



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล
อุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดสงขลา ปี 2565

คำนำ

รายงานฉบับนี้จัดทำขึ้นภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีการกำหนดจำนวนสถานประกอบการที่เป็นกลุ่มเป้าหมายอย่างน้อย 245 แห่ง จากการรวบรวมข้อมูลพบว่าสามารถรวบรวมข้อมูลจากสถานประกอบการได้ทั้งสิ้นจำนวน 328 แห่ง

รายงานฉบับนี้จะชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปี ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงานและประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปที่สนใจได้รับทราบสถานการณ์อุปสงค์และอุปทานแรงงานในภาพรวมของจังหวัดสงขลา และนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจทั่วไป หากมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรายงานและการวิเคราะห์ผลสามารถแจ้งแก่สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลาได้ เพื่อจะนำคำแนะนำเหล่านั้นไปปรับปรุง แก้ไข และพัฒนาเนื้อหาในรายงานครั้งต่อไปให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้นในโอกาสต่อไป โดยสามารถติดต่อทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ songkhla@mol.mail.go.th

สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา

กรกฎาคม 2565



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดสงขลา ปี 2565

สารบัญ

คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
ส่วนที่ 1 การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดสงขลา	1-4
1.1 การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)	1
1.2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงานจังหวัดสงขลา	3
1.3 โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดสงขลา	3
ส่วนที่ 2 สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor)	8-27
ของตลาดแรงงานจังหวัดสงขลา	
2.1 ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการจังหวัดสงขลา	8
2.2 ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการจังหวัดสงขลา	23
ส่วนที่ 3 ประเมินการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน)	28-31
จังหวัดสงขลา ปี 2566-2570	
ส่วนที่ 4 สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor)	32-34
ของตลาดแรงงานจังหวัดสงขลา	
4.1 ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดสงขลา	32
4.2 ประเมินการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่แรงงานใหม่ของจังหวัดสงขลา ปี 2566 – 2570	33
ส่วนที่ 5 บทสรุปและข้อเสนอแนะ	35
บรรณานุกรม	36
ภาคผนวก	
- แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ	
- โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	
- คณะผู้จัดทำ	



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดสงขลา ปี 2565

สารบัญตาราง

ตารางที่ 1	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสงขลา แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี 2545)	2
ตารางที่ 2	โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงานจังหวัดสงขลา	3
ตารางที่ 3	จำนวนและร้อยละของประชากรผู้ที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป จำแนกตามสถานการณ์แรงงาน	4
ตารางที่ 4	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ	4
ตารางที่ 5	จำนวนและร้อยละของประชากรผู้ที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	5
ตารางที่ 6	จำนวนและร้อยละของประชากรผู้ที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ	6
ตารางที่ 7	จำนวนและร้อยละของประชากรผู้ที่มีอายุ 15 ปี ขึ้นไป มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	7
ตารางที่ 8	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	8
ตารางที่ 9	จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	10
ตารางที่ 10	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ	11
ตารางที่ 11	จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	12
ตารางที่ 12	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่ง	13
ตารางที่ 13	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา	14
ตารางที่ 14	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ	15
ตารางที่ 15	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ	16
ตารางที่ 16	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา 1	17



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดสงขลา ปี 2565

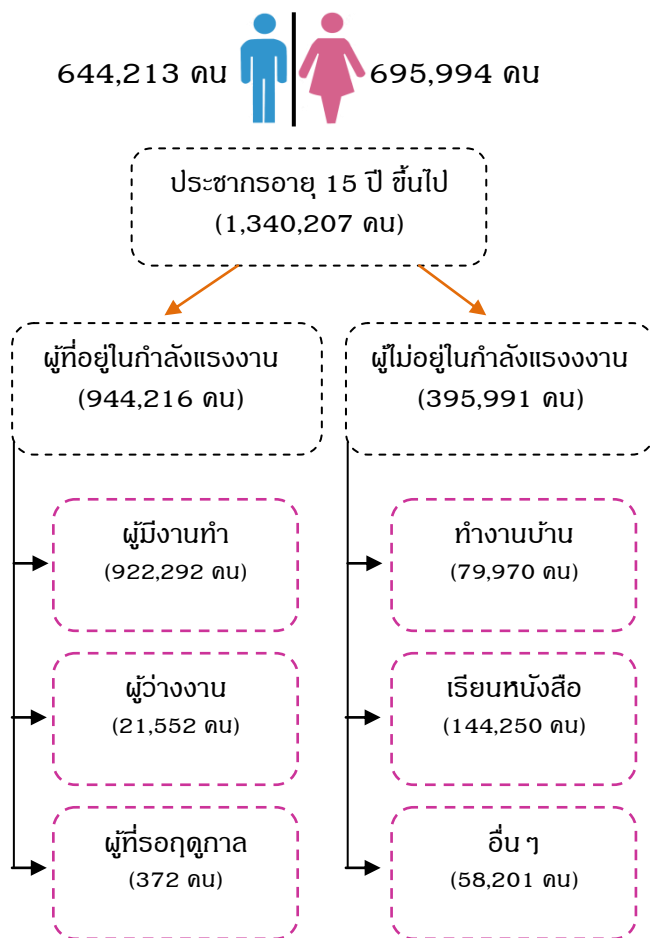
ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1	18
ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2	19
ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3	21
ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงาน และประสบการณ์การทำงาน	23
ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	24
ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่ง	25
ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน	26
ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามทักษะฝีมือ	26
ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	27
ตารางที่ 26 ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตาม ประเภทอุตสาหกรรม	28
ตารางที่ 27 ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตาม วุฒิการศึกษา	30
ตารางที่ 28 ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตาม ตำแหน่งงาน	30
ตารางที่ 29 ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตาม ขนาดสถานประกอบการ	31
ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2563 จำแนกตาม วุฒิการศึกษา	32
ตารางที่ 31 ผลประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตาม ประเภทอุตสาหกรรม	33
ตารางที่ 32 ผลประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	34



รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดสงขลา ปี 2565

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการทั่วประเทศ จำนวน 328 แห่ง 21 ประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ร้อยละ 19.51 มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และร้อยละ 20.8 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี

โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานทั่วประเทศ



ที่มา: สำนักงานสถิติแห่งชาติ

ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน

ร้อยละ 19.51 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน
การขนส่งและชายฝั่ง การค้าปลีก การค้าปลีก
มากที่สุด 36.0%

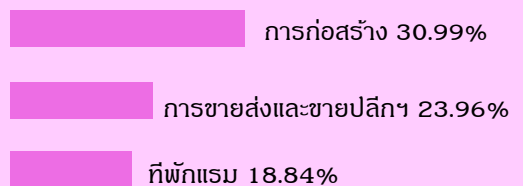
ความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี

ร้อยละ 26.21 ต้องการแรงงานภายใน 1 ปี
การทำเหมืองแร่ เหมืองหิน มากที่สุด 50%

จำนวนแรงงานที่ต้องการ ณ ปัจจุบัน

ต้องการแรงงานรวม 313 คน
- แรงงานสัญชาติไทย 260 คน
- แรงงานต่างด้าว 53 คน

อุตสาหกรรมที่ต้องการ
แรงงานจำนวนมากที่สุด
3 อันดับแรก



ความสามารถในการหาแรงงาน
ภายใน 2 เดือน

สามารถหาแรงงานได้

1. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 100%
2. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 96.61%
3. การผลิต 95.45%

ไม่สามารถหาแรงงานได้

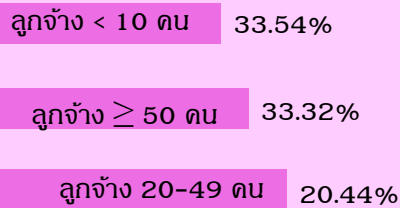
1. การบริการ 100.0%
2. การก่อสร้าง 81.45%
3. การศึกษา 50%



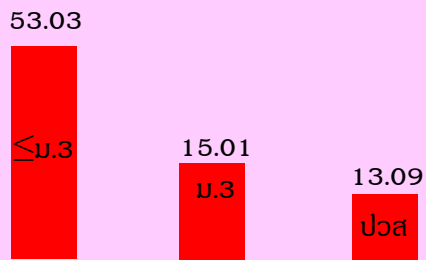
รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดสงขลา ปี 2565

ข้อมูลแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ ณ ปัจจุบัน จำแนกตามคุณลักษณะต่าง ๆ
มากที่สุด 3 อันดับแรก

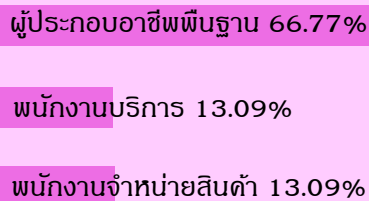
ขนาดสถานประกอบการ ที่ต้องการแรงงาน มากที่สุด



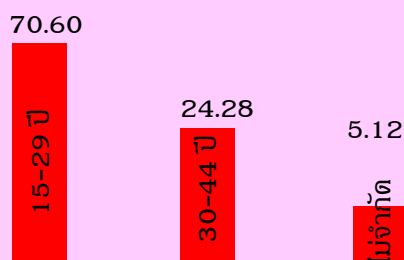
ระดับการศึกษา ที่ต้องการ มากที่สุด



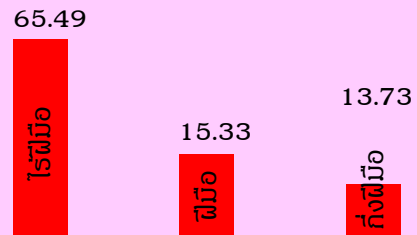
ตำแหน่งงาน ที่ต้องการ มากที่สุด



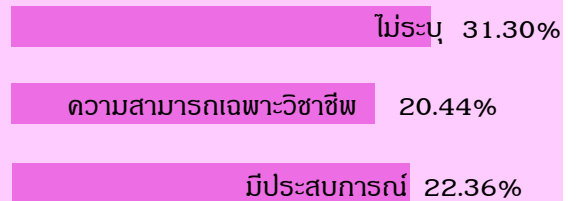
ช่วงอายุของแรงงาน ที่ต้องการ มากที่สุด



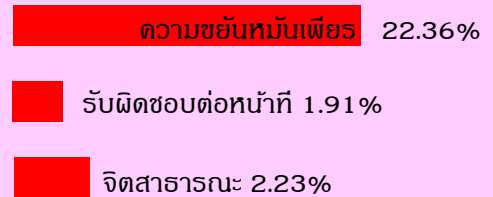
ระดับฝีมือแรงงาน ที่ต้องการ มากที่สุด



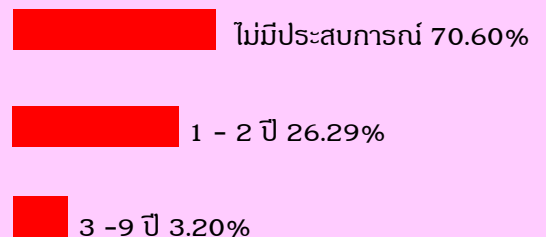
ทักษะด้าน Hard Skills ที่ต้องการ มากที่สุด



ทักษะด้าน Soft Skills ที่ต้องการ มากที่สุด



ประสบการณ์การทำงาน ที่ต้องการ มากที่สุด





รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดสงขลา ปี 2565

การประมาณการความต้องการแรงงานและการประมาณการการผลิตแรงงาน
ปี 2566 - 2570

ภาพรวม แนวโน้มความต้องการแรงงาน ปี 2566 - 2570

▶ ประเมินการณความต้องการแรงงานรวมเฉลี่ย 831,349 คนต่อปี แนวโน้มลดลงเฉลี่ย 6.33%

แนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
3 อันดับแรก



1.การจัดการน้ำ การจัดการน้ำเสียและของเสีย
รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง



2.การบริหารราชการการป้องกัน



3.ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ

แนวโน้มความต้องการแรงงานลดลง
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม
3 อันดับแรก



1.การศึกษา



2.การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน



3.การก่อสร้าง

แนวโน้มความต้องการแรงงาน
จำแนกตามระดับการศึกษา 3 อันดับแรก

1. มัธยมศึกษาปีที่ 6
2. มัธยมศึกษาปีที่ 3
3. ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)

แนวโน้มความต้องการแรงงาน
จำแนกตามตำแหน่งงาน 3 อันดับแรก

1. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร
ป่าไม้ และประมง
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ
3. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส

แนวโน้มความต้องการแรงงาน
จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ 3 อันดับแรก

1. ลูกจ้าง 10 - 19 คน
2. ลูกจ้าง 100 - 199 คน
3. ลูกจ้าง 50 - 99 คน

ภาพรวม แนวโน้มการผลิตแรงงาน ปี 2565 - 2569



ประมาณการณอุปทานแรงงานเข้าใหม่รวม 3,521,483 คน
แนวโน้มลดลงเฉลี่ย 1.34%



ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดสงขลา ปี 2565 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปีปัจจุบัน พร้อมทั้ง วิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ จังหวัดสงขลา ปี พ.ศ.2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 328 ตัวอย่าง ในเบื้องต้นพบว่าประมาณร้อยละ 19.51 ของกลุ่มตัวอย่างระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 42.85 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานจังหวัดสงขลา สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำ และการว่างงาน

จากข้อมูลสำนักงานสถิติจังหวัดสงขลา ปี 2565 (ไตรมาส 1) จังหวัดสงขลา มีประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 1,340,207 คน เป็นเพศชาย 644,213คน และเพศหญิง 695,994 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 944,216 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 395,991 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดสงขลา

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดสงขลา ปี พ.ศ. 2565 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 328 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 19.51 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณ ร้อยละ 26.21 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ที่สถานประกอบการต้องการ ได้แก่ (1) การศึกษา ร้อยละ 42.28 (2) การก่อสร้าง ร้อยละ 28.00 (3) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 24.32 นอกจากนี้ยังพบว่าสถานประกอบการต้องการแรงงานภายใน 1 ปี จำนวน 86 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 26.21 โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน 3 ลำดับแรก คือ (1) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 50 (2) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ร้อยละ 33.33 (3) การก่อสร้าง ร้อยละ 32 สำหรับอุตสาหกรรมที่ไม่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน และภายใน 1 ปี มี 2 ประเภทอุตสาหกรรม คือ (1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (2) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ



เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน จำนวน 328 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวมจำนวน 313 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 260 คน ต้องการแรงงานต่างด้าว จำนวน 53 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ (1) การก่อสร้าง (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (4) การผลิต (5) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า โดยสถานประกอบการที่มี ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการก่อสร้างมากที่สุด จำนวน 65 คน รองลงมา คือ อุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 30 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง จำนวน 10-19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์มากที่สุด คือ จำนวน 16 คน รองลงมาคืออุตสาหกรรมการก่อสร้าง จำนวน 12 คน สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง จำนวน 20-49 คน ต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด คือ จำนวน 19 คน รองลงมาคืออุตสาหกรรมขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 18 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า 50 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหารมากที่สุด จำนวน 47 คน รองลงมาคืออุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 19 คน

ความสามารถในการหาแรงงานภายในระยะเวลา 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือ ความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงาน ตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่าสถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถ ในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 67.41 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 32.59 โดยเฉพาะกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนร้อยละ 100 และประเภทอุตสาหกรรมการก่อสร้างร้อยละ 81.45

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปรความต้องการแรงงานจำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน ผลสะท้อนว่าอุตสาหกรรมที่มีความต้องการสูงสุด ลำดับแรก 3 ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมประเภทการก่อสร้าง จำนวน 87 คน อุตสาหกรรมประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 44 คน อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 31 คน ตำแหน่งที่ต้องการรองลงมา คือ พนักงานบริการและ ผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 29 คน และอุตสาหกรรมประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 9 คน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่าสถานประกอบการ ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรม ประเภทการก่อสร้างมีความต้องการแรงงานสูงสุด คือ จำนวน 92 คน รองลงมาคือ มัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 47 คน ในอุตสาหกรรมประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ในอุตสาหกรรมประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ และการศึกษาระดับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพ อนุปริญญา มีความต้องการแรงงาน ใน (.ปวส)อุตสาหกรรมประเภทการขายส่งและ การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์



ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่าสถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด คือ จำนวน 221 คน รองลงมาคือ ช่วงอายุ 30-44 ปี จำนวน 76 คน โดยเฉพาะตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน 205 คน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ พบว่าสถานประกอบการต้องการแรงงานในระดับไร้ฝีมือมากที่สุด คือ มีความต้องการแรงงาน จำนวน 205 คน รองลงมาต้องการแรงงานระดับฝีมือ จำนวน 48 คน โดยตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานมีความต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือ จำนวน 173 คน และ ระดับฝีมือ จำนวน 20 คน

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงาน และ วุฒิการศึกษา พบว่าตำแหน่งที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด ระดับต่ำกว่า (1) ลำดับแรก คือ 3มัธยมศึกษาตอนต้น (2) มัธยมศึกษาตอนต้น (3) ปริญญาตรี โดยตำแหน่งที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุด ในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น คือ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 157 คน ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 23 คน ระดับปริญญาตรี ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 9 คน

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2. หมวดใหญ่กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard. skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมี คุณธรรม (soft. skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ(คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3.ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะความขยันหมั่นเพียร จำนวน 70 คน รองลงมาคือ ทักษะความสามารถเฉพาะวิชา จำนวน 29 คน และทักษะขี้นบรี/ใบขับขี่/รถบรรทุก/รถยนต์/รู้เส้นทางออกนอกสถานที่ได้ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน นอกจากนี้ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่ต้องระบุทักษะ จำนวน 61 คน เนื่องจากมองว่าสามารถฝึกทักษะให้กับลูกจ้างได้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงานส่วนใหญ่ไม่ได้คุณสมบัติของแรงงานที่ต้องการเนื่องจากเห็นว่าสามารถฝึกทักษะให้กับแรงงานได้ โดยเฉพาะในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 181 คน มีเพียงบางตำแหน่งระบุคุณสมบัติของแรงงาน เช่น ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องต้องมีคุณสมบัติความสามารถเฉพาะวิชาชีพ เป็นต้น

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงานส่วนใหญ่ไม่ได้คุณสมบัติของแรงงานที่ต้องการ เนื่องจากเห็นว่าสามารถฝึกทักษะให้กับแรงงานได้ โดยเฉพาะในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 188 คน ตำแหน่งที่ระบุคุณสมบัติของแรงงาน เช่น ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ต้องมีคุณสมบัติความรับผิดชอบหน้าที่ และความอดทน



ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์การทำงานมากที่สุด จำนวน 221 คน คิดเป็นร้อยละ 70.60 และต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์การทำงาน 1-2 ปี จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 26.20 ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์การทำงาน 3-9 ปี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 3.20 ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานต้องการแรงงานไม่มีประสบการณ์การทำงาน จำนวน 177 คน ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 25 คน ตำแหน่งที่สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์การทำงาน 1-2 ปี คือ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 28 คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 26 คน และตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 10 คน

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดสงขลา จำนวน 340 แห่ง ประกอบด้วย 16 ประเภทอุตสาหกรรม มีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ จำนวน 5,664 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 322 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ จำนวน 483 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง ในทางกลับกันจำนวนการออกจากงาน 198 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้าทำงานมากที่สุด คือ การผลิต และการก่อสร้าง

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ และตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้นจะเห็นได้ว่าในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ และตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้ามีจำนวนแรงงานเข้าใหม่มากกว่าการออกจากงาน ตำแหน่งที่มีการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุดคือตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างแรงงานทดแทนคนที่ลาออก

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี รองลงมา ได้แก่ สูงกว่าปริญญาตรี และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 จะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุด ในกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ
โดยจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด
อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้ พบว่าจำนวนแรงงานเข้างานใหม่จะมากกว่าจำนวนแรงงานออกจากงาน
สำหรับแรงงานระดับที่ไม่มีการทดแทนแรงงานที่ออกจากงาน คือ ระดับผู้เชี่ยวชาญ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมี
จำนวนแรงงานเข้างานใหม่และออกจากงานมากที่สุดในช่วงอายุ 30-44 ปี รองลงมาในช่วงอายุ 15-29 ปี และ
หากดูการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าใหม่และออกจากงานสะท้อนให้เห็นว่าในช่วงอายุดังกล่าว ยังมี
การเปลี่ยนแปลงของการเข้างานใหม่และออกจากงาน โดยจำนวนแรงงานเข้างานใหม่จะมากกว่าการออกจากงาน
อาจจะมีหลายสาเหตุ เช่น การคลี่คลายของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19)

3. การประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคตของจังหวัดสงขลา

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อ
ชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคตพบว่าความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง
เฉลี่ยร้อยละ -0.33 ต่อปี โดยอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคน
เฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรกได้แก่ (1) การจัดหาสินค้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และ
สิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ย ร้อยละ 2.43 (2) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและ
การประกันสังคมภาคบังคับ อัตราการขยายตัวเฉลี่ย ร้อยละ 2.20 (3) ศิลปะ ความบันเทิงและ นันทนาการ
อัตราการขยายตัวเฉลี่ย ร้อยละ 2.03 ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการ
กำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก (1) การศึกษา มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -2.43
(2) การก่อสร้าง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -2.25 (3) การทำเหมืองแร่และเหมืองหินการก่อสร้าง
มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -2.23

การวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา
พบว่าทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโต
ของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่มัธยมศึกษาปีที่ 6 อัตราการเติบโตลดลง
ร้อยละ -1.43 ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) อัตราการเติบโตลดลงร้อยละ -1.43 อัตราการเติบโตลดลง
ร้อยละ -1.40

การวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน
พบว่ามีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความ
ต้องการของแรงงาน โดยมีอัตราความเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.30 ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความ
ต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโต
เฉลี่ยร้อยละ -1.73 รองลงมา คือ ตำแหน่งงานผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตรา
การเติบโตเฉลี่ยร้อยละ -0.80 และตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบการวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ
อัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ -0.98



การวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -0.55 รองลงมาได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100-199 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -0.50 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50-99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -0.48

4. สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสงขลา

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2565 พบว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดสงขลาสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 8,864 คน รองลงมาระดับปริญญาตรี จำนวน 7,554 คน และมัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 5,209 คน ในภาพรวม อัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 เท่ากับร้อยละ 99.40 ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 เท่ากับร้อยละ 99.00 ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (.ปวช.) เท่ากับร้อยละ 56.90 ตามลำดับ และสูงขึ้นในระดับปริญญาโท จากอัตราการเรียนต่อในระดับปริญญาตรี เท่ากับร้อยละ 7.80 อัตราการเรียนต่อระดับปริญญาโท เท่ากับร้อยละ 22.90 และหากดูอัตราของผู้มีงานทำ 3 อันดับแรก ได้แก่ ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 32.60 ระดับปริญญาโท ร้อยละ 27.20 และระดับปริญญาเอก ร้อยละ 22.40

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานใหม่ของจังหวัดสงขลา มีแนวโน้มลดลงในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ -1.40 อุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร และกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน มีอัตราการเติบโตลดลงมากที่สุด เท่ากันที่ร้อยละ -1.48 หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2566 - 2570 พบว่าในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสงขลา มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษาวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ -1.43

5. ข้อเสนอแนะ

4.1 การวิเคราะห์ข้อมูล จำนวนกลุ่มตัวอย่างน้อยเมื่อเทียบกับสถานประกอบการในจังหวัดสงขลา ข้อมูลไม่สมบูรณ์ เนื่องจากสถานประกอบการไม่ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการตอบแบบสำรวจ โดยเฉพาะในส่วนของการคาดการณ์ที่มีรายละเอียดที่ต้องตอบลึกขึ้น เช่น ประเภททักษะ สาขาวิชาการศึกษา และการขาดแคลนแรงงาน (การผลิต การก่อสร้าง) ที่จำเป็นต้องใช้แรงงานต่างด้าว แต่กฎหมายไม่เอื้ออำนวยความสะดวกให้กับแรงงานและสถานประกอบการ

4.2 การประชาสัมพันธ์ ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการได้รับทราบและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการตอบแบบสำรวจ เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนแรงงาน ทักษะ วุฒิการศึกษา ช่วงอายุ ที่สถานประกอบการต้องการแรงงาน และเพื่อทิศทางการพัฒนาทักษะแรงงานในอนาคต



ส่วนที่ 1

การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน
จังหวัดสงขลา



ส่วนที่ 1

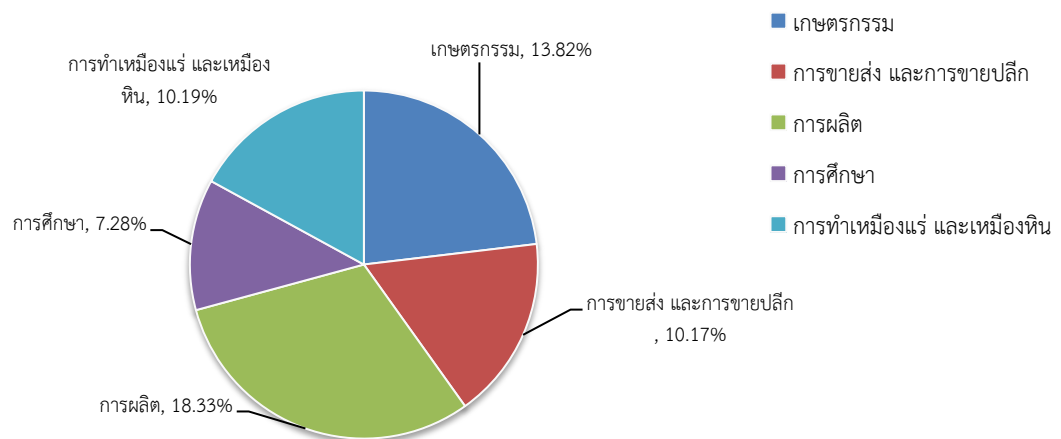
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดสงขลา

1.1 การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดสงขลา ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปี พ.ศ. 2563 หดตัวร้อยละ 2.30 จากที่หดตัวร้อยละ 3.14 ในปี พ.ศ. 2562 โดยการผลิตภาคนอกเกษตรซึ่งมีส่วนถึงร้อยละ 85.42 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดสงขลา และสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรเพียงร้อยละ 13.82 การผลิตนอกภาคการเกษตรหดตัวร้อยละ 1.54 เมื่อเทียบกับหดตัวร้อยละ 2.70 ในปีก่อนหน้า โดยชะลอตัวลงอย่างต่อเนื่องทั้งภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการ ในขณะที่ภาคเกษตรหดตัวร้อยละ 7.66 เป็นการหดตัวเพิ่มขึ้นจากปีที่แล้วที่หดตัวร้อยละ 6.28

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่าภาคการเกษตรหดตัวร้อยละ 7.66 จากปีก่อน ภาคนอกการเกษตรหดตัวร้อยละ 1.54 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการหดตัวในหมวดกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ร้อยละ 39.09 ที่พักและบริการอาหาร ร้อยละ 26.39 กิจกรรมขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ร้อยละ 14.97 ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ ร้อยละ 13.26 การจัดหา และการจัดการน้ำเสียและของเสีย รวมถึงกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ร้อยละ 10.83 ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ ร้อยละ 5.64 การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 3.32 การบริการ ร้อยละ 3.50 กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ ร้อยละ 3.13 การก่อสร้าง ร้อยละ 2.27 การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ 1.81 และกิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ร้อยละ 1.42

รูป 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2563



ที่มา : ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ อนุกรมเวลา 2538-2563 GPP CVMs Time Series Data 1995 - 2020 (Excel File)



ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสงขลา แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ. 2562r	พ.ศ. 2563p	อัตราการเติบโต	
			2562r	2563p
ภาคการเกษตรกรรม	23,580	21,774	-6.28	-7.66
เกษตรกรรม	23,580	21,774	-6.28	-7.66
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	23,580	21,774	-6.28	-7.66
นอกภาคการเกษตรกรรม	136,648	134,547	-2.70	-1.54
อุตสาหกรรม	49,467	50,465	-5.78	2.02
การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	15,609	16,055	-1.61	2.86
การผลิต	28,144	28,876	-9.10	2.60
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	5,351	5,050	6.19	-5.64
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	461	411	12.37	-10.83
การบริการ	85,661	82,662	-0.86	-3.50
การก่อสร้าง	7,815	7,637	4.62	-2.27
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	16,572	16,022	-4.80	-3.32
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	7,108	6,044	-4.55	-14.97
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	6,383	4,699	3.05	-26.39
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	3,191	3,266	14.42	2.35
กิจกรรมทางการเงินและประกันภัย	9,040	9,330	1.92	3.20
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	8,948	9,190	5.53	2.71
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	384	491	5.70	28.09
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	1,271	774	0.62	-39.09
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	7,786	7,646	0.42	-1.81
การศึกษา	11,018	11,465	-4.93	4.06
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	5,175	5,101	0.71	-1.42
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	361	313	16.67	-13.26
กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	1,359	1,317	-1.47	-3.13
Goss provincial product (CVMs)	161,219	157,510	-3.14	-2.30

ที่มา : สำนักสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



1.2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดสงขลา

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานจังหวัดสงขลาในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในสงขลา โดยได้รวบรวมข้อมูลในช่วงไตรมาสที่ 1 ของปี 2565 (เดือนมกราคม – มีนาคม 2565) รายละเอียดดังนี้ จังหวัดสงขลา มีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไปจำนวน 1,340,207 คน เป็นเพศชาย 644,213 คน และเพศหญิง 695,994 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 944,216 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 395,991 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	1,340,207	79.62	644,213	48.07	695,994	51.93
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	944,216	70.45	492,962	52.21	451,254	47.79
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	943,844	99.96	492,590	52.19	451,254	47.81
1.1.1 ผู้มีงานทำ	922,292	97.68	483,681	52.44	438,611	47.56
1.1.2 ผู้ว่างงาน	21,552	2.28	8,909	41.34	12,643	58.66
1.2 ผู้รอฤดูกาล	372	0.04	372	100.00	-	0.00
2.ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	395,991	29.55	151,251	38.20	244,740	61.80
2.1 ทำงานบ้าน	79,970	20.19	5,414	6.77	74,557	93.23
2.2 เรียนหนังสือ	144,250	36.43	62,269	43.17	81,981	56.83
2.3 เด็ก/ชรา ป่วย/พิการ จนไม่สามารถทำงานได้	113,570	28.68	50,126	44.14	63,444	55.86
2.4 อื่นๆ	58,201	14.70	33,443	57.46	24,758	42.54
อัตราการว่างงาน		2.28				

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสงขลา

1.3 โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดสงขลา

1.3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จังหวัดสงขลา จำนวน 922,292 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับอุดมศึกษามากที่สุด จำนวน 315,214 คน คิดเป็นร้อยละ 34.18 รองลงมาได้แก่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษา จำนวน 203,209 คน คิดเป็นร้อยละ 22.03 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 157,067 คน คิดเป็นร้อยละ 17.03 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 127,480 คน คิดเป็นร้อยละ 13.82 ผู้สำเร็จการศึกษาระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 85,139 คน คิดเป็นร้อยละ 9.23 และเป็นผู้ที่ไม่มีการศึกษา จำนวน 8,677 คน คิดเป็นร้อยละ 0.94 (ตารางที่ 3)



ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามสถานภาพแรงงานและเพศ

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	922,292	100.00	483,681	52.44	438,611	47.56
1. ไม่มีการศึกษา	8,677	0.94	3,465	39.94	5,211	60.06
2. ต่ำกว่าประถมศึกษา	85,139	9.23	39,134	45.96	46,005	54.04
3. ประถมศึกษา	203,209	22.03	107,238	52.77	95,971	47.23
4. มัธยมศึกษาตอนต้น	127,480	13.82	78,791	61.81	48,689	38.19
5. มัธยมศึกษาตอนปลาย	157,067	17.03	97,743	62.23	59,323	37.77
6. อุดมศึกษา	315,214	34.18	141,715	44.96	173,499	55.04
7. การศึกษาอื่นๆ	9,313	1.01	6,174	66.30	3,138	33.70
8. ไม่ทราบ	16,193	1.76	9,420	58.17	6,773	41.83

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสงขลา

1.3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดสงขลา มีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 944,216 คน เป็นเพศชาย จำนวน 492,962 คน และเพศหญิง จำนวน 451,254 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานอยู่ที่ร้อยละ 2.28 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 1.81 และเพศหญิงร้อยละ 2.80 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน (คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน (คน)	อัตราการว่างงาน (ร้อยละ)
ยอดรวม	1,340,207	944,216	21,552	2.28
ชาย	644,213	492,962	8,909	1.81
หญิง	695,994	451,254	12,643	2.80

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสงขลา

1.3.3 สถานการณ์การจ้างงาน

ประชากรจังหวัดสงขลาที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป มีผู้มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 922,292 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่าส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในอุตสาหกรรม การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์มากที่สุด จำนวน 197,081 คน คิดเป็นร้อยละ 29.27 รองลงมาได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 119,803 คน คิดเป็นร้อยละ 17.79 อุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 85,367 คน คิดเป็นร้อยละ 12.68 การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ จำนวน 68,307 คน และการก่อสร้าง จำนวน 44,405 คน คิดเป็นร้อยละ 6.60 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)



ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	922,292	100.00
ภาคการเกษตรกรรม	249,037	27.00
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	249,037	27.00
นอกภาคการเกษตรกรรม	673,255	73.00
1. การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	7,674	1.14
2. การผลิต	119,803	17.79
3. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำและระบบการปรับอากาศ	3,965	0.59
4. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล	-	-
5. การก่อสร้าง	44,405	6.60
6. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	197,081	29.27
7. การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	22,581	3.35
8. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	85,367	12.68
9. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,911	0.28
10. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	12,827	1.91
11. กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	8,612	1.28
12. กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	6,289	0.93
13. กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	8,103	1.20
14. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	68,307	10.15
15. การศึกษา	33,317	4.95
16. กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์	27,564	4.09
17. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	3,741	0.56
18. กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ	19,753	2.93
19. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล การผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	1,953	0.29
20. กิจกรรมขององค์การระหว่างประเทศและภาคีสมาชิก	-	-
21. ไม่ทราบ	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสงขลา



ประชากรจังหวัดสงขลาที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 922,292 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรมากที่สุด 5 อันดับแรก คือประชากรที่ประกอบอาชีพพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า มากที่สุด จำนวน 239,843 คน คิดเป็นร้อยละ 26.01 รองลงมา ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร ป่าไม้ และการประมง จำนวน 236,794 คน คิดเป็นร้อยละ 25.67 ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 111,658 คน คิดเป็นร้อยละ 12.11 ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 95,062 คน คิดเป็นร้อยละ 10.31 และ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 71,191 คน คิดเป็นร้อยละ 7.72 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

อาชีพ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	922,292	100.00
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญชาตติกฎหมาย	24,562	2.66
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	71,191	7.72
3. เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	47,702	5.17
4. เสมียน	54,839	5.95
5. พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	239,843	26.01
6. ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านเกษตร ป่าไม้ และการประมง	236,794	25.67
7. ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	95,062	10.31
8. ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	40,642	4.41
9. ผู้ประกอบอาชีพขั้นพื้นฐาน	111,658	12.11
10. คนงานซึ่งมิได้จำแนกไว้ในหมวดอื่น	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสงขลา

ประชากรในจังหวัดสงขลาที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 922,292 คน เมื่อจำแนกตาม สภาพการทำงาน ประชากรมากกว่าครึ่งหนึ่งเป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 335,173 คน คิดเป็นร้อยละ 36.34 รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 303,703 คน คิดเป็นร้อยละ 32.93 ช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 135,667 คน คิดเป็นร้อยละ 14.71 เป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 124,285 คน คิดเป็นร้อยละ 13.48 และเป็นนายจ้างจำนวน 23,464 คน คิดเป็นร้อยละ 2.54 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)



ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

สถานภาพการทำงาน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	922,292	100.00
1. นายจ้าง	23,464	2.54
2. ลูกจ้างรัฐบาล	124,285	13.48
3. ลูกจ้างเอกชน	335,173	36.34
4. ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง	303,703	32.93
5. ช่วยธุรกิจในครัวเรือน	135,667	14.17
6. การรวมกลุ่ม	-	-

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสงขลา



ส่วนที่ 2

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน(Demand for Labor)
ของตลาดแรงงานจังหวัดสงขลา



ส่วนที่ 2

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสงขลา

2.1 ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการจังหวัดสงขลา

สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดสงขลา ซึ่งข้อมูลในส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดสงขลา จำนวนทั้งสิ้น 328 แห่ง ประกอบด้วย 16 ประเภทอุตสาหกรรม

การสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการจังหวัดสงขลา ปี 2565 จำนวน 328 แห่ง พบว่าสถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน จำนวน 64 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 19.51 โดยต้องการแรงงานในประเภทอุตสาหกรรม 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา ร้อยละ 42.85 (2) การก่อสร้าง ร้อยละ 28.00 (3) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 24.32 ตามลำดับ และพบว่าสถานประกอบการต้องการแรงงานภายใน 1 ปี จำนวน 86 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 26.21 โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี 3 ลำดับแรก ได้แก่ประเภทอุตสาหกรรม (1) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 50 (2) ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร ร้อยละ 33.33 (3) การก่อสร้าง ร้อยละ 32 สำหรับอุตสาหกรรมที่ไม่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน และภายใน 1 ปี มี 2 ประเภทอุตสาหกรรม ได้แก่ (1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (2) ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	4	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	0	0	1	50.00
การผลิต	48	9	18.75	15	31.25
การก่อสร้าง	25	7	28.00	8	32.00
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	111	27	24.32	31	27.92



ตารางที่ 8 (ต่อ)

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	28	5	17.85	7	25.00
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	38	8	21.05	10	26.31
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	3	0	0	1	33.33
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	17	3	17.64	2	11.76
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	5	0	0	1	20.00
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	12	0	0	3	25.00
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	8	1	12.50	3	37.50
การศึกษา	7	3	42.85	2	28.57
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	8	0	0	2	25.00
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	3	0	0	0	0
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	9	1	11.11	0	0
รวม	328	64	19.51	86	26.21

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการ 328 ตัวอย่าง พบว่ามีจำนวนการจ้างงานทั้งสิ้น จำนวน 5,745 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 5,411 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 334 คน สำหรับจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ รวมทั้งสิ้น 313 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 260 คน ต้องการแรงงานต่างด้าว จำนวน 53 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานมากที่สุด 5 ลำดับแรก ได้แก่ (1) การก่อสร้าง (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ (3) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (4) การผลิต (5) การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า (ตารางที่ 9)



ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงาน ที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	4	24	3	27	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	45	22	67	0	0	0
การผลิต	48	1,778	168	1,946	34	10	44
การก่อสร้าง	25	222	107	329	60	37	97
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	111	1,407	14	1,421	70	5	75
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	28	345	3	348	23	0	23
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	38	761	9	770	59	0	59
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	3	11	0	11	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	17	214	0	214	6		6
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	5	77	1	78	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	12	111	0	111	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	8	130	0	139	2	0	2
การศึกษา	7	89	7	96	3	1	4
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	8	106	0	106	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	3	11	0	11	0	0	0
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	9	71	0	71	3	0	3
รวม	328	5,411	334	5,745	260	53	313

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของ
สถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่าในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความ
ต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมก่อสร้างมากที่สุด คือ 65 คน รองลงมาคืออุตสาหกรรมการขายส่งและ
การขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 30 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง จำนวน
10-19 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และ
รถจักรยานยนต์มากที่สุด คือ 16 คน รองลงมาคืออุตสาหกรรมก่อสร้าง คือ 12 คน ในสถานประกอบการ



ที่มีลูกจ้าง จำนวน 20-49 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด คือ 19 คน รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า จำนวน 18 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างมากกว่า 50 คนมีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหารมากที่สุด คือ 47 คน รองลงมาคือ อุตสาหกรรมการขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 19 คน (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดสถานประกอบการ				แรงงานที่ต้องการรวม
	10 คน	10-19 คน	20-49 คน	50 คน	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0
การผลิต	4	3	19	18	44
การก่อสร้าง	65	12	0	20	97
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	30	16	10	19	75
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	3	2	18	0	23
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	0	5	7	47	59
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	2	4	0	6
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	0	0	2	0	0
การศึกษา	3	0	1	0	4
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	0	0	3	0	0
รวม	105	40	64	104	313

ความสามารถในการหาแรงงานภายในระยะเวลา 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่าสถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 67.41 และไม่สามารถหาแรงงานภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 32.59 โดยเฉพาะกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ร้อยละ 100 และประเภทอุตสาหกรรมการก่อสร้าง ร้อยละ 81.45 (ตารางที่ 11)



ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภท
อุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน แรงงาน ที่ต้องการรวม	หาแรงงานได้ ภายใน 2 เดือน		หาแรงงานไม่ได้ ภายใน 2 เดือน	
		จำนวน (คน)	ร้อยละ	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0
การผลิต	44	42	95.45	2	4.55
การก่อสร้าง	97	18	18.55	79	81.45
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	75	60	80	15	20
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	23	23	100	0	0
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	59	57	96.61	2	3.39
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	6	6	100	0	0
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	2	0	0	2	100
การศึกษา	4	20	50	2	50
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	3	3	100	0	0
รวม	313	211	67.41	102	32.59

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมประเภทการก่อสร้าง จำนวน 87 คน อุตสาหกรรมประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 44 คน และอุตสาหกรรมประเภทการผลิต จำนวน 31 คนตามลำดับ ตำแหน่งที่ต้องการรองลงมา คือ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 29 คน และอุตสาหกรรมประเภทที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 9 คน (ตารางที่ 12)



ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่ง

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส	ผู้ประกอบการระดับต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานในด้านการเกษตร ป่า ไม้ และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เสียของ	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	0	0	1	0	1	0	10	0	31
การก่อสร้าง	0	0	0	0	0	0	10	0	87
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	0	3	4	1	29	0	17	0	21
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	0	0	0	0	0	0	2	0	21
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1	3	0	0	9	0	2	0	44
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	2	2	2	0	0	0	0
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การศึกษา	0	4	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	1	10	7	4	41	0	41	0	209



ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมประเภทการก่อสร้างมีความต้องการแรงงานสูงสุดคือ จำนวน 92 คน รองลงมา คือ มัธยมศึกษามัธยมศึกษาปีที่ 3 มีความต้องการแรงงาน จำนวน 47 คน ในอุตสาหกรรมประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 15 คน และ การศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวส.) อนุปริญญา มีความต้องการแรงงาน จำนวน 41 คน ในอุตสาหกรรมประเภทการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ จำนวน 18 คน (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							
	ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3	มัธยมศึกษาปีที่ 3	มัธยมศึกษาปีที่ 6	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวส.) อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี	แรงงานที่ต้องการรวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0	0	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	0	0	0	0	0	0	0	0
การผลิต	17	11	1	9	5	1	0	44
การก่อสร้าง	92	5	0	0	0	0	0	97
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	11	15	11	4	18	16	0	75
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	11	10	2	0	0	0	0	23
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	35	6	1	0	12	5	0	59
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	0	0	0	0	4	2	0	6
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	0	0	0	0	2	0	0	2
การศึกษา	0	0	0	2	0	2	0	4
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	0	0	0	0	0	0	0	0



ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							
	ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3	มัธยมศึกษาปีที่ 3	มัธยมศึกษาปีที่ 6	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวส.) อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี	แรงงานที่ต้องการรวม
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	0	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	0	0	0	0	0	3	0	3
รวม	166	47	15	15	41	29	0	313

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่าสถานประกอบการต้องการแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี มากที่สุด โดยแรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี จำนวน 221 คน รองลงมาคือช่วงอายุ 30-44 ปี จำนวน 76 คน โดยเฉพาะตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด จำนวน 151 คนและ 54 คน (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งว่าง	ช่วงอายุ			แรงงานที่ต้องการรวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	ไม่จำกัดอายุ	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโส และ ผู้จัดการ	0	1	0	1
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	4	6	0	10
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	6	0	1	7
เสมียน	2	2	0	4
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	33	4	4	41
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้และประมง	0	0	0	
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	25	9	7	41
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้าน การประกอบ	0	0	0	0
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	151	54	4	209
รวม	221	76	16	313



ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่าสถานประกอบการต้องการแรงงานในระดับไร้ฝีมือมากที่สุด คือมีความต้องการแรงงาน จำนวน 205 คน รองลงมาต้องการแรงงานระดับฝีมือ จำนวน 48 คน โดยตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน มีความต้องการแรงงาน ระดับไร้ฝีมือ จำนวน 173 คน และระดับฝีมือ จำนวน 20 คน (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ

หน่วย : คน

ตำแหน่งว่าง	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	เชี่ยวชาญ	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโส และ ผู้จัดการ	0	0	0	1	1
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	2	5	3	10
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง กับด้านต่างๆ	1	2	4	0	7
เสมียน	0	2	1	1	4
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	24	6	6	5	41
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้และ ประมง	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	7	21	12	1	41
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้าน การประกอบ	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	173	10	20	6	209
รวม	205	43	48	17	313

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษา และตำแหน่งที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น (2) มัธยมศึกษาตอนต้น (3) ปริญญาตรี โดยตำแหน่งที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุด ในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น คือ ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 157 คน ต่ำกว่ามัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 23 คน ระดับปริญญาตรี ตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 9 คน (ตารางที่ 16)



ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา 1

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	วุฒิการศึกษา							
	ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3	มัธยมศึกษาปีที่ 3	มัธยมศึกษาปีที่ 6	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวส.) อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่า ปริญญาตรี	แรงงานที่ต้องการรวม
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการ ระดับอาวุโส และ ผู้จัดการ	0	0	0	0	0	1		1
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	0	4	1	2	0	3		10
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	0	0	0	0	1	6	0	7
เสมียน	0	0	0	0	3	1	0	
พนักงานบริการและจำหน่ายสินค้า	0	10	6	2	14	9		41
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร การป่าไม้ และการประมง	0	0	0	0	0	0	0	0
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	9	10	1	5	13	3		41
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและ เครื่องจักรและ ผู้ปฏิบัติงานด้าน การประกอบ	0	0	0	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	157	23	7	6	10	6	0	209
รวม	166	47	15	15	41	29	0	313

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่กล่าวคือทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่งๆ ได้ถึง 3 ชุดทักษะ ในทักษะที่ 1 สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 ได้แก่ ทักษะความขยันหมั่นเพียร จำนวน 70 คน รองลงมาคือ ทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน 29 คน และทักษะขับรถยนต์/รถบรรทุก/มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ ในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน นอกจากนี้ สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่ต้องระบุทักษะ จำนวน 61 คน เนื่องจากเห็นว่าสามารถฝึกทักษะให้กับแรงงานได้ (ตารางที่ 17)



ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ
ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1

หน่วย : คน

ชุดทักษะ 1	ข้าราชการระดับอาวุโส และ ผู้บัญชาการตามกฎหมาย ผู้จัดการ	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่าย สินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงาน เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้าน การประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	แรงงานที่ต้องการรวม
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ ซอฟต์แวร์	0	0	0	2	1	0	0	6	9
คณิตศาสตร์ คำนวณและ วิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0		1	0	0	5	6
การบริหารจัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	6	4	0	1	24	0	29	64
ขับรถยนต์/รถบรรทุก/มีใบขับขี่/ รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	2	0	1	9	5	0	24	41
มีประสบการณ์	1	2	0	0	3	0	0	3	9
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	0	0	0	0		
ความอดทน	0	0	0	0	1	0	0	5	6
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	0	0	0	0	70	70
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การมีจิตสาธารณะ/รักงานบริการ	0	0	1	1	3	0	0	2	7
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	0	0	0



ชุดทักษะ 1	ข้าราชการระดับอาวุโส และ ผู้บัญชาการตามกฎหมาย ผู้จัดการ	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่าย สินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงาน เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้าน การประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	แรงงานที่ต้องการรวม
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความเป็นผู้นำ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ไม่ระบุ	0	0	2	0	22	12	0	62	98
ว่าง	0	0	0	0	0	0	0	3	3
รวม	1	10	7	4	41	41	0	209	313

จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ
ระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงานส่วนใหญ่ไม่ได้คุณสมบัติของแรงงาน
ที่ต้องการเนื่องจากเห็นว่าสามารถฝึกทักษะให้กับแรงงานได้ โดยเฉพาะในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน
จำนวน 181 คน แต่มีบางตำแหน่งได้ระบุคุณสมบัติของแรงงาน เช่น ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงาน
ที่เกี่ยวข้อง ต้องมีคุณสมบัติความสามารถเฉพาะวิชาชีพ เป็นต้น (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ
ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2

ชุดทักษะ 2	ข้าราชการระดับอาวุโส และ ผู้บัญชาการตามกฎหมาย ผู้จัดการ	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่าย สินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงาน เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้าน การประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	แรงงานที่ต้องการรวม
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	2	0	0	0	0	0	0	2
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ ซอฟต์แวร์	0	0	1		1	0	0	0	2
คณิตศาสตร์ คำนวณและ วิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0



ชุดทักษะ 2	ข้าราชการระดับอาวุโส และ ผู้บัญชาการตามกฎหมาย ผู้จัดการ	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่าย สินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงาน เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้าน การประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	แรงงานที่ต้องการรวม
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	0	0	0	1	1
การบริหารจัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	2	0	0	0	1	0	2	5
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	1	1	1		1	13	0	1	18
ขับรถยนต์/รถบรรทุก/มีใบขับขี่/ รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	1	1	6	2	0	2	12
มีประสบการณ์	0	0	0	0	0	0	0	5	5
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความอดทน	0	2	0	1	3	0	0	3	9
ความขยันหมั่นเพียร	0	2	1		1		0	6	10
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	0	0	0	0	0	1	1
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การมีจิตสาธารณะ/รักษานบริการ	0	0	0	0	0	0	0	6	6
การทำงานเป็นทีม	0	0	0	0	0	0	0	0	0
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความเป็นผู้นำ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	2	2
ไม่ระบุ	0	1	4	0	29	25	0	181	240
รวม	1	10	7	4	41	41	0	209	313



จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการ ระบุลำดับที่ 3 สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงานส่วนใหญ่ไม่ได้คุณสมบัติของแรงงานที่ต้องการ เนื่องจาก เห็นว่าสามารถฝึกทักษะให้กับแรงงานได้ โดยเฉพาะในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน จำนวน 188 คน โดย ตำแหน่งได้ระบุคุณสมบัติของแรงงาน เช่น ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน ต้องมีคุณสมบัติความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ และความอดทน (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ
ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3

หน่วย : คน

ชุดทักษะ 3	ข้าราชการระดับอาวุโส และ ผู้บัญชาการตามกฎหมาย ผู้จัดการ	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่าย สินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงาน ผู้ดูแลจักรและผู้ปฏิบัติงานด้าน การประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	แรงงานที่ต้องการรวม
การใช้ภาษาต่างประเทศ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ ซอฟต์แวร์	1		1	1					3
คณิตศาสตร์ คำนวณและ วิเคราะห์สถิติ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การบริหารจัดการ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การเรียนรู้และนวัตกรรม	0	0	0	0	0	0	0	0	0
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	0	0	0	0	0	0	0	0	
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	0	2	0	0	0	4	0	0	6
ขับรถยนต์/รถบรรทุก/มิโนขับเคลื่อน/ รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	0	0	0	0	0	2	0	0	2
มีประสบการณ์	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความซื่อสัตย์สุจริต	0	0	0	0	0	0	0	3	3
ความอดทน	0	1	0	0	0	0	0	7	8
ความขยันหมั่นเพียร	0	0	0	3	1	0	0	2	6
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	0	0	1	0	3	0	0	8	12



ชุดทักษะ 3	ข้าราชการระดับอาวุโส และ ผู้บัญชาการ	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบ วิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่าย สินค้า	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่ เกี่ยวข้อง	ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงาน เครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้าน การประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	แรงงานที่ต้องการรวม
ความมีระเบียบวินัย	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความใฝ่เรียนรู้	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความตรงต่อเวลา	0	0	0	0	0	0	0	1	1
การมีจิตสาธารณะ/รักษานับบริการ	0	0	1	0	0	0	0	0	1
การทำงานเป็นทีม	0	2	0	0	0	0	0	0	2
สุขภาพแข็งแรง	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความเป็นผู้นำ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ความละเอียดรอบคอบ	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ไม่ระบุ	0	5	4	0	37	35	0	188	269
รวม	1	10	7	4	41	41	0	209	313

ในมิติของตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน พบว่าสถานประกอบการส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์การทำงานมากที่สุด จำนวน 221 คน คิดเป็นร้อยละ 70.60 และต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์การทำงาน 1-2 ปี จำนวน 82 คน คิดเป็นร้อยละ 26.20 ต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์การทำงาน 3-9 ปี จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 3.20 โดยในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐานต้องการแรงงานไม่มีประสบการณ์การทำงาน จำนวน 177 คน รองลงมาในตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 25 คน และตำแหน่งที่สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์การทำงาน 1-2 ปี คือ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 28 คน ตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 26 คน และพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 10 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 20)



ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งว่าง	ประสบการณ์การทำงาน			แรงงานที่ต้องการรวม
	ไม่มีประสบการณ์	1-2 ปี	3-9 ปี	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	0	0	1	1
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	1	5	4	10
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	2	5	0	7
เสมียน	2	1	1	4
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	25	10		41
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	14	26	1	41
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	0
ผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน	177	29	3	209
รวม	221	82	10	313

2.2 ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดสงขลา

ข้อมูลในส่วนนี้ได้มาจากแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในจังหวัดสงขลา จำนวนทั้งสิ้น 340 แห่ง ประกอบด้วย 16 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 340 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 5,996 คน โดยเป็นแรงงานไทย จำนวน 5,664 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 332 คน และมีจำนวนการจ้างงานใหม่ 483 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร (2) การผลิต (3) การก่อสร้าง ในทางกลับกันจำนวนการออกจากงาน 198 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้าทำงานมากที่สุด คือ การผลิต และการก่อสร้าง (ตารางที่ 21)



ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสถานประกอบการ	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน		รวมจำนวนการจ้างงานทั้งหมด	รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน
		ไทย	ต่างด้าว			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	3	10	3	13	0	0
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	45	22	67	0	0
การผลิต	49	1,781	168	1,949	46	41
การก่อสร้าง	25	222	107	329	26	19
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	116	1,550	14	1,564	20	20
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	28	345	3	348	12	6
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	41	830	9	839	357	94
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	3	11	0	11	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	20	243	0	243	5	5
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	5	77	0	77	1	1
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	13	134	0	134	11	4
กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน	8	139	0	139	0	0
การศึกษา	7	89	0	95	3	4
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคม สงเคราะห์	8	106	0	106	1	0
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	3	11	0	11	1	1
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	9	71	0	71	0	3
รวม	340	5,664	332	5,996	483	198



การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ และตำแหน่งช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้นจะเห็นได้ว่าในตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ และตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้านี้มีจำนวนแรงงานเข้าใหม่มากกว่าการออกจากงาน ตำแหน่งที่มีการเปลี่ยนแปลงในเชิงลบมากที่สุดคือตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ซึ่งเป็นไปได้หลายสาเหตุ เช่น ไม่มีนโยบายจ้างแรงงานทดแทนคนที่ลาออก (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งว่าง	การเข้าออกจากการงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	0	1	-1
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	4	27	-23
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	37	3	34
เสมียน	6	1	5
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	77	24	53
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	21	23	-2
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	338	117	221
รวม	483	198	285

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาปริญญาตรี รองลงมา ได้แก่ สูงกว่าปริญญาตรี และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามลำดับจะเห็นได้ว่าแรงงาน เกิดการเปลี่ยนแปลงโดยออกจากงานมากกว่าเข้างานใหม่มากที่สุดในกลุ่มแรงงานที่อยู่ ในวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ตามด้วยแรงงานที่จบการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (ตารางที่ 23)



ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3	161	77	84
มัธยมศึกษาปีที่ 3	33	35	-2
มัธยมศึกษาปีที่ 6	24	19	5
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	9	5	4
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวส.)/ อนุปริญญา	65	9	56
ปริญญาตรี	191	53	138
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม	483	198	285

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานแรงงานฝีมือ หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด อยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือ นอกจากนี้ พบว่าจำนวนแรงงานเข้างานใหม่จะมากกว่าจำนวนแรงงานออกจากงาน สำหรับแรงงานระดับที่ไม่มีการทดแทนแรงงานที่ออกจากงาน คือ ระดับผู้เชี่ยวชาญ (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามทักษะฝีมือ

หน่วย : คน

ตำแหน่งว่าง	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	180	87	93
แรงงานกึ่งฝีมือ	67	55	12
แรงงานฝีมือ	236	52	184
ผู้เชี่ยวชาญ	0	4	-4
รวม	483	198	285

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานเข้างานใหม่และออกจากงาน มากที่สุดในช่วงอายุ 30 - 44 ปี รองลงมาในช่วงอายุ 15-29 ปี และหากดูการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าใหม่และออกจากงานสะท้อนให้เห็นว่าในช่วงอายุดังกล่าว ยังมีการเปลี่ยนแปลงของการเข้างานใหม่และออกจากงาน โดยจำนวนแรงงานเข้างานใหม่จะมากกว่าการออกจากงาน ซึ่งอาจจะมีหลายสาเหตุ เช่น การคลี่คลายของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) (ตารางที่ 25)



ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งว่าง	การเข้าออกจากงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15 - 29 ปี	222	86	136
30 - 44 ปี	260	96	164
49 - 59 ปี	1	10	-9
60 ปี ขึ้นไป	0	6	-6
รวม	483	198	285



ส่วนที่ 3

ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน)
จังหวัดสงขลา ปี 2566 – 2570



ส่วนที่ 3

ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) จังหวัดสงขลา ปี 2566 - 2570

การประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) จังหวัดสงขลา ปี 2566 – 2570 แนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการ กำลังคนของจังหวัดสงขลา ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่ง และขนาดของสถานประกอบการ ปี 2566 – 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดสงขลา มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -0.33 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมพบว่าอุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรกได้แก่ (1) การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.43 (2) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ อัตราการขยายตัวเฉลี่ย ร้อยละ 2.20 (3) ศิลปะ ความบันเทิงและ นันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ย ร้อยละ 2.03 ตามลำดับในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -2.43 (2) การก่อสร้าง มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -2.25 (3) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -2.23 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตรา การเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	296,193	297,261	298,618	299,412	299,920	0.35
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3,475	3,386	3,315	3,244	3,176	-2.23
การผลิต	103,421	104,452	103,983	103,812	103,784	0.10
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	5,047	5,119	5,203	5,282	5,361	1.50
การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัด น้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1,543	1,578	1,617	1,657	1,697	2.43
การก่อสร้าง	47,260	46,135	45,101	44,146	43,124	-2.25
การขายส่งและการขายปลีก การ ซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	161,873	159,605	158,099	156,667	155,318	-1.03
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	20,564	20,798	21,077	21,336	21,584	1.20
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	73,012	72,424	72,462	72,716	73,165	0.08
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	4,150	4,081	4,021	3,959	3,894	-1.58



ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตรา การเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	11,494	11,447	11,448	11,452	11,463	-0.08
กิจกรรมเกี่ยวกับสิ่งหาิรมทรัพย์	2,481	2,441	2,431	2,423	2,412	-0.70
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	8,169	8,132	8,131	8,123	8,107	-0.20
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	7,232	7,375	7,546	7,720	7,889	2.20
กิจกรรมการบริหารและบริการ สนับสนุน	36,130	35,611	35,179	34,714	34,236	-1.33
การศึกษา	24,407	23,806	23,259	22,693	22,117	-2.43
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคม สงเคราะห์	14,253	13,939	13,659	13,366	13,067	-2.13
ศิลปะ ความบันเทิงและ นันทนาการ	2,665	2,701	2,757	2,818	2,887	2.03
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	17,569	17,665	178,850	18,007	18,148	0.80
รวม	840,938	837,956	835,756	833,547	831,349	-0.33

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่าทุกวุฒิการศึกษามีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่มัธยมศึกษาปีที่ 6 อัตราการเติบโตลดลงร้อยละ -1.43 มัธยมศึกษาปีที่ 3 ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) อัตราการเติบโตลดลงร้อยละ และปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงร้อยละ -1.40



ตารางที่ 27 ผลประมาณการความต้องการแรงงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2566 -2570 (อุปทานแรงงาน)

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตรา การเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	392	387	382	377	371	-1.38
ประถมศึกษา	242	239	236	232	229	-1.38
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	1,801	1,777	1,753	1,728	1,702	-1.40
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	537	530	522	515	507	-1.43
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	364	359	354	350	344	-1.40
ปริญญาตรี	9,411	9,288	9,160	9,032	8,894	-1.40
รวม	12,747	12,580	12,407	12,234	12,047	-1.40

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามตำแหน่งงานพบว่า มีเพียงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง ที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการของแรงงาน โดยมีอัตราความเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.30 ส่วนตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ -1.73 รองลงมาคือ ตำแหน่งงานผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ อัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ -0.80 และตำแหน่งเจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ อัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ -0.98 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2566-2570 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ปี พ.ศ.					อัตรา การเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	23,092	22,839	22,604	22,390	22,180	-0.98
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	34,780	34,147	33,600	33,030	32,448	-1.73
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	39,764	39,479	39,209	38,955	38,711	-0.65
เสมียน	34,614	34,400	34,189	33,983	33,784	-0.60
พนักงานบริการและผู้นำสายสินค้า	194,901	193,190	192,499	192,029	191,768	-0.40
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	279,600	280,564	281,793	282,505	282,955	0.30



หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ปี พ.ศ.					อัตรา การเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	94,229	93,657	92,765	92,022	91,298	-0.80
ผู้ปฏิบัติการเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	41,633	41,615	41,564	41,528	41,496	-0.08
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	98,327	98,064	97,534	97,104	96,708	-0.40
รวม	840,940	837,955	835,757	833,546	831,348	-0.33

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2566 – 2570 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่าสถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10- 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -0.55 รองลงมา สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100 - 199 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -0.50 และ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 - 99 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ -0.48 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลประมาณการความต้องการแรงงาน 2570-2566 ปี (อุปสงค์แรงงาน) จำแนกตามขนาด
สถานประกอบการ

หน่วย : คน

ขนาดของสถานประกอบการ	ปี พ.ศ.					อัตรา การเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน	193,240	192,286	191,709	191,118	190,479	-0.35
ลูกจ้าง 10-19 คน	45,802	45,504	45,256	45,039	44,833	-0.55
ลูกจ้าง 20-49 คน	27,439	27,340	27,207	27,108	27,023	-0.40
ลูกจ้าง 50-99 คน	13,188	13,101	13,031	12,974	12,929	-0.48
ลูกจ้าง 100-199 คน	22,056	22,017	21,855	21,733	21,630	-0.50
ลูกจ้างมากกว่า 200 คน	52,280	52,658	52,515	52,482	52,502	0.08
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	486,934	485,049	484,184	483,091	481,952	-0.25
รวม	840,939	837,955	835,757	833,545	831,348	-0.33

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)



ส่วนที่ 4

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor)
ของตลาดแรงงานจังหวัดสงขลา



ส่วนที่ 4

สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงานจังหวัดสงขลา

4.1. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดสงขลา

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2565 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดสงขลาสูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 จำนวน 8,864 คน รองลงมา ระดับปริญญาตรี จำนวน 7,554 คน และมัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวน 5,209 คน ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อยๆ ลดลงในระดับชั้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 เท่ากับร้อยละ 99.40 ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 เท่ากับ ร้อยละ 99.00 ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) เท่ากับร้อยละ 56.90 ตามลำดับ และอัตราการเรียนต่อระดับปริญญาโทจะสูงขึ้น ดูได้จากอัตราการเรียนต่อในระดับปริญญาตรี เท่ากับร้อยละ 7.80 อัตราการเรียนต่อระดับปริญญาโท เท่ากับร้อยละ 22.90 และหากดูอัตราของผู้มีงาน 3 อันดับแรกได้แก่ ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 32.60 ระดับปริญญาโท ร้อยละ 27.20 และระดับปริญญาเอก ร้อยละ 22.40 ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี จำแนกตามวุฒิการศึกษา 2563

หน่วย คน ; ร้อยละ

ระดับชั้น	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	อัตราผู้ศึกษาต่อ	อัตราของผู้มีงานทำ
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	8,864	99.40	0.50
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	5,209	99.00	0.90
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	3,753	56.90	4.80
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา	3,940	30.80	19.00
ปริญญาตรี	7,554	7.80	32.60
ปริญญาโท	545	22.90	27.20
ปริญญาเอก	76	-	22.40

ที่มา: สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม, เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน



4.2 ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสงขลา ปี 2566 - 2570

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ ของจังหวัดสงขลา ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสงขลา ปี 2566 - 2570 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่าในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสงขลา มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.40 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร และกิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุนมีอัตราการเติบโตลดลงมากที่สุดเท่ากันที่ร้อยละ -1.48 กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์ ร้อยละ -1.45 (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลประมาณการการผลิตแรงงาน จำแนกตามประเภท 2570-2566 ปี (อุปทานแรงงาน) อุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตรา การเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1,463	1,444	1,424	1,404	1,382	-1.43
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	50	50	49	48	48	-1.00
การผลิต	1,385	1,366	1,348	1,329	1,308	-1.43
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	163	161	159	156	154	-1.40
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัด น้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	37	36	36	35	35	-1.38
การก่อสร้าง	514	507	500	493	485	-1.45
การขายส่งและการขายปลีก การ ซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	2,963	2,925	2,884	2,844	2,800	-1.40
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	485	479	472	466	458	-1.43
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	1,187	1,172	1,156	1,139	1,122	-1.43
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	259	255	252	248	244	-1.48
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	588	581	573	565	556	-1.40
กิจกรรมเกี่ยวกับอสังหาริมทรัพย์	123	121	120	118	116	-1.45
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และกิจกรรมทางวิชาการ	502	496	489	482	475	-1.38
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการป้องกันสังคมภาคบังคับ	1,369	1,351	1,332	1,313	1,293	-1.40

ตารางที่ 31 (ต่อ)

หน่วย : คน



ตารางที่ 31 (ต่อ)

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตรา การเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
กิจกรรมการบริหารและบริการ สนับสนุน	138	136	134	132	130	-1.48
การศึกษา	846	835	824	812	800	-1.40
กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคม สงเคราะห์	426	420	415	409	403	-1.38
ศิลปะ ความบันเทิงและ นันทนาการ	38	37	37	36	36	-1.33
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	192	190	187	185	182	-1.33
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือน ส่วนบุคคล	20	20	19	19	19	-1.25
รวม	12,748	12,582	12,410	12,233	12,046	-1.40

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://dls.mol.go.th/>)

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสงขลา ปี 2566 - 2570 จำแนกตามวุฒิการศึกษาพบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสงขลาจะมีแนวโน้มลดลงทุกปี ในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ยร้อยละ -1.43 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลประมาณการการผลิตแรงงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2566 - 2570

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตรา การเติบโต
	2566	2567	2568	2569	2570	
ต่ำกว่าประถมศึกษา	392	387	382	377	371	-1.38
ประถมศึกษา	242	239	236	232	229	-1.38
มัธยมศึกษาปีที่ 3	1,801	1,777	1,753	1,728	1,702	-1.40
มัธยมศึกษาปีที่ 6	537	530	522	515	507	-1.43
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	364	359	354	350	344	-1.40
ปริญญาตรี	9,411	9,288	9,160	9,032	8,894	-1.40
รวม	12,747	12,580	12,407	12,234	12,047	-1.40

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ, สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม,



ส่วนที่ 5

บทสรุปและข้อเสนอแนะ



ส่วนที่ 5

บทสรุปและข้อเสนอแนะ

5.1 บทสรุป

การวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในตลาดแรงงาน และเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับนโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของจังหวัดสงขลาได้อย่างถูกต้อง เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ จำเป็นต้องมีข้อมูลความต้องการแรงงานเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ รวมถึงฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงาน และการบริหารจัดการข้อมูลที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้สามารถวิเคราะห์ผลได้ตรงกับสภาพความเป็นจริงที่เกิดขึ้นในตลาดแรงงานมากที่สุด

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ในสถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ ในจังหวัดสงขลา ปี พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ จึงถูกจัดทำขึ้นมาโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้ง วิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงให้เห็นถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคตทั้งระยะสั้น ระยะกลางและระยะยาว

5.2 ข้อเสนอแนะ

5.2.1 การวิเคราะห์ข้อมูล จำนวนกลุ่มตัวอย่างน้อยเมื่อเทียบกับสถานประกอบการในจังหวัดสงขลา ข้อมูลไม่สมบูรณ์ เนื่องจากสถานประกอบการไม่ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการตอบแบบสำรวจ โดยเฉพาะในส่วน of ข้อคำถามที่มีรายละเอียดที่ต้องตอบลึกขึ้น เช่น ประเภททักษะ สาขาวิชาการศึกษา และการขาดแคลนแรงงาน (การผลิต การก่อสร้าง) ที่จำเป็นต้องใช้แรงงานต่างด้าว แต่กฎหมายไม่เอื้ออำนวยความสะดวกให้กับแรงงานและสถานประกอบการ

5.2.2 การประชาสัมพันธ์ ควรเพิ่มการประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการได้รับทราบและเล็งเห็นถึงความสำคัญของการตอบแบบสำรวจ เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนแรงงาน ทักษะ วุฒิการศึกษา ช่วงอายุ ที่สถานประกอบการต้องการแรงงาน และเพื่อทิศทางการพัฒนาทักษะแรงงานในอนาคต



บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.ผลิตภัณท์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2563 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2020 Edition) (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก : https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ 3 พฤษภาคม 2565 สำนักงานสถิติแห่งชาติ .สำรวจภาวะการทำงานของประชากรกรุงเทพมหานคร ไตรมาสที่ 3 : กรกฎาคม – กันยายน พ.ศ. 2564 (ออนไลน์) เข้าถึงได้จาก : <http://www.nso.go.th/sites/2014/Pages/สำรวจ/ด้านสังคม/แรงงาน/ภาวะการทำงานของประชากร> สืบค้นเมื่อ 18 เมษายน 2565 สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน. ระบบอุปสงค์ และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย.(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <https://ldls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ 4 เมษายน 2565



ภาคผนวก





แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คนลงมา

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเพิ่มเติมที่ชี้้นำการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473

➤ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์ (13 หลัก) 2. รหัสประกันสังคม (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ
4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี)
5. ประเภทกิจการ รหัส TSIC (5 หลัก)
6. จำนวนพนักงานไทยคน จำนวนพนักงานต่างด้าวคน 7. ขนาดสถานประกอบการ ☐ น้อยกว่า 10 คน ☐ 10 – 19 คน ☐ 20 – 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ ซอย..... ถนน หมู่ที่..... ตำบล/แขวง..... อำเภอ/เขต จังหวัด รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์.....
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ..... นามสกุล อีเมล..... เบอร์โทรศัพท์.....

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่

☐ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ☐ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)

2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ มี ☐ ไม่มี

3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ☐ ต้องการ ☐ ไม่ต้องการ



4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ชื่อตำแหน่งงาน		ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ			ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
		จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)	คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์ ทำงาน	
ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย								ต่างดาว
ลำดับ											
1							☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ	☐ ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 ☐ ม.6 () ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปตรี ☐ สูงกว่า ปตรี	☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
2							☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ	☐ ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 ☐ ม.6 () ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปตรี ☐ สูงกว่า ปตรี	☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
3							☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ	☐ ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 ☐ ม.6 () ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปตรี ☐ สูงกว่า ปตรี	☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป
4							☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่	☐ 15-29 ปี ☐ 30-44 ปี ☐ 45-59 ปี ☐ 60 ปีขึ้นไป ☐ ไม่จำกัด	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ	☐ ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 ☐ ม.6 () ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปตรี ☐ สูงกว่า ปตรี	☐ ไม่มี ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป



ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ				ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ		จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)	คาดว่าจะภายใน 2 เดือน จะหาคนงาน ได้หรือไม่	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	ประสบการณ์ ทำงาน
		ชาย	หญิง						
5					☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ ☐ ไม่จำกัด	☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่า ปริญญาตรี	☐ ไม่มี ☐ ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป	
6					☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ ☐ ไม่จำกัด	☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่า ปริญญาตรี	☐ ไม่มี ☐ ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป	
7					☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ ☐ ไม่จำกัด	☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่า ปริญญาตรี	☐ ไม่มี ☐ ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป	
8					☐ ใช่ ☐ ไม่ใช่	☐ รง. ไร้ฝีมือ ☐ รง. กึ่งฝีมือ ☐ รง. ฝีมือ ☐ ผู้เชี่ยวชาญ ☐ ไม่จำกัด	☐ ต่ำกว่า ม.3 ☐ ม.3 ☐ ม.6 ☐ ปวช. ☐ ปวส./อนุปริญญา ☐ ปริญญาตรี ☐ สูงกว่า ปริญญาตรี	☐ ไม่มี ☐ ประสบการณ์ ☐ 1-2 ปี ☐ 3-9 ปี ☐ 10 ปีขึ้นไป	

รูปแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ



ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเกี่ยวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การใช้งานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่
2. ลูกจ้างเข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

☐ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1)

☐ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ข.3 คุณสมบัติ งาน ที่ เข้า ใหม่

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนก สัญชาติ (คน)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง							
1				ไทย	ต่างชาติ	() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3						() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ปตรี () สูงกว่า ปตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่



ค.1 การออกจากราชการของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจากราชการหรือไม่ (เกษียณ ลาออก และให้ออก)

☐ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ☐ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจากราชการมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากราชการ				ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากราชการ					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากราชการ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะสูงสุดได้ (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง						
1				จำนวนที่ออกจากราชการ จำแนกโดย (คน)					
				ไทย					
				ต่างตัว					
					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
2					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		
3					() ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี	() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ		



ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจางาน			ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจางาน						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจางาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจางาน จำแนกสัญชาติ (คน)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง						
4					()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
5					()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
6					()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	
7					()ต่ำกว่า ม.3 () ม.3 () ม.6 () ปวช. () ปวส./อนุปริญญา () ป.ตรี () สูงกว่า ป.ตรี		() 15-29 ปี () 30-44 ปี () 45-59 ปี () 60 ปีขึ้นไป () ไม่จำกัด	() รง. ไร้ฝีมือ () รง. กึ่งฝีมือ () รง. ฝีมือ () ผู้เชี่ยวชาญ	

รูปแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ



คำอธิบายการตอบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2565

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
 - ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้อธิบายได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ
- ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนแรงงานจำแนกตามเพศกับจำนวนตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
 - 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งแนะหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น
 - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
 - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
 - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- วุฒิการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)
โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น
 - การใช้ภาษาต่างประเทศ
 - คำนวณและวิเคราะห์สถิติ
 - การบริหารจัดการ
 - การแก้ปัญหาเฉพาะหน้า
 - ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่
- 2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น
 - ความซื่อสัตย์สุจริต
 - ความอดทน
 - ความรับผิดชอบหน้าที่
 - ความขยันหมั่นเพียร



- | | |
|-------------------------------------|-----------------------|
| - ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ | - ความไม่เรียนรู้ |
| - ความตรงต่อเวลา | - การมีจิตสาธารณะ |
| - การทำงานเป็นทีม | - สุขภาพแข็งแรง |
| - ความเป็นผู้มีผู้นำ | - ความมีมนุษยสัมพันธ์ |

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1.1

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่

ข.3 คุณสมบัตินี้ของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากการ ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจากการจำนวนลูกจ้างที่ออกจากการจำนวนลูกจ้างที่ออกจากการ

ค.3 คุณสมบัตินี้ของแรงงานที่ออกจากการ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง



บันทึกข้อความ

หน้าห้อง รอง ผวจ.สข.
เลขรับ 2652
วันที่ ๑๑/๑๑/๕๖

ส่วนราชการ สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา กลุ่มงานยุทธศาสตร์ฯ โทร. ๐ ๗๔๓๒ ๕๐๙๒

ที่ สข ๐๐๒๗/๑๑๕๗

วันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา

๑. เรื่องเดิม

หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนมาก ที่ รง ๐๒๐๗.๒/ว ๑๗๙๔ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ขอความร่วมมือจังหวัดมอบหมายสำนักงานแรงงานจังหวัดดำเนินการจัดทำโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ (เอกสาร ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

แนวทางการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕) กำหนดขั้นตอนให้สำนักงานแรงงานจังหวัดการดำเนินงาน ดังนี้ (เอกสาร ๒)

๑. วางแผนดำเนินโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย พื้นที่ ระยะเวลาในการสำรวจ และจัดทำโครงการเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติโครงการฯ

๒. เชื่อมโยงแบบสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (<http://lds.mol.go.th/survey>) กับเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานฯ และประสานหอการค้าจังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด และเครือข่ายภาคเอกชนต่างๆ เพื่อขอความร่วมมือในการเชื่อมกับเว็บไซต์ และประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการในพื้นที่ตอบแบบสำรวจ

๓. สำรวจข้อมูลด้วยแบบสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คนลงมา ด้วยการสุ่มตัวอย่างรายชื่อจากฐานข้อมูลสถานประกอบการที่อยู่ในระบบประกันสังคม ณ ปัจจุบัน จำนวน ๒๔๕ แห่ง

๔. วิเคราะห์ข้อมูลและจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน ระดับจังหวัด พร้อมทั้งส่งรายงานฉบับสมบูรณ์ให้กระทรวงแรงงาน

๕. เผยแพร่รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัด ในเว็บไซต์สำนักงานแรงงานฯ

๓. ขอระเบียบและกฎหมาย

๓.๑ คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่ ๔๔๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจด้านการบริหารงบประมาณ การเงิน การคลัง และการพัสดุ ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดบูรณาการ (เอกสาร ๓)

๓.๒ คำสั่งจังหวัดสงขลา ที่ ๔๘๖๘/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง ยกเลิกคำสั่งและการมอบอำนาจของผู้ว่าราชการจังหวัด ให้รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปลัดจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการ ประจำจังหวัด หัวหน้าส่วนราชการสังกัดบริหารส่วนกลาง และนายอำเภอ ปฏิบัติราชการแทนผู้ว่าราชการจังหวัด สงขลา ผนวก ข ข้อ ๑ การสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ ข้อ ๑.๑ การอนุมัติโครงการและเปลี่ยนแปลงโครงการ/กิจกรรม งบส่วนราชการไม่เกิน ๒๐,๐๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน) (เอกสาร ๔)

/๔. ข้อพิจารณา...



๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อให้การดำเนินโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดสงขลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปตามแนวทางการปฏิบัติงานของสำนักงานแรงงานจังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และบรรลุเป้าหมายโครงการฯ จึงขออนุมัติดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ ขออนุมัติดำเนินการโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดสงขลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยจัดจ้างเจ้าหน้าที่ดำเนินการสำรวจข้อมูลฯ และจะได้ดำเนินการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุฯ ต่อไป

๔.๒ จัดทำหนังสือถึงหอการค้าจังหวัด และสภาอุตสาหกรรมจังหวัด เพื่อขอความร่วมมือในการเชื่อมโยง (link) กับเว็บไซต์สำนักงานฯ และประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการในพื้นที่ตอบแบบสำรวจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามอนุมัติโครงการ และลงนามในหนังสือเรียนประธานหอการค้าจังหวัด และประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัด ที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสุจินดา บุญแอ)
แรงงานจังหวัดสงขลา

☒	เห็นชอบ
☐	อนุมัติ
☐	อนุญาต
☒	ลงนามแล้ว

(นางสุวิมลพรณ์ ณ สงขลา)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา
๑๒ พ.ย. ๒๕๖๔



โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ จังหวัดสงขลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. หลักการและเหตุผล

กระทรวงแรงงาน ในฐานะที่เป็นหน่วยงานหลักที่มีหน้าที่รับผิดชอบในการบริหารจัดการกำลังแรงงานของประเทศให้มีความสมดุล เพียงพอต่อการพัฒนาประเทศ จำเป็นต้องมีฐานข้อมูลของกำลังแรงงาน ที่ถูกต้อง ครบถ้วน และทันสมัย ทั้งข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน โดยกำหนดให้มีการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ (Demand) พร้อมจัดทำรายงานข้อมูลในระดับจังหวัด เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ ในการบริหารจัดการและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งปริมาณและคุณภาพในทุกประเภทได้อย่างมีประสิทธิภาพ กระทรวงแรงงานจึงได้จัดสรรเงินงบประมาณ ให้แก่สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัดดำเนินการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

จังหวัดสงขลา เป็นจังหวัดที่มีศักยภาพทั้งด้านการเกษตรกรรม การผลิตและการท่องเที่ยวสูง มีการพัฒนาอย่างรวดเร็วในทุกๆ ด้านทำให้เกิดปัญหาความต้องการด้านแรงงานในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนั้น สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลาจึงได้จัดทำ “โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดสงขลา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” เพื่อนำข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการมาวิเคราะห์ ประมวลผล และจัดทำรายงาน เพื่อให้ทุกภาคส่วนได้ใช้ในการบริหารจัดการ วางแผนการผลิตและพัฒนากำลังแรงงาน ให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในจังหวัดต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสำรวจบันทึกข้อมูลความต้องการแรงงาน การเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดสงขลาเข้าสู่ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๒.๒ เพื่อวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงานและจัดทำรายงานผลการวิเคราะห์ฐานข้อมูลอุปสงค์ และอุปทาน ระดับจังหวัด สำหรับนำไปใช้ในการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

สถานประกอบการในจังหวัดสงขลาที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คนลงมา จำนวน ๒๔๕ แห่ง

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ สำนักงานแรงงานฯ วางแผนดำเนินโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ กำหนดกลุ่มเป้าหมาย กำหนดพื้นที่ ระยะเวลาในการสำรวจ และจัดทำโครงการเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดอนุมัติโครงการฯ (เดือนพฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๔)

๔.๒ เชื่อมโยงแบบสำรวจข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคน (<http://ldls.mol.go.th/survey>) กับเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานฯ และประสานหอการค้าจังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด และเครือข่ายภาคเอกชนต่างๆ เพื่อขอความร่วมมือในการเชื่อมกับเว็บไซต์ และประชาสัมพันธ์ให้สถานประกอบการในพื้นที่ตอบแบบสำรวจ (ธันวาคม ๒๕๖๔)

๔.๓ สำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจากสถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า ๕๐ คนลงมา โดยจ้างเหมาบุคคลดำเนินการสำรวจแบบสุ่มตัวอย่าง (Sampling) รายชื่อจากฐานข้อมูลสถานประกอบการที่มีอยู่ในระบบประกันสังคม ปีปัจจุบัน เป้าหมาย ๒๔๕ ตัวอย่าง (เดือนมกราคม - มีนาคม ๒๕๖๕)

๔.๔ ตรวจสอบและบันทึกข้อมูลจากการสำรวจลงในระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (เดือนมกราคม - เมษายน ๒๕๖๕)



๔.๕ วิเคราะห์ข้อมูล และจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานระดับจังหวัด (พฤษภาคม - กรกฎาคม ๒๕๖๕)

๔.๖ เผยแพร่รายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานของจังหวัดในเว็บไซต์ของสำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา (เดือนสิงหาคม ๒๕๖๕)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสงขลา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลา ตั้งแต่เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔ - กรกฎาคม ๒๕๖๕

๗. งบประมาณ

งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของสำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตการขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน กิจกรรมหลัก ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และระบบบริหารจัดการแรงงาน กิจกรรมย่อยโครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ เป็นค่าจ้างเหมาสำรวจพร้อมบันทึกข้อมูลฯ จำนวน ๒๔๕ ชุด ชุดละ ๗๐ บาท จำนวน ๑๗,๑๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ เชิงปริมาณ : สรุปรายงานข้อมูลความต้องการแรงงานจังหวัดสงขลาปี ๒๕๖๕ จำนวน ๑ เล่ม

๙.๒ เชิงคุณภาพ : นำสรุปรายงานข้อมูลความต้องการแรงงานปี ๒๕๖๕ ไปใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการและวางแผนผลิตกำลังคนได้ตรงตามความต้องการของจังหวัด

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางสาวธำปณี พระธาตุ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

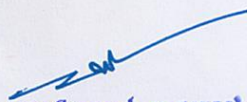
๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางสุจินดา บุญแอ)

แรงงานจังหวัดสงขลา

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสุริยพรรณ ณ สงขลา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นางสุจินดา บุญแอ แรงงานจังหวัดสงขลา

คณะผู้จัดทำ

- | | |
|--------------------------|--|
| 1. นางสาวฐาปนี พระธาตุ | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ |
| 2. นางสาวปรีศนา หนูเอียด | บัณฑิตแรงงานประจำสำนักงาน |
| 3. นางสาวภาวิณี แสนสุข | เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และประมวลผลเบื้องต้น |





สำนักงานแรงงานจังหวัดสงขลา ศาลากลางหลังเก่าชั้น 2 ต.บ่อยาง อ.เมืองสงขลา

จ.สงขลา 90000 โทร. 074-325092