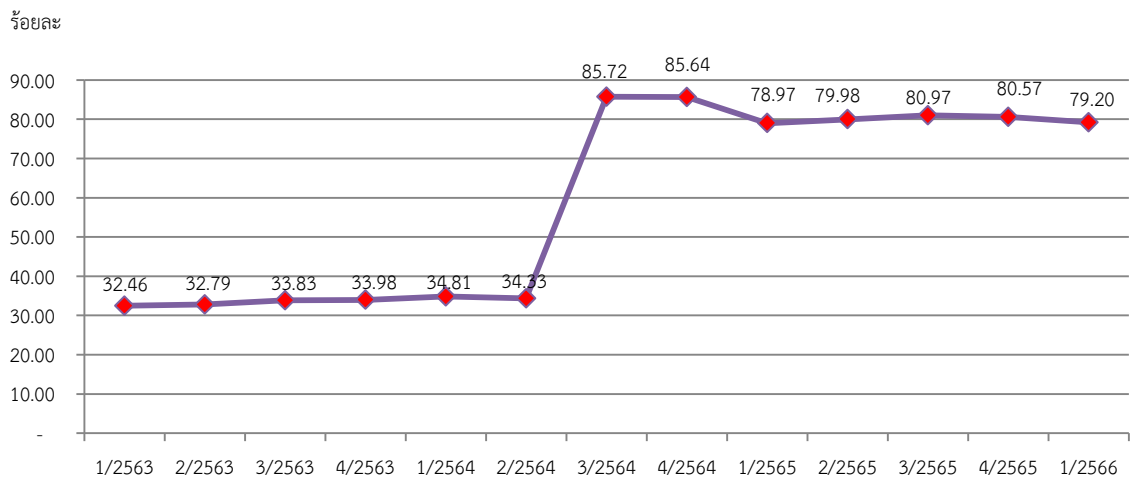
หมายเหตุ : อัตราการว่างงาน = $\frac{\text{ผู้ว่างงาน} \times 100}{\text{กำลังแรงงาน}}$



อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน

อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตนคิดจากจำนวนผู้ประกันตนของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสงขลา ตามมาตรา 33, 39, และ 40 ต่อจำนวนผู้มีงานทำจากการสำรวจของสำนักงานสถิติจังหวัดสงขลา เป็นอัตราที่แสดงให้เห็นว่าแรงงานไทยมีหลักประกันการทำงานที่ดีมีความมั่นคง โดยไตรมาส 1 ปี 2566 มีจำนวนผู้ประกันตนทั้ง 3 มาตรา จำนวน 732,080 คน คิดเป็นร้อยละ 79.20 ของจำนวนผู้มีงานทำ 924,292 คน ลดลงจากไตรมาสที่ผ่านมาที่มีอัตราร้อยละ 80.57 และเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับไตรมาสเดียวกันของปีก่อนที่มีอัตราร้อยละ 78.97

แผนภูมิที่ 11 อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน



ที่มา : สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสงขลา / สำนักงานสถิติจังหวัดสงขลา

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสงขลา (ข้อมูล ณ ไตรมาส 1/2566 เดือนมกราคม - มีนาคม 2566)

หมายเหตุ : อัตราแรงงานที่เป็นผู้ประกันตน = $\frac{\text{จำนวนผู้ประกันตน มาตรา 33, 39, 40} \times 100}{\text{จำนวนผู้มีงานทำ}}$

ภาคผนวก ข

บทบาท ภารกิจของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดสงขลา

บทบาท ภารกิจของส่วนราชการสังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดสงขลา

ภารกิจหน้าที่ของส่วนราชการ หน่วยงาน สังกัดกระทรวงแรงงานในจังหวัดสงขลาแต่ละหน่วยงานมีดังนี้

๑. สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา มีหน้าที่

- ๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาค รวมทั้งดำเนินการประสานและสนับสนุนงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- ๑.๒ ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำและปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงาน รวมทั้งกำกับดูแลติดตามและประเมินผลแผนการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดกระทรวงในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- ๑.๓ ดำเนินการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศด้านแรงงานและประชาสัมพันธ์เผยแพร่งานด้านแรงงานในเขตพื้นที่จังหวัดและกลุ่มจังหวัด
- ๑.๔ ประสานการดำเนินงานกับอาสาสมัครแรงงานและเครือข่ายด้านแรงงาน เพื่อนำบริการด้านแรงงานไปสู่ประชาชนในพื้นที่
- ๑.๕ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๒. สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา มีหน้าที่

- ๒.๑ ส่งเสริมการมีงานทำ โดยให้บริการจัดหางาน การแนะแนวอาชีพ การคุ้มครองคนหางาน เพื่อให้ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้
- ๒.๒ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานให้ทันสมัย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมการจัดหางาน
- ๒.๓ พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล
- ๒.๔ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนในการบริหารตลาดแรงงานสู่ความสมดุล
- ๒.๕ บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๓. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา มีหน้าที่

- ๓.๑ ดำเนินการ กำกับ ดูแล ติดตาม และตรวจสอบให้ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย ว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ๓.๒ จัดทำแผนงานและแนวทางการพัฒนากำลังแรงงาน ประสานแผนการฝึกอบรมของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน และเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ๓.๓ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานและกระบวนการวิเคราะห์จำแนกตำแหน่งงานหรือการบริหารค่าจ้างหรือค่าตอบแทน เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถ ทักษะและทัศนคติของกำลังแรงงาน รวมทั้งภาคส่วนอื่น เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้ประกอบการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ๓.๔ ส่งเสริม ให้คำแนะนำการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ๓.๕ ส่งเสริมและให้คำปรึกษาแนะนำในการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมถึงดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงาน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ
- ๓.๖ สนับสนุนการใช้หรือปรับปรุงระบบ รูปแบบการฝึกอบรม หลักสูตร อุปกรณ์ช่วยฝึก และเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงการพัฒนาผู้ฝึกให้แก่ภาครัฐและภาคเอกชนในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๓.๗ ส่งเสริมและสนับสนุนภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งประสานการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการทั้งในระดับประเทศและระดับนานาชาติ ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๓.๘ ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการให้สถานประกอบการและองค์กร ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนนำมาตรฐานฝีมือแรงงานไปใช้ในระบบการพัฒนากำลังแรงงานและการจ้างงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๓.๙ ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน และศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ และเพื่อสร้างผู้ชำนาญการเฉพาะทาง ตลอดจนดำเนินการเกี่ยวกับการประกันคุณภาพในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๓.๑๐ ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด ในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๓.๑๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือองค์กรอาชีพ จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ และสถานทดสอบฝีมือคนทำงานในเขตพื้นที่รับผิดชอบ

๓.๑๒ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๔. สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา มีหน้าที่

๔.๑ ดำเนินการตามกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ ให้บริการงานที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของกรมในเขตพื้นที่จังหวัด

๔.๓ รายงานผลการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อกรมและกระทรวง

๔.๔ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๕. สำนักงานประกันสังคมจังหวัดสงขลา มีหน้าที่

๕.๑ ดำเนินการเกี่ยวกับการให้บริการตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ กำกับดูแล ให้คำปรึกษาและสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสาขา

๕.๓ รายงานการติดตามและประเมินการปฏิบัติงานตามนโยบาย แผนงาน และโครงการต่อสำนักงานแรงงานจังหวัด

๕.๔ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๖. ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้ มีหน้าที่

๖.๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูลด้านตลาดแรงงานของภาคใต้

๖.๒ จัดทำข้อมูลทะเบียนกำลังแรงงานของภาคใต้

๖.๓ วิเคราะห์ภาวะตลาดแรงงานและคาดการณ์แนวโน้มความต้องการแรงงานในภาคใต้

๖.๔ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน

๖.๕ ขยายเครือข่ายข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานเข้าสู่หมู่บ้านและตำบล

๖.๖ จัดทำฐานข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ

๗. ศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต ๙ มีหน้าที่

๗.๑ งานสนับสนุนการปฏิบัติงานความปลอดภัยแรงงานเชิงเทคนิคและวิชาการ

๗.๒ งานตรวจความปลอดภัยแรงงานเชิงเทคนิคและสนับสนุนการตรวจตามกฎหมายความปลอดภัย
แรงงาน

๗.๓ งานประสานการตรวจและประเมินบุคคล นิติบุคคลหรือหน่วยงานที่ให้บริการความปลอดภัย
แรงงาน

๗.๔ งานให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับความปลอดภัยแรงงาน

๗.๕ งานสอบสวน วิเคราะห์อุบัติเหตุและโรคจากการทำงาน

๗.๖ งานรณรงค์ ส่งเสริมด้านความปลอดภัยแรงงาน

๗.๗ งานสนับสนุนสถานประกอบกิจการในการเฝ้าระวังสุขภาพสิ่งแวดล้อมในการทำงาน

๗.๘ ประสานงานและประเมินระบบการทำงานเครือข่ายความปลอดภัยแรงงาน

๗.๙ ศูนย์ปฏิบัติการเฝ้าระวังและแก้ไขปัญหาการประสบอันตรายจากการทำงาน

๗.๑๐ ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

๘. ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงาน ภาค ๕ มีหน้าที่

ให้บริการฟื้นฟูสมรรถภาพแบบครบวงจร แก่ผู้ประกันตน และลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคมและกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทนทั้งด้านการแพทย์ อาชีพ จิตใจและสังคม โดยมีเป้าหมายหลังสิ้นสุดการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ที่เข้ารับบริการฟื้นฟูฯ จะมีสมรรถภาพร่างกายที่แข็งแรง สภาพจิตใจดี มีความเชื่อมั่นในตนเอง มีทัศนคติที่ดีทั้งต่อตนเองและผู้อื่น สามารถกลับไปประกอบอาชีพเลี้ยงตนเอง ครอบครัวหรือช่วยเหลือตนเองได้ในกิจวัตรประจำวัน อยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

ภาคผนวก ค

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงาน
จังหวัดสงขลา



คำสั่งจังหวัดสงขลา
ที่ ๓๗/๕/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา

ตามที่จังหวัดสงขลาได้คำสั่งที่ ๑๑๐๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่องยกเลิกและแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา นั้น

เนื่องจากในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ กระทรวงแรงงานได้กำหนดให้สำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นการจัดทำแผนของหน่วยงานในช่วงระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามช่วงการพัฒนาของยุทธศาสตร์ชาติในระยะ ๕ ปีต่อไป และสอดคล้องกับนโยบายของกระทรวงแรงงาน โดยให้มีการทบทวนคำสั่งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด ซึ่งเป็นกลไกที่มีอยู่เดิม เพื่อร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานระดับจังหวัด (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตามกระบวนการและขั้นตอนของการจัดทำแผนฯ ที่กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ จังหวัดสงขลาจึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ยกเลิกคำสั่งจังหวัดสงขลา ที่ ๑๑๐๒/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง ยกเลิกและแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา

๒. แต่งตั้งคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------|
| (๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา | ประธานคณะทำงาน |
| ที่รับผิดชอบดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน | |
| (๒) นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสงขลา | คณะทำงาน |
| (๓) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสงขลา | คณะทำงาน |
| (๔) นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสงขลา | คณะทำงาน |
| (๕) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสงขลา | คณะทำงาน |
| (๖) เกษตรและสหกรณ์จังหวัดสงขลา | คณะทำงาน |
| (๗) พัฒนาการจังหวัดสงขลา | คณะทำงาน |
| (๘) อุตสาหกรรมจังหวัดสงขลา | คณะทำงาน |
| (๙) พาณิชย์จังหวัดสงขลา | คณะทำงาน |
| (๑๐) ศึกษาธิการจังหวัดสงขลา | คณะทำงาน |
| (๑๑) ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคใต้ | คณะทำงาน |
| (๑๒) จัดหางานจังหวัดสงขลา | คณะทำงาน |
| (๑๓) ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา | คณะทำงาน |
| (๑๔) สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดสงขลา | คณะทำงาน |
| (๑๕) ประกันสังคมจังหวัดสงขลา | คณะทำงาน |
| (๑๖) ผู้อำนวยการศูนย์ความปลอดภัยในการทำงาน เขต ๔ | คณะทำงาน |

/๑๗ ผู้อำนวยการ...

(๑๗) ผู้อำนวยการศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๕	คณะทำงาน
(๑๘) หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลแรงงานภาคใต้	คณะทำงาน
(๑๙) หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมความปลอดภัยภูมิภาค	คณะทำงาน
(๒๐) อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ	คณะทำงาน
(๒๑) ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษาสงขลา สตูล	คณะทำงาน
(๒๒) ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมการศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัยจังหวัดสงขลา	คณะทำงาน
(๒๓) ประธานอาชีวศึกษาจังหวัดสงขลา	คณะทำงาน
(๒๔) ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดสงขลา	คณะทำงาน
(๒๕) ประธานหอการค้าจังหวัดสงขลา	คณะทำงาน
(๒๖) ประธานบัณฑิตแรงงานจังหวัดสงขลา	คณะทำงาน
(๒๗) ประธานอาสาสมัครแรงงานจังหวัดสงขลา	คณะทำงาน
(๒๘) ประธานเครือข่ายแรงงานนอกระบบจังหวัดสงขลา	คณะทำงาน
(๒๙) แรงงานจังหวัดสงขลา	คณะทำงานและเลขานุการ
(๓๐) ผู้อำนวยการกลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน
(๓๑) นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา	คณะทำงานและ ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน

ให้คณะทำงานมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. รวบรวม สนับสนุน วิเคราะห์ข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา
๒. ศึกษา วิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ด้านแรงงานจังหวัดสงขลา
๓. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานของจังหวัดสงขลา พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
๔. ทบทวนแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ประจำปี (rolling strategic plan) เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายเจษฎา จิตรัตน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา

ภาพการประชุมคณะทำงานทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา



ภาพการประชุมคณะกรรมการทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการด้านแรงงานจังหวัดสงขลา
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา (ต่อ)